



СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«Організаційна поведінка та крос-культурне управління»
Спеціальність: 051 Економіка
Галузь знань: 05 Соціальні і поведінкові науки



Рівень вищої освіти	третій (освітньо-науковий) рівень
Статус дисципліни (підкреслити необхідне)	Навчальна дисципліна вибіркового компонента із циклу вільного вибору аспіранта
Семестр (осінній/весняний)	4 (четвертий) семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/загальна кількість годин	5 кредити/150 годин
Мова викладання (українська, англійська)	Українська
Що буде вивчатися (предмет навчання)	Вивчення особливостей діяльності підприємств та організацій з урахуванням культурних особливостей персоналу, розкриття сутності та специфіки організаційної поведінки в системі економічних і соціальних відносин підприємства; вивчення основ перформанс менеджменту (управління виконанням); організації, ведення та управління груповою поведінкою на підприємстві та інших об'єднань; дослідження проблем соціальної конкуренції і захисту комерційної таємниці; визначення ризиків, оцінка та аналіз опору змінам при стратегічному розвитку, післявоєнної розбудови; розробка комплексу рекомендацій для зниження ризиків та підвищення рівня організаційної, корпоративної, особистої культури персоналу, формування ефективних комунікацій в колективі в умовах євро інтеграційних процесів.
Чому це цікаво/потрібно вивчати (мета)	Курс спрямований на засвоєння комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо розподілу праці з урахуванням індивідуальних та групових реакцій на структурні зміни, удосконалення середовища, що оточує, розроблення ефективних стратегій розвитку організації та формування політики оптимальної мобілізації людських ресурсів в умовах євроінтеграції економіки; розуміння сутності та практичних прийомів оптимізації: мотивації персоналу, організаційної культури, ділової етики, лідерства, влади та комунікаційного процесу. Висвітлити теоретико-методологічні і прикладні аспекти крос-культурного управління; сформувати у студентів практичні навички і вміння щодо застосування методів і механізмів крос-культурного менеджменту; підготувати аспірантів до роботи у мультикультурному середовищі сучасного бізнесу та викладання в умовах євроінтеграції і післявоєнної розбудови економіки.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Мати передові концептуальні та методологічні знання з економіки і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення наукових і прикладних досліджень на рівні останніх світових

	<p>досягнень з відповідного напрямку, отримання нових знань та / або здійснення інновацій (ПР01).</p> <p>Вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефахівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми економіки державною та іноземною мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях з використанням правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науково-педагогічній діяльності (ПР02).</p> <p>Аналізувати наукові праці в сфері економіки, виявляючи дискусійні та малодосліджені питання, здійснювати моніторинг наукових джерел інформації стосовно проблематики в досліджувальному економічному просторі, встановлювати їх інформаційну цінність шляхом порівняльного аналізу теорій і концепцій (ПР14).</p> <p>Демонструвати системність наукового світогляду і інтерпретувати сучасні теорії та концепції економіки, в тому числі на межі предметних галузей, з метою отримання нових теоретичних і прикладних результатів. Здійснювати самостійні дослідження наукового і прикладного характеру в сфері економіки чи на межі предметних галузей соціально-поведінкових наук з метою встановлення траєкторії розвитку реальних ринкових процесів і поведінки ринкових суб'єктів господарювання (ПР15).</p>
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)</p>	<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу (ЗК01).</p> <p>ЗК06. Здатність демонструвати прихильність до етичних зобов'язань та етики поведінки в наукових дослідженнях, професійних діях</p> <p>Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та / або інноваційних розробок українською та англійською мовами, глибоке розуміння англомовних наукових текстів за напрямом досліджень (СК02).</p> <p>Здатність дотримуватись етики досліджень, а також правил академічної доброчесності в наукових дослідженнях та науково-педагогічній діяльності (СК07).</p> <p>Здатність до самостійного генерування креативних ідей, виконання оригінального наукового дослідження та впровадження його інноваційних результатів у професійну практику з врахуванням особливостей поведінки людей у професійно-науковій та викладацькій діяльності (СК12).</p> <p>Здатність адаптуватися до нових ситуацій, застосовувати джерела активізації творчого пошуку, включення в роботу свідомих та підсвідомих інтуїтивних та логічних зв'язків, асоціацій, нестандартних рішень (СК15).</p>
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Базові теоретичні підходи до організаційної поведінки. Моделі організаційної поведінки. Крос-культурний менеджмент: основні складові, етапи. Людина в системі організаційної поведінки. Управління поведінкою індивіда. Мотивація та винагорода. Організація роботи індивіда. Управління кар'єрою. Управління виконанням та оцінювання роботи індивіда. Природа та типи груп в організації. Групова динаміка (влада, вплив, лідерство) і розвиток груп в організації. Конфлікти, стреси та шляхи їх подолання. Управління комунікаціями в організації. Організаційна культура. Управління організаційним розвитком.</p> <p>Види занять: лекції, практичні заняття</p> <p>Методи навчання: навчальна дискусія, розв'язання ситуацій, кейси</p> <p>Форми навчання: очна, заочна</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>«Глобальні проблеми економіки», «Стратегічні тенденції розвитку</p>

