

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ

ДОПУСТИТИ ДО ЗАХИСТУ

Завідувач випускової кафедри

_____ Олена АРЕФ'ЄВА
“ _____ ” _____ 2022 р.

ВИПУСКНА РОБОТА

(ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА)

ЗДОБУВАЧА ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ БАКАЛАВР
СПЕЦІАЛЬНОСТІ 051 «ЕКОНОМІКА»
ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА»

Тема: «Підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства»

Виконавець: Мазепа Тетяна В'ячеславівна

Керівник: к.е.н., професор Бойко Олена Миколаївна

Нормоконтролер: к.е.н., старший викладач Сафонік Н.П.

КИЇВ 2022

НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет економіки та бізнес-адміністрування

Кафедра економіки повітряного транспорту

Спеціальність: 051 «Економіка»

Освітньо-професійна програма: «Економіка підприємства»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач випускової кафедри

_____ Олена АРЕФ'ЄВА

«_____» _____ 2022 р.

ЗАВДАННЯ**на виконання випускної роботи**Мазепи Тетяни В'ячеславівни

(П.І.Б. здобувача)

1. Тема роботи «Підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства» затверджена наказом ректора від 26.04.2022 р. № 434/ст.
2. Термін виконання роботи: з 23.05.2022 р. по 19.06.2022 р.
3. Вихідні дані роботи: плани, звіти, фінансова звітність, законодавчі та нормативні акти, статистичні дані, наукові та методичні праці вітчизняних та зарубіжних вчених, електронні інформаційні джерела.
4. Зміст пояснювальної записки: вступ; теоретичні аспекти підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства; аналіз використання трудових ресурсів підприємства АТ «Укргазвидобування»; висновки.
5. Перелік обов'язкового ілюстративного матеріалу: характеристика терміну «трудові ресурси»; компонентна структура трудового потенціалу підприємства; структура керованої підсистеми управління трудовими ресурсами підприємства; традиційні методи управління трудовими ресурсами; цілі та функції системи управління трудовими ресурсами; показники ефективності використання засобів на заробітну плату; аналіз впливу факторів зовнішнього середовища непрямої дії на АТ «Укргазвидобування»; SWOT-аналіз АТ «Укргазвидобування»; структура показників ефективності використання оборотних коштів підприємства АТ «Укргазвидобування» за 2018-2020 рр.; структура показників фінансових результатів діяльності підприємства АТ «Укргазвидобування» за 2018-2020 рр.; характеристика та динаміка структури трудових ресурсів АТ «Укргазвидобування» у 2018-2020 рр.; показники оплати праці персоналу АТ «Укргазвидобування»; показники ефективності використання засобів на заробітну плату АТ «Укргазвидобування»; аналіз продуктивності праці на АТ «Укргазвидобування» на основі індексної мультиплікативної факторної моделі; напрями вирішення проблем процесу управління персоналом АТ «Укргазвидобування».

6. Календарний план-графік

№ пор.	Завдання	Термін виконання	Підпис керівника
1.	Видача завдання	23.05.2022	
2.	теоретичні аспекти підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства	24.05.2022- 28.05.2022	
3.	аналіз використання трудових ресурсів підприємства АТ «Укргазвидобування»	29.05.2022- 02.06.2022	
4.	Написання вступу та висновків	03.06.2022- 05.06.2022	
5.	Оформлення пояснювальної записки, графічного матеріалу, підготовка доповіді, передзахист	06.06.2022- 08.06.2022	
6.	Проходження нормоконтролю, перевірка на плагіат, оформлення документів до захисту, рецензування роботи, подання роботи на кафедру	08.06.2022- 13.06.2022	

7. Дата видачі завдання: 23.05.2022 р.

Керівник випускної роботи _____

(підпис керівника)

Бойко О. М.

(П.І.Б.)

Завдання прийняв(ла) до виконання _____

(підпис здобувача)

Мазепа Т. В.

(П.І.Б.)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка до випускної роботи «Підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства»: 85 с., 8 рис., 17 табл., 36 літературних джерел, 2 додатки.

