

(Ф 03.02 -101)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет Економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра економіки та бізнес-технологій

о: ЗАТВЕРДЖУЮ
\ Проректор, з навчальної роботи

А.Гудманян

«12» 10

_2018р.



#*

Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«Управління розвитком компанії»

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність: 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Освітньо-професійні програми: Підприємницька діяльність в авіації

Семестр - 1

Лекції	- 17	Диференційований залік	1 семестр
Практичні заняття	- 17		
Самостійна робота	- 71		

Усього (годин/кредитів ЕСТ8) - 105/3,5

Домашнє завдання (1) - 1 семестр

Індекс РМ-6-076/18-3.1.1

СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2018



Система менеджменту якості.
Робоча програма
навчальної дисципліни
«Управління розвитком компанії»

Шифр
документа

СМЯ НАУ
РП 11.01.01 – 01-2018

стор. 2 з 16

Робочу програму навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії» розроблено на основі освітньої програми та робочого навчального плану № РМ-6-076/18 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» та освітньо-професійними програмами: «Підприємницька діяльність в авіації», та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробила:

доцент кафедри економіки та бізнес-технологій

/ Побережна З.

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (освітньо-професійних програм: «Підприємницька діяльність в авіації», - кафедри економіки та бізнес-технологій, протокол №1 від «31» 08 2018 р.

В.о. завідувача кафедри

'Уі*^/-' / Ушенко Н.

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради Факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 22 від «07 » 09 2018 р.

Голова НМРР

/ Гофанчук А.Т.

УЗГОДЖЕНО

Декац ФЕБ

/ Петровська С.
2018 р.

Рівень документа - 36

Плановий термін між ревізіями - 1 рік

Контрольний примірник



ЗМІСТ

	сторінка
Вступ	4
1. Пояснювальна записка	
1.1 Заплановані результати.....	4
1.2. Програма навчальної дисципліни.....	5
2. Зміст навчальної дисципліни	
2.1. Структура навчальної дисципліни.....	6
2.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг	7
2.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг.....	8
2.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг	8
2.5. Домашнє завдання.....	8
3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни	
3.1. Методи навчання.....	9
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна)	9
3.3. Інформаційні ресурси в інтернеті.....	9
4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь.	
4.1. Методи контролю та схема нарахування балів	10



ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни розробляється на основі «Методичних рекомендацій до розроблення та оформлення робочої програми навчальної дисципліни», затверджених розпорядженням №__ , від «__» _____2018р. та відповідних нормативних документів.

1. Пояснювальна записка

1.1. Заплановані результати.

Дана навчальна дисципліна є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в соціальних та поведінкових науках.

Метою викладання дисципліни є формування в студентів системних знань про закономірності взаємозумовлених змін економічних параметрів діяльності підприємства та комплекс умінь і навичок застосування різноманітних методів та інструментарію обґрунтування економічно ефективних рішень.

Завдання дисципліни:

- вивчення теоретичних основ управління розвитком підприємства;
- визначення місця управління розвитком у загальній системі управління підприємством;
- структуризація механізму управління розвитком підприємства;
- формування альтернатив розвитку різних підприємств;
- виявлення факторів ефективного управління підприємством;
- визначення системної ефективності розвитку підприємства.

Після вивчення дисципліни "Управління розвитком компанії" студент повинен **знати:**

- основні чинники розвитку сучасного підприємства;
- складові потенціалу розвитку підприємства;
- критерії прийняття рішень щодо розвитку підприємства в умовах невизначеності;
- елементи господарського механізму управління розвитком підприємства;
- суб'єкт та об'єкт оцінки ефективності підприємства;

В результаті вивчення дисципліни "Управління розвитком компанії" студент повинен **набути такі компетентності:**

- вивчати та узагальнювати напрямки розвитку підприємства;
- визначати місце управління розвитком у системи управління підприємством;
- обирати стратегії розвитку підприємства в умовах конфлікту;



- приймати оптимальні багатоцільові рішення щодо розвитку підприємства;
- здійснювати аналіз внутрішніх та зовнішніх передумов розвитку підприємства;
- здійснювати планування заходів з підвищення системної ефективності підприємства.

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з двох навчальних модулів, а саме:

– навчального модуля №1 **«Поняття та принципи управління розвитком компанії»**.

– навчального модуля №2 **«Прийняття оптимальних управлінських рішень з розвитку підприємства в умовах невизначеності та конфлікту»**, кожен з яких є логічно завершеною, відносно самостійною, цілісною частиною навчальної дисципліни, засвоєння якої передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

Навчальна дисципліна «Управління розвитком компанії» базується на знаннях таких дисциплін, як: «Управління потенціалом підприємства», «Економічне управління підприємством» та є базою для вивчення таких дисциплін, як: «Стратегічне управління підприємства», «Економічні стратегії розвитку підприємства» та інших.