	економічних процесів», «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур», «Маркетинг в умовах турбулентності»
Пореквізити	Знання з проблем стратегічного та антикризового управління можуть бути використані під час написання наукової роботи
Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію НТБ НАУ	<p>Начальна та наукова література:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ареф'єва О. В. Побережна З. М. Холістичне управління адаптивністю підприємства в умовах циклічної економіки. <i>Економічний вісник НТУУ "Київський політехнічний інститут"</i>. № 18, 2021. С. 64-70. 2. Ареф'єва О., Побережна З. Закономірності інтелектуалізації управління підприємством на основі розвитку бізнес-моделей. <i>Проблеми Економіки</i>. 2019. № 4 (42). С. 111–119. 3. Ареф'єва О. В., Пілецька С. Т., Заболотна Д. В. Стратегічні ресурси забезпечення економічного потенціалу в контексті інтеграційно-диверсифікаційного розвитку підприємства. <i>Бізнес Інформ</i>. 2020. №11. С. 398–404. https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-11-398-404 4. Ареф'єва О., Титикало В. Збалансований механізм формування стратегії машинобудівного підприємства в умовах трансформацій при просторово-процесному управлінні. <i>Адаптивне управління: теорія і практика. Серія «Економіка»</i> Випуск 13(26), 2022. https://doi.org/10.33296/2707-0654-13(26)-10 URL : 447-Article Text-953-1-10-20220527.pdf 5. Ареф'єва О.В., Пілецька С.Т., Лістрова М.С. Економічний потенціал розвитку підприємства в системі управління його безпекою. <i>Економіка та суспільство</i>. 2022. Випуск № 44. DOI: https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-3 URL : https://www.economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1791/1726 6. Ареф'єва, О., Сімкова, Т., & Жураківський, В. Стратегічний розвиток авіатранспортних підприємств в конкурентних умовах. <i>Економіка та суспільство</i>, (2022). (44). https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-68 7. Ареф'єва О.В., Пілецька С.Т. Кравчук Н.М. Адаптивне управління фінансовою стійкістю підприємства при забезпеченні його економічної безпеки. <i>Проблеми системного підходу в економіці : зб. наук. праць</i>. К. : НАУ, 2020. Вип. 1(75). Ч. 1 170 с. С. 80–90. DOI: https://doi.org/10.32782/2520-2200/2020-1-12 8. Ареф'єва О.В., Пілецька С.Т. Просторово-адаптивний підхід до формування конкурентної стратегії підприємства. <i>Бізнес-інформ</i>. 2018. № 5. С. 408 – 415. 9. Ареф'єва О. В., Ареф'єв С. О., Зиз Д.О. Адаптивне управління капіталізацією інтелектуального потенціалу підприємства. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2021. 61. С. 58-65. URL : http://www.market-infr.od.ua/journals/2021/61_2021/13.pdf 10. Ареф'єва О.В., Деригін О. Концептуальний підхід до антикризового управління бізнес-процесами підприємств в умовах трансформаційної економіки. <i>Адаптивне управління: теорія і практика. Серія «Економіка»</i>. 2021. № 12 (24) https://doi.org/10.33296/2707-0654-12(24)-04 https://amtp.org.ua/index.php/journal2/article/view/421 11. Ареф'єва О.В., Полоус О.В. Іновінг мотиваційного механізму компетентісно-професійного вдосконалення людського капіталу підприємства. <i>Вісник Одеського національного університету. Серія: Економіка</i>. Том 25. Випуск 6(85). 2020. С. 86-91. DOI: https://doi.org/10.32782/2304-0920/6-85-16 12. Васюткіна Н. В., Смірнова А.С. Формування стратегічних орієнтирів

забезпечення економічної безпеки підприємства як засобу підвищення конкурентоспроможності. *Бізнес-інформ*, 2022, № 09, с. 53-59 <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-9-53-59>

13. Пілецька С. Т., Коритько Т. Ю., Храпач В. О. Управління фінансовою стійкістю підприємства в контексті забезпечення економічної безпеки в умовах посилення інтеграційних процесів в економіці. *Бізнес Інформ*. 2020. №12. С. 245–251. URL: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-12-245-251>

14. Пілецька С.Т., Коритько Т.Ю., Кравчук Н.М. Механізм забезпечення економічної безпеки підприємства Науковий журнал. *Вісник економічної науки України*. №1 (42). 2022. С.64–68. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2022.1\(42\).64-69](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2022.1(42).64-69)

15. Прохорова В., Чобіток В., Курбель Ю. Реінжинірингові механізми в системі управління бізнес-процесами підприємств. *Адаптивне управління: теорія і практика*: ел. наук. фах. видання. Серія «Економіка», 2020- 9 (18). Харків: УПА. URL: <https://amtp.org.ua/index.php/journal2/article/view/338/300>

16. Сафонік Н.П., Дудік А.О. Особливості формування системи економічної безпеки авіапідприємств в умовах трансформаційних перетворень. *Економіка та суспільство*. 2022. №45.

