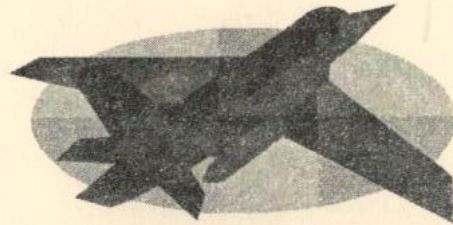


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

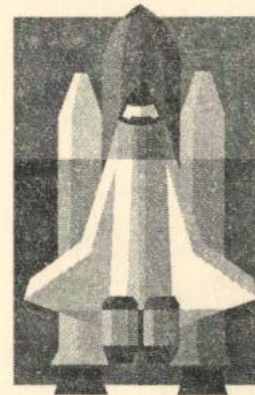


МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної конференції

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ПСИХОЛОГІЇ ДІЯЛЬНОСТІ
В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ**

20-21 квітня 2010 р.



Київ 2010

УДК: 009 (082)

Актуальні проблеми психології діяльності в особливих умовах: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 20-21 квітня 2010 р., Національний авіаційний університет / за заг. ред. О.В. Петренка, О.М. Ічанської. – К. : Вид-во Нац. авіац. ун-ту «НАУ-друк». 2010. – 128 с.

Містить матеріали доповідей щорічної науково-практичної конференції з проблем психології діяльності в особливих умовах.

Організаційний комітет

Голова оргкомітету:

В.П. Харченко, д-р тех. н., проф., заслужений діяч науки і техніки України, лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки, проректор з наукової роботи Національного авіаційного університету

Заступник голови оргкомітету:

О.В. Петренко, к. психол. н., доц., завідувач кафедри авіаційної психології, заступник директора Гуманітарного інституту НАУ з наукової роботи

Члени оргкомітету:

О.М. Ічанська, доц.

С.С. Луппо, ст. викл

Л.В. Помиткіна, доц.

О.І. Западенко, викл.

О.В. Сечейко, доц.

Я.І. Пономаренко, зав. лаб.

О.В. Гірчук, ст. викл.

Н.С. Хімченко, викл.

В.В. Злагодух, ст. викл.

Секретаріат конференції

О.В. Гірчук (голова секретаріату)

А.В. Нагайко

*Рекомендовано до друку вченою радою
Гуманітарного інституту НАУ
(Протокол №7 від 14 квітня 2010 р.)*

Фактори, що зумовлюють вплив на мотиваційну стійкість рятівників МНС України

Шляхом аналізу спеціальної літератури присвяченої проблемі діяльності працівників Міністерства надзвичайних ситуацій України (МНС України), відомчих нормативних документів, експертних оцінок фахівців можна виділити наступні групи факторів, які здійснюють вплив на мотиваційну стійкість рятівників підрозділів МНС України:

- матеріальні: забезпеченість необхідною формою; відносна стабільність заробітної платні, яка зазвичай не відповідає нервово-психічним та фізичним навантаженням; побутова невлаштованість; недостатній рівень матеріально-технічного забезпечення процесу виконання поставлених завдань;

- соціальні: недостатня престижність професії; соціальна незахищеність, як самого рятувальників, так і членів їх сімей; поряд з цим відносна соціальна стабільність, можливість професійного та кар'єрного зростання;

- організаційні: чітка структура підпорядкування; регламентованість поведінки (діяльності) наказами, розпорядженнями, статутами і як наслідок зниження рівня самостійності у прийнятті рішень, деформації між правами та обов'язками;

невпорядкований робочий день; формалізм планування робочого дня у зв'язку з швидкими змінами оперативної обстановки;

- кадровий: неуккомплектованість підрозділів і відповідно збільшення кола обов'язків та зменшення часу на виконання доручених завдань;

- соціально-психологічний: висока міра відповідальності за спеціальну техніку, особисту готовність, життя та здоров'я постраждалих; недостатня психологічна підтримка з боку керівництва та більш досвідчених співробітників; деформації в мотиваційній сфері особистості.

Юрій Тимофєєв

м. Київ

**Адаптаційний процес офіцерів-випускників ВВНЗ
Збройних Сил України**

В армії є дві складові: людина і зброя. Можна створити чудову техніку, нове озброєння. Але без створення належних умов для людини, яка їх обслуговує та використовує, сильної армії не буде. Це аксіома [1, с. 5].

Водночас, в умовах сьогодення, ефективність розв'язання проблем, які виникають на етапі адаптаційного періоду в молодих офіцерів вимагає нових підходів.