

**Лепейко Тетяна Іванівна,**  
д.е.н., професор, завідувач кафедри,  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця  
**Кобець Артур Сергійович,**  
магістрант кафедри економіки повітряного транспорту,  
Національний авіаційний університет,  
м. Київ, Україна

## **ОРГАНІЗАЦІЙНА СКЛАДОВА ОПТИМІЗАЦІЇ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА**

Важливою умовою успішного функціонування підприємства є створення ресурсного забезпечення виробничо-комерційної діяльності із відповідними типами на підставі аналізу галузевих перспектив і особливостей споживання ресурсів. Уміння вчасно аналізувати і управляти чинниками, які впливають на організацію даного процесу сприяє ритмічній і безперервній діяльності підприємства, більш повному використанню ресурсів, що дозволить підвищити ефективність функціонування. Врахування на пряму дії зовнішніх і внутрішніх факторів впливу допоможе підприємствам зменшити ризик опинитися в зоні кризи, підвищить економічну стійкість і зберегти конкурентні позиції.

З метою формування ефективної системи ресурсного забезпечення на підприємстві в межах загальної системи менеджменту має бути створена дієва підсистема управління ресурсним забезпеченням діяльності підприємства, яка в кінцевому результаті забезпечить ефективність господарської діяльності суб'єкта господарювання [1, с.223].

Створення умов для нормального функціонування підприємств можливе при формуванні і належному виконанні функцій на всіх його щаблях ієрархічної побудови організаційної структури та їх взаємодію. Для реалізації розроблених стратегій і прогнозування напрямів бізнесу потрібне організаційне забезпечення. Його доцільно розуміти як «систему процесів і процедур для здійснення діяльності підприємства згідно з розробленою стратегією і поставленими цілями, яка забезпечує взаємозв'язок між підрозділами підприємства та забезпечення їх необхідними ресурсами» [2, с.70]. Управління ресурсним забезпеченням підприємств для забезпечення ефективної діяльності багато в чому визначається специфікою їх функціонування в умовах формування ринкової моделі господарювання.

Управління інтенсифікацією підприємства на конкурентних ринках створює можливості для керівництва підприємства різних ланок управління чітко прогнозувати майбутнє свого підприємства та визначати його цілі та стратегічні можливості. При цьому прослідковується взаємозв'язок і поєднання організаційної та економічної складових системи управління: економічна складова характеризується цільовою спрямованістю, оскільки метою формування є досягнення певних економічних цілей у діяльності підприємства на підставі обраної стратегії; організаційна складова розглядає організацію з точки зору досягнення економічних цілей і адаптації організаційної поведінки структури на конкурентних ринках [3, с.113].

Проведення дослідження впливу зовнішніх і внутрішніх факторів на організаційну складову при оптимізації ресурсного забезпечення підприємства сприяє оптимізувати вартість ресурсів, можливості оновлення технології із застосуванням більш сучасних сировини і матеріалів, що впливають на економічний стан. Інструменти управління організаційною складовою мають стати частиною організаційного механізму ефективної діяльності підприємств, який буде спрямовано на гнучкість при ресурсозабезпеченні.

### **Список використаних джерел**

1. Феєр О.В., Дрозд М.В. Теоретичні основи ресурсного забезпечення діяльності підприємства. *Економіка і суспільство*. 2016. Вип. 6. С. 220–224
2. Коваленко Н. В. Організаційне забезпечення управління розвитком підприємств: цілі, принципи, функції та завдання / Н. В. Коваленко // Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління. - 2019. - Т. 30(69), № 4(1). - С. 69-77.
3. Ареф'єва О. В. Інтенсифікація управління економічною поведінкою підприємства на конкурентних ринках / О. В. Ареф'єва, З. М. Побережна // Бізнес Інформ. – 2019. – №12. – С. 110–118.

