### Додаток А

до п.п. 3.1.

(Ф 03.02 – 96)

**Міністерство освіти і науки України**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**



**Система менеджменту якості**

**НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ КОМПЛЕКС**

**навчальної дисципліни**

Соціальна робота у сфері зайнятості

для галузі знань 1301 Соціальне забезпечення

напряму підготовки 6.130102 Соціальна робота

спеціальність «Соціальна робота»

спеціалізація

**СМЯ НАУ НМК 12.01.08. – 01 – 2017**

**КИЇВ**

Продовження Додатку А

Навчально-методичний комплекс розробила:

кандидат педагогічних наук, доцент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В.Петренко

 підпис П.І.Б.

Навчально-методичний комплекс обговорено та схвалено на засіданні кафедри соціальних технологій, протокол № 15 від « 23 » листопада 2017 р.

 Завідувач кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. Котикова

 підпис П.І.Б.

Навчально-методичний комплекс обговорено та схвалено на засіданні НМРР \_\_\_\_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_р.

 Голова НМРР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 підпис П.І.Б.

Рівень документа – 3б

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

**Врахований примірник 1**

###

### Додаток Б

до п.п. 4.4

**Зміст Навчально-методичного Комплексу**

Дисципліна Соціальна робота у сфері зайнятості

 (назва дисципліни)

галузь знань 1301 Соціальне забезпечення

 (шифр та назва)

напрям 6.130102 «Соціальна робота»

 (шифр та назва)

Спеціальність «Соціальна робота»

 (шифр та назва)

спеціалізація\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та назва)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Складова комплексу | Позначення електронного файлу**1)** | Наявність  |
| друкований вигляд**2)** | електронний вигляд**3)** |
| 1 | Навчальна програма  | 01\_СРГ\_НП | + | + |
| 2 | Робоча навчальна програма (денна форма навчання)  | 02\_ СРГ \_РНП\_С | + | + |
| 3 | Робоча навчальна програма (заочна форма навчання)  | 03\_ СРГ \_РНП\_З | + | + |
| 4 | Положення про рейтингову систему оцінювання (заочна форма навчання)  | 04\_ СРГ \_РСО\_З | + | + |
| 5 | Календарно-тематичний план  | 05\_ СРГ \_КТП | + | + |
| 6 | Конспект лекцій/курс лекцій | 06\_ СРГ \_КЛ | + | + |
| 7 | Методичні рекомендації з виконання домашніх завдань (розрахунково-графічних робіт) | 07\_ СРГ \_МР\_ДЗ (РГР) | - | - |
| 8 | Методичні рекомендації з виконання контрольних робіт для студентів заочної форми навчання | 08\_ СРГ \_МР\_КРз | + | + |
| 9 | Методичні рекомендації до виконання курсової роботи (проекту) | 09\_ СРГ \_МР\_КР (КП) | - | - |
| 10 | Методичні рекомендації з самостійної роботи студентів з опанування навчального матеріалу | 10\_ СРГ \_МР\_СРС | + | + |
| 11 | Методичні рекомендації з підготовки студентів до практичних (семінарських) занять | 11\_ СРГ \_МР\_ПРЗ | + | + |
| 12 | Тести з дисципліни/практичні ситуаційні задачі | 12\_ СРГ \_Т | - | - |
| 13 | Модульні контрольні роботи**4)** | 13\_ СРГ \_МКР\_114\_ СРГ \_МКР\_2 | ++ | ++ |
| 14 | Пакет комплексної контрольної роботи | 15\_ СРГ \_ККР | + | + |
| 15 | Затверджені екзаменаційні білети | 16\_ СРГ \_ЕБ | - | - |

### Додаток В

до п.п. 3.5.

**Зразок**

**Календарно-тематичний план вивчення дисципліни**

|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖУЮ |
| Зав. Кафедри соціальних технологій |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О. М. Котикова |
| К-сть тижнів | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. 18 |
| Лекцій | *34* |
| Практичних занять | *34* |
| Індивідуальна робота |  |
| Самостійна робота | *52* |
| з них:ДЗ РГР КР | *-* |
| Всього | *120* |

|  |
| --- |
| **Навчально-науковий Гуманітарний інститут**  |
| **Кафедра \_\_соціальних технологій\_\_\_\_\_\_\_**(повна назва кафедри) |

|  |
| --- |
| **КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН НАВЧАЛЬНИХ ЗАНЯТЬ** |
| для студентів ОКР "Бакалавр" галузі знань 1301 Соціальне забезпечення напрям (спеціальність) 6.130102 «Соціальна робота» Курс 3 група 316 |
| з дисципліни "Соціальна робота у сфері зайнятості" |
| 4 семестр 2016-2017 навчальний рік  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата | Лекції | Кількість годин | Само­стійна робота (год.) | Дата | Практичні заняття | Кількість годин | Само­стійна робота (год.) |
|  |  | 10 | 66 |  |  | 8 | 54 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Науково-педагогічний працівник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Т.Петренко)**

### Додаток Г

до п.п. 3.6

**Зразок оформлення конспекту лекцій**

**Міністерство освіти і науки України**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра Соціальних технологій**

**Конспект лекцій**

з дисципліни «Соціальна робота у сфері зайнятості»

за напрямом (спеціальністю) 6.130102 «Соціальна робота»

Укладач: к.п.н. Т.Петренко

Конспект лекцій розглянутий та схвалений

на засіданні кафедри соціальних технологій

Протокол № \_15\_ від «\_23\_»\_11\_2017 р.

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Котикова

Продовження Додатку Г

**Зразок оформлення лекції**

**Лекція № 1**

Зайнятість і ринок праці: сучасні тенденції розвитку

План.

1. Відносини зайнятості в умовах ринку: поняття, сутність, еволюція форм.
2. Місце і роль ринку праці в забезпеченні зайнятості економічно активного населення.
3. Трансформація трудових відносин у сфері зайнятості: соціальні наслідки змін.
4. Соціальні нерівності у сфері зайнятості та на ринку праці і механізми їх подолання.

 Новий тип трудових відносин виникає в результаті революційних процесів у сфері зайнятості.

 В основі цих процесів – гнучка спеціалізація, гнучка форма праці, що йде на зміну масовому виробництву. Результатом стає новий розподіл робо-чої сили на «ядро» – кваліфікованих, багатофункціонально орієнтованих працівників, які відповідають потребам внутрішньої (функціональної) флексиибільності, і «периферію» – менш