ТРУДОВІ РЕСУРСИ, ОЦІНКА, СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛУ, ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ, ЗАРПЛАТОВІДДАЧА, НАЙМ ПЕРСОНАЛУ, МОТИВАЦІЯ, АВТОМАТИЗАЦІЯ.

Об'єктом дослідження є це процес підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства. А предметом – теоретичні та практичні аспекти підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства АТ «Укргазвидобування».

Мета роботи полягає в глибокому вивченні підвищення ефективності використання трудових ресурсів підприємства.

Методи дослідження: загальнонаукові та спеціальні. Серед загальнонаукових методів під час дослідження теоретичних аспектів системи управління трудовим потенціалом особливого значення набули абстрактно-логічний метод, метод узагальнення та класифікації. При проведенні ретельного аналізу стану суб'єкта господарювання та ефективності його господарської діяльності – методи аналізу та синтезу, під час написання власних висновків та узагальнення проведеної роботи – методи індукції та дедукції, під час проведення оцінки ефективності системи управління трудовим потенціалом. Із спеціальних методів застосовано економіко-математичний та статистичний метод, а також графічний для наочного схематичного зображення аспектів дослідження.

Практична значущість дослідження пов'язана з впровадженням отриманих результатів в діяльності АТ «Укргазвидобування».

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Андрієнко М. М., Щиголь І.В. Управління ефективністю діяльності транспортного підприємства. *Економіка та управління підприємствами*. 2018. № 35. С. 37-42.
2. Андрієнко М. М. Якість транспортних послуг – критерій ефективного обслуговування споживачів. *Вісник економіки і промисловості*. 2004. №5. С. 210–213.
3. Андрієнко М. М., Чолак А. В. Значення інноваційноінвестиційного розвитку для підвищення іміджу транспортного підприємства. *Причорноморські економічні студії: наук. журнал*. Одеса: Причорн. наук.-досл. ін-т економіки та інновацій. 2020. Вип. 59 С. 86-91
4. Андрієнко М.М., Шпак І.О. Економічна оцінка критеріїв управління результативністю підприємства «*Наукові праці МАУП. Економічні науки*»: наук. журнал. 2021. Вип. 4 (63). С. 35-40
5. Ареф'єва О. В., Андрієнко М. М., Кравченко О. Р. Економічні аспекти механізму управління фінансовим потенціалом підприємства. *Причорноморські економічні студії*. 2018. № 35. Ч. 2. URL: http://bses.in.ua/journals/2018/35_2_2018/10.pdf
6. Болтак О.Л. Шляхи вдосконалення системи управління підприємством. *Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна»*. URL: <http://nauka.zi.net.info/9/boltak.php> (дата звернення: 05.06.2022)
7. Бондаревська К.В., Сорокотяга Т.Л. Оцінка персоналу: сучасні методи та інструменти її проведення. *Ефективна економіка*. 2015. № 5. С. 124–128.
8. Гребенюк Г. М. Удосконалення системи формування трудового потенціалу підприємства. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2017. № 59. С. 109-116.

9. Гриньова В.М. Управління розвитком трудового потенціалу підприємства:[монографія] / В.М. Гриньова [та ін.]. Харків: ХНЕУ, 2019. 256 с.
10. Гураль Н. Структурні компоненти системи стратегічного управління відтворенням трудового потенціалу торговельного підприємства. *Бізнес Інформ*. 2015. № 6. С. 223–228.
11. Денисенко М. П. Особливості формування та оцінки трудового потенціалу підприємства в сучасних умовах. *Агросвіт*. 2019. № 6. С. 21– 27
12. Дідченко О. І. Сутність системи управління кадровим потенціалом промислового підприємства. URL: http://www.zgia.zp.ua/gazeta/evzdia_3_047.pdf (дата звернення: 27.05.2022)
13. Дмитренко О. М. Управління трудовим потенціалом підприємства на базі розробки нової методики оцінки трудового потенціалу працівника. *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії*. 2020. №
14. Дороніна М. Мотивація персоналу: необхідність та способи здійснення. *Формування ринкових відносин*. 2019. № 5. С. 17-22.
15. Економіка праці та соціально-трудова відносини. URL: http://pidruchniki.com/12810419/ekonomika/trudoviy_potentsial_ponyattya_s_truktura_pokazniki_otsinki (дата звернення: 27.05.2022).
16. Енциклопедичний словник з державного управління / Ю. П. Сурмін та ін.; за ред. Ю. В. Ковбасюка, Ю. П. Сурміна. Київ : НАДУ, 2020. 820 с.
17. Жибак М. М. Матеріальні фактори системи трудової мотивації як основний чинник мотиваційного механізму аграрних підприємств. *Економіка та держава*. 2017. № 4. С. 38–40
18. Зарубіжний досвід формування і ефективного використання трудового потенціалу підприємства. URL: <https://helpiks.org/8-20679.html> (дата звернення: 27.05.2022).
19. Зикіна В. О. Аналіз використання трудового потенціалу як фактора впливу на продуктивність праці. *Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво*. 2021. № 4/5. С. 41–47 .