1.2. Програма навчальної дисципліни.

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з двох навчальних модулів, а саме:

Модуль №1 «Поняття та принципи управління розвитком компанії».

Тема 1.1.1. Поняття і сучасні концепції управління розвитком підприємства.

Онтологія управління розвитком підприємства. Поняття еволюції, функціонування та розвитку підприємства. Розвиток організації у контексті її базових категорій (процеси, ресурси/продукти/ механізми, структура, культура, управління).

Альтернативи і вектори розвитку підприємства. Різновиди розвитку: інтенсивний та екстенсивний, зовнішній і внутрішній, кількісний (зростання) та якісний (розвиток як такий).

Тема 1.1.2. Структура механізму управління розвитком підприємства.

Господарський механізм управління підприємством. Визначення категорії "господарський механізм управління". Характеристика фаз циклу управління підприємством.



Управління ризиками на підприємстві. Сутність ризиків та їх види. Різниця понять "ризик" та "невизначеність". Зони ризиків залежно від втрат. Економічна межа ризику на підприємстві. Структура процесу управління ризиками. Вибір методу впливу на ризики.

Тема 1.1.3. Особливості формування альтернатив розвитку різних підприємств.

Стратегічне партнерство як форма розвитку підприємства. Основні засади міжфірмової співпраці. Передумови формування та типологія стратегічних альянсів. Стратегічні наслідки створення альянсів для їх учасників. Моделі поведінки підприємства за умов стратегічних союзів. Напрями і масштаби стратегічних змін за різних форм партнерських взаємин. Сфери поширення стратегічних альянсів.

Тема 1.1.4. Оцінка системної ефективності розвитку підприємства.

Структура системної ефективності. Інтегральний показник системної ефективності підприємства. Комплексні умови виникнення системної ефективності підприємства. Фактори впливу на формування ефективного результату. Цільові нормативи та соціально-економічні індикатори розвитку підприємства. Методи формування комплексного показника системної ефективності.

Модуль №2 «Прийняття оптимальних управлінських рішень з розвитку підприємства в умовах невизначеності та конфлікту».

Тема 1.2.1. Прийняття оптимальних управлінських рішень в умовах конфлікту.

Поняття теоретико-ігрової моделі. Класифікація інформаційних ситуацій. Інгрєдєнт функціонала оцінювання. Функція ризику. Формування валютного кошика. Формування портфелю інвестиційних проектів.

Тема 1.2.2. Критерії прийняття рішень в умовах невизначеності.

Особливості побудови платіжної матриці для гри з природою. Прийняття рішень за заданого розподілу ймовірності. Критерій Байєса та його модифікації. Критерій мінливості (варіації) значень елементів функціонала оцінювання. Прийняття рішень за невідомого розподілу ймовірності. Критерії Вальда та Севіджа. Принцип максимальної визначеності Гіббса-Джейнса.

Тема 1.2.3. Управління стійким розвитком підприємства.

Класифікація факторів, що впливають на стійкий розвиток підприємства. Діагностика втрати стійкості в умовах невизначеності. Формування механізму стійкого розвитку підприємства. Модель управління стійким розвитком підприємства. Використання нечітко-множинного підходу для моделювання та оцінювання стійкості розвитку підприємства.



Тема 1.2.4. Оптимізація рішень в зовнішньоекономічній діяльності.

Поняття циклічності економічного розвитку. Види економічних циклів. Способи діагностування економічних циклів на основі емпіричних економічних даних. Поняття фракталів. Визначення фрактальної розмірності динамічних рядів економічних даних. Інтерпретація показника Херста. Способи фільтрації економічних даних для виявлення циклів графічним методом. Фільтр Ходріка-Прескотта.


2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Структура навчальної дисципліни (тематичний план).

В розділі подається розподіл навчального часу за формами навчання та видами занять відповідно до робочого навчального плану.