17. Смерічевський С.Ф., Ареф'єва О. В., Пілецька С. Т. Формування стратегічних рішень при управлінні змінами на підприємстві. *Бізнес Інформ*. 2022. №6. С. 108–117. URL : <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-6-108-117>.

18. Смерічевський С.Ф., Михальченко О.А. Трансформація економіки космосу: регулювання, функції, об'єкти, пріоритети. *Економічний простір*. №2(25). 2022. С.17-22.

19. Arefieva O., Piletska S., Khaustova V., Poberezhna Z., Zyz D. (2021) Monitoring the economic stability of the company's business processes as a prerequisite for sustainable development: investment and security aspects. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. IOP Publishing. Vol. 628. No. 1. pp. 012042


20. Bijańska J., Kuzior A., Wodarski K. (2018). Social Perception of Hard Coal Mining in Perspective of Region's Sustainable Development. *Management Systems in Production Engineering*, 26(3), 178-183. DOI: 10.1515/mspe-2018-0029

21. Bolewski A. Piletska S. Topical issues in analysis of the innovative potential of enterprises. Abstracts II International scientific-practical conference "Economic and business administration development: scientific currencies and solutions". October 21, 2021. Tom 2. K. : NAU, 2021. 10-12 P. URL: <https://dspace.nau.edu.ua/handle/NAU/53340>

22. Kuzior, A.; Arefiev, S., Poberezhna, Z. (2023). Informatization of innovative technologies for ensuring macroeconomic trends in the conditions of a circular economy. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 9 (1), 10-20. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2023.01.001>

23. Kwilinski, A., Slatvitskaya, I., Dugar, T., Khodakivska, L., & Derevyanko, B. (2020). Main effects of mergers and acquisitions in international enterprise activities. *International Journal of Entrepreneurship*, 24(Special Issue: Entrepreneurship, Innovation Management and Sustainability), 1-8. Retrieved from URL: <https://www.abacademies.org/articles/Main-Effects-of-Mergers-and-Acquisitions-in-International-Enterprise-Activities.pdf>

24. Lelechenko A. P. Implementation of geoinformation systems and

	<p>technologies in territories management in Ukraine. Процедура публічного адміністрування в країнах Європейського Союзу: виклики III тисячоліття : кол. моногр. Рига, Латвія : Izdevnieciba «Baltija Publishing», 2018. 332 p. Авторські с. 167–187.</p> <p>25. Piletska S., Arefiev S. The mechanism of corporate management of the enterprise financial capacity. JOURNAL OF CORPORATE RESPONSIBILITY AND LEADERSHIP. Vol. 7, issue 4, 2020. pp.43–58. URL : http://jcr.l.umk.pl/journal/archive</p> <p>26. Piletska S., Buleev I., Bryukhovetskaya N., Korytko T., Kruk O. Formation of a Regional Development Strategy According to the Level of Investment Activity of Enterprises / Montenegrin Journal of Economics. Economic Laboratory for Transition Research (ELIT). Vol. 15. № 3. 2019, pp. 113-124.</p> <p>27. Piletska S., Korytko T., Bogutska O. Formation of an organizational and economic mechanism for encouraging investment activity of enterprises / Baltic Journal of Economic Studies, Volume 4 Number 5. Riga: Publishing House «Baltija Publishing», 2018, pp. 10-18.</p>
Локація та матеріально-технічне забезпечення	аудиторія теоретичного навчання, проектор
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Залік, задачі, питання, тестування,
Кафедра	Економіки повітряного транспорту
Факультет	Економіки та бізнес-адміністрування
Викладач(і)	<p>АРЕФ'ЄВА ОЛЕНА ВОЛОДИМИРІВНА Посада: завідувач кафедри Вчене звання: професор Науковий ступінь: доктор економічних наук Профайл викладача: http://feba.nau.edu.ua/details-menu/47-kafedra-ekonomiki-povitryanogo-transportu/sklad-kafedri-ekonomiki-povitryanogo-transportu/179-aref-eva-olena-volodimirivna Тел.: 067-798-92-69 E-mail: olena.arefieva@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 2.408 а</p> 
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	

Гарант програми



Олена АРЕФ'ЄВА

Розробник



Олена АРЕФ'ЄВА