



Силабус навчальної дисципліни

«УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ»


Освітньо-професійної програми «Економіка підприємства»

Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Спеціальність: 051 «Економіка»

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна фахового вибіркового компонента ОП
Курс	1
Семестр	1
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4,0/120
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Предметом вивчення дисципліни є дослідження людських ресурсів в економічній діяльності підприємств, особливості їх управління в умовах конкурентного середовища.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Метою вивчення дисципліни є оволодіння теоретичними і практичними знаннями в сфері оптимізації управління людськими ресурсами в економічній діяльності підприємств, набуття практичних навичок роботи з освоєння основних технік та прийомів, які необхідні для успішного формування кадрового забезпечення діяльності підприємств.
Чому можна навчитися (результати навчання)	<p>ПРН2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.</p> <p>ПРН3. Вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово.</p> <p>ПРН6. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.</p> <p>ПРН8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.</p> <p>ПРН13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p> <p>ПРН18. Прийняття ефективних управлінських рішень та імплементування оптимальних економічних механізмів в рамках стратегії розвитку підприємств авіаційної галузі.</p>
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	<p>Загальні компетентності:</p> <p>ЗК2.Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК3.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК4.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК5. Здатність працювати в команді</p> <p>Фахові компетентності:</p> <p>ФК4.Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження.</p>

	<p>ФК5.Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку.</p> <p>ФК6.Здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси.</p> <p>ФК7.Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>ФК11. Здатність планувати і розробляти проекти у сфері економіки підприємства, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення.</p> <p>ФК13. Здатність самостійно здобувати нові знання, використовуючи сучасні освітні та дослідницькі технології у сфері економіки підприємства</p>
Навчальна логістика	<p>Зміст дисципліни: Системи управління людськими ресурсами для досягнення цілей. Юридичні й етичні обов'язки організації перед працівниками і працівників перед організацією. Аналіз робочих операцій. Проектування робочого процесу. Планування, набір персоналу та відбір кандидатів. Вплив підвищення кваліфікації на ефективність працівників і організацій. Вплив управління продуктивністю на ефективність і результативність організації. Підходи повної винагороди до оплати праці. Пільги і послуги як складники оплати праці. Вплив робочої сили, організованої у профспілки, на управління людськими ресурсами. Роль і ефективність управління людськими ресурсами для високоефективної організації.</p> <p>Види занять: лекційні та практичні заняття.</p> <p>Методи навчання: кейси, задачі, питання, тестування, екзамен.</p> <p>Форми навчання: очна, заочна.</p>
Пререквізити	Загальні та фахові знання, отримані на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти.
Пореквізити	«Стратегічне управління та інноваційний розвиток підприємства», «Превентивна економіка і прогнозування змін», «Бізнес-проектування розвитку підприємства» та при написанні кваліфікаційної роботи.
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	<p>Навчальна та наукова література:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Зайченко О. І., Кузнецова В. І. Управління людськими ресурсами: навч. пос. /за наук. ред. О. І. Зайченко. – Івано-Франківськ, «ЛілеяНВ», – 2018. – 232 с 2. Збаразська Л. О., Рижиков В. С., Єрфорт І. Ю., Єрфорт О. Ю. Управління проектами. – Київ: ЦУЛ, 2008. – 168 с. 3. Гевко І. Б. Операційний менеджмент: навчальний посібник/ МОН України. – Київ: Кондор, 2007. – 228 с. <p>Репозитарій НАУ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Адаптивне управління підприємствами в умовах неотехнологічного відтворення: Монографія. За редакцією Ареф'євої О.В. К.: ФОП Маслаков, 2020. 260 стор. 2. Конкурентоспроможність підприємств у міжнародному цифровому просторі: Монографія/За редакцією Ареф'євої О.В. – К.: ФОП Маслаков, 2019. – 342 с <p>Ареф'єва О.В. Стійкий розвиток підприємств у міжнародному економічному просторі. Київ: ФОП Маслаков, 2018.</p>
Локація та матеріально-технічне забезпечення	аудиторія теоретичного навчання, проектор

Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Тестовий контроль, модульна контрольна робота; диф.залік	
Кафедра	Економіки повітряного транспорту	
Факультет	Факультет економіки та бізнес-адміністрування	
Викладач(і)		ПІБ викладача: Ковальчук А.М. Посада: доцент Науковий ступінь: кандидат економічних наук Вчене звання: Профайл викладача: http://feba.nau.edu.ua/kafedri/kafedra-ekonomiki-povitryanogo-transportu Тел.: +38 (044) 406-79-75 E-mail: alona.kovalchuk@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 2.415
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс	
Лінк на дисципліну		