Таблиця 2.1


№ пор.	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Усього	Лекції	Практ. занят.	СРС
1	2	3	4	5	6
1 семестр					
Модуль №1 «Поняття та принципи управління розвитком компанії»					
1.1	Поняття і сучасні концепції управління розвитком підприємства	12	2	2	8
1.2	Структура механізму управління розвитком підприємства	12	2	2	8
1.3	Особливості формування альтернатив розвитку різних підприємств	12	2	2	8
1.4	Оцінка системної ефективності розвитку підприємства	12	2	2	8
1.5	Модульна контрольна робота №1	10	-	2	8
Усього за модулем № 1		58	8	10	40
Модуль №2 «Прийняття оптимальних управлінських рішень з розвитку підприємства в умовах невизначеності та конфлікту»					
2.1	Прийняття оптимальних управлінських рішень в умовах конфлікту	13	2 2	2	7
2.2	Критерії прийняття рішень в умовах невизначеності	8	2	2	4

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01 – 01-2018		
		стор. 8 з 16			

2.3	Управління стійким розвитком підприємства. Оптимізація рішень в зовнішньоекономічній діяльності	13	2 1	2	8
2.4	Модульна контрольна робота №2	5	-	1	4
2.5	Домашнє завдання	8	-	-	8
Усього за модулем № 2		47	9	7	31
Усього за 1 семестр		105	17	17	71
Усього за навчальною дисципліною		105	17	17	71

2.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)	
		Лекц. заняття	СРС
1 семестр			
Модуль №1 «Поняття та принципи управління розвитком компанії»			
1.1	Поняття еволюції, функціонування та розвитку підприємства.	2	2
1.2	Господарський механізм управління підприємством.	2	2
1.3	Стратегічне партнерство як форма розвитку підприємства. Основні засади міжфірмової співпраці.	2	2
1.4	Структура системної ефективності. Інтегральний показник системної ефективності підприємства.	2	2
Усього за модулем №1		8	8
Модуль №2 «Прийняття оптимальних управлінських рішень з розвитку підприємства в умовах невизначеності та конфлікту»			
2.1	Прийняття оптимальних управлінських рішень в умовах конфлікту.	2	2
2.2	Критерії прийняття рішень в умовах невизначеності.	2	2
2.3	Класифікація факторів, що впливають на стійкий розвиток підприємства.	2	2
2.4	Поняття циклічності економічного розвитку.	2	2
2.5	Оптимізація рішень в зовнішньоекономічній діяльності.	1	2
Усього за модулем №2		9	10
Усього за навчальною дисципліною		17	18

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01 – 01-2018
		стор. 9 з 16	

2.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навч. занять (год)	
		Практ	СРС
1 семестр			
Модуль №1 «Поняття та принципи управління розвитком компанії»			
1.1	Альтернативи і вектори розвитку підприємства.	2	6
1.2.	Визначення категорії "господарський механізм управління".	2	6
1.3	Передумови формування та типологія стратегічних альянсів.	2	6
1.4	Комплексні умови виникнення системної ефективності підприємства.	2	6
1.5	Модульна контрольна робота №1	2	8
Усього за модулем №1		10	32
Модуль №2 «Прийняття оптимальних управлінських рішень з розвитку підприємства в умовах невизначеності та конфлікту»			
2.1	Функція ризику. Формування валютного кошика.	2	3
2.2	Прийняття рішень за невідомого розподілу ймовірності. Критерії Вальда та Севіджа.	2	2
2.3	Модель управління стійким розвитком підприємства.	2	4
2.4	Модульна контрольна робота №2	1	4
Усього за модулем №2		7	13
Усього за навчальною дисципліною		17	45

2.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг

№ п/п	Зміст самостійної роботи студента	Обсяг СРС (годин)
1 семестр		
1.	Опрацювання лекційного матеріалу	18
2.	Підготовка до практичних занять	33
3.	Підготовка до модульної контрольної роботи	12
4.	Підготовка домашнього завдання	8
Усього за навчальною дисципліною		71



2.5 Домашнє завдання

У першому семестрі студенти виконують домашнє завдання (ДЗ), відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних та практичних знань та вмінь, набутих у процесі засвоєння навчального матеріалу дисципліни в різних галузях, які використовуються в подальшому при вивченні багатьох наступних дисциплін професійної підготовки фахівця повною вищою освітою.

Виконання ДЗ є важливим етапом у підготовці до участі в студентських конференціях, виконання дипломної роботи майбутнього фахівця.

Конкретна мета ДЗ полягає у створенні закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь студентів, використання різноманітного методологічного апарату та інструментарію для визначення стану підприємства в ринковому середовищі та опрацювання комплексу заходів, спрямованих на поліпшення цього стану. При цьому завдання різняться між собою варіантами. Виконання, оформлення та захист ДЗ здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій. Час, потрібний для виконання ДЗ – до 8 годин самостійної роботи.

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Методи навчання

Для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів під час вивчення дисципліни застосовуються навчальні технології: робота в малих групах, семінар-дискусія, мозкова атака, презентація, тощо.