20. Зубрицька Я.О. Оцінка системи управління трудовим потенціалом підприємства. *Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки*. 2019. № 1. С. 172-182.
21. Іваницька С. Б. Кадровий потенціал підприємства: фактори формування та використання. *Ефективна економіка*. 2020. № 10. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=2405> (дата звернення: 27.05.2022)
22. Іртищева І. О. Орієнтири підвищення ефективності управління трудовими ресурсами: регіональний аспект. *Бізнес Інформ*. 2019 № 10. С. 123–128
23. Комарніцька О. М. Зародження, еволюція розвитку та економічна значимість категорії «трудовий потенціал». *Агросвіт*. 2018. № 1/2. С. 26– 31
24. Корнієнко І.Г. Трудовий потенціал: економічна сутність та його оцінка. *Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту. Економічні науки*. 2019. Вип. 2. С. 30-35.
25. Костенко, О. О. Проблеми державного регулювання підприємницької діяльності. *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності: зб. наук. праць*. 2018. Вип. 17. С. 194–201
26. Обелець Т. В. Сучасні детермінанти розвитку трудового потенціалу України. *Економіка та держава*. 2020. № 6. С. 160–164 .
27. Офіційний сайт АТ «Укргазвидобування». URL: <https://ugv.com.ua/uk/page/ugv-servis> (дата звернення: 27.05.2022)
28. Посилкіна О.В. Управління трудовим потенціалом фармацевтичних підприємств в умовах менеджменту якості : монографія / О.В. Посилкіна та ін. Х. : НФаУ, 2020. 416 с.
29. Рибінцев В. О. Особливості стратегічного аналізу зовнішнього середовища виноробних підприємств України в ринкових умовах. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>. (дата звернення: 27.05.2022)
30. Романко О.П., Савчин І.З. Економічна стійкість нафтогазового підприємства: сутність та властивості. *Науковий вісник НЛТУ України*. 2019. Вип. 22. С. 302-306.

31. Стратегічне планування інноваційного розвитку підприємства. Д.Ю. Крамський, А.В. Рачинська. *Вісник НТУ «ХПІ»*. Серія: Технічний прогрес і ефективність виробництва. Х.: НТУ «ХПІ». 2021. № 67'(1040) С. 69-73.
32. Тарлопов І. О. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів промислових підприємств в Україні. *Економіка та держава*. 2020. № 9. С. 33–37.
33. Хандій О. О. Досвід роботи вітчизняних підприємств в умовах карантинних обмежень: соціально-трудова аспекти. *Вісник економічної науки України*. 2020. № 2. С. 89–94.
34. Харун О.А. Класифікація методів управління трудовим потенціалом промислових підприємств. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2016. Вип. 10(2). С. 121–125.
35. Шевченко І.Ю. Аналіз методичних підходів до оцінки трудового потенціалу. URL: http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?pdf. (дата звернення: 27.05.2022).
36. Шипуліна Ю.С. Критерії та методика діагностики інноваційного потенціалу промислового підприємства. *Механізм регулювання економіки*. 2018. №3. Т.1. С. 58-63.