3.2. Рекомендована література

Базова література

3.2.1. Гончаренко Е.Н. Устойчивое развитие предприятия: методология, механизмы, модели: монография / Е. Н. Гончаренко. – Одесса: Атлант, 2014. – 382 с.

3.2.2. Касьянова Н.В. Управление развитием предприятия на основе кумулятивного подхода: концепция, модели та методи: монография / Н. В. Касьянова; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк: Купріянов В. С., 2011. – 375 с.

3.2.3. Тимофеев В.М. Управление развитием предприятия: навч. посіб. для студ. екон. спец. / В.М. Тимофеев, Г.С. Черноіванова; Укр. інж.-пед. акад. – Х.: Скорпіон, 2009. – 135 с.

Допоміжна література

3.2.4. Пікус Р.В. Управление финансовыми рисками: Навч. посіб. / Р.В. Пікус. – К.: Знання, 2010. – 598 с.



3.2.5. Раєвнева О.В. Управління розвитком підприємства: методологія, механізми, моделі / О. В. Раєвнева ; Н.-д. центр індустр. пробл. розв. НАН України, Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : ВД "ІНЖЕК", 2006. – 496 с.

3.2.6. Сабадирьова А.Л. Потенціал і розвиток підприємства: Навч. посібник / А.Л. Сабадирьова, О.М. Бабій, Т.В. Куклінова, Д.Є. Салавеліс. – Одеса: ОНЕУ, ротاپронт, 2013. – 343 с.

3.2.7. Шегда А.В., Голованенко М.В. Ризики в підприємстві: оцінювання та управління. – К.: Знання, 2008. – 271 с.

3.2.8. Верба В.А. Управління розвитком компанії: навч. посіб. / В.А. Верба, О.М. Гребешкова. – К.: КНЕУ, 2011. – 482 с.


4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕН-ТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ

4.1. Методи контролю та схема нарахування балів.

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл. 4.1.

Таблиця 4.1

1 семестр				
Модуль № 1		Модуль № 2		Мак кількіс ть балів
Вид навчальної роботи	Мак кількі сть балів	Вид навчальної роботи	Мак кількіс ть балів	
Відповіді на практичних заняттях (3 бал. x 4 зан.)	12	Відповіді на практичних заняттях (3 бал. x 4 зан.)	12	
Виконання письмових завдань (5 бал. x 2 зан.)	10	Виконання письмових завдань (5 бал. x 1 зан.)	5	
Виконання тестових завдань (6 бал. x 2 зан.)	12	Виконання тестових завдань (6 бал. x 1 зан.)	6	
		Виконання домашнього завдання	11	
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше 22 балів</i>		<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №2 студент має набрати не менше 22 балів</i>		
Виконання модульної контрольної роботи № 1	10	Виконання модульної контрольної роботи № 2	10	

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01 – 01-2018
		стор. 12 з 16	

Усього за модулем № 1	44	Усього за модулем № 2	44	
Усього за навчальну дисципліну				88
Семестровий диференційований залік				12
Усього за 1 семестр				100

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 4.2).

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види вико-наної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

Таблиця 4.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою


Рейтингова оцінка в балах				Оцінка за національною шкалою
Відповідь на практичних заняттях	Виконання тестового завдання	Виконання модульної контрольної роботи	Виконання домашнього завдання	
7	9-10	27-30	7	Відмінно
6	8	23-26	6	Добре
5	6-7	18-22	4-5	Задовільно
менше 5	менше 6	менше 18	менше 4	Незадовільно

4.4. Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку (табл.4.3), яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

Таблиця 4.3

Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Модуль №2	Оцінка за національною шкалою
40-44	40-44	Відмінно
33-39	33-39	Добре
27-32	27-32	Задовільно
менше 27	менше 27	Незадовільно

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01 – 01-2018
		стор. 13 з 16	

4.5 Підсумкова рейтингова оцінка для даної дисципліни дорівнює підсумковій рейтинговій оцінці з двох модулів, яка перераховується в оцінку за національною шкалою (табл. 4.4, табл.4.5).

Таблиця 4.4
Відповідність підсумкової семестрової модульної рейтингової оцінки в балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
79-88	Відмінно
66-78	Добре
53-65	Задовільно
менше 53	Незадовільно

Таблиця 4.5
Відповідність залікової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
12	Відмінно
10	Добре
8	Задовільно
-	-

4.6. Сума підсумкової семестрової модульної та залікової рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 4.6).

Таблиця 4.6
Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)



4.7. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента.

4.8. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: **92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./E** тощо.

4.9. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці.

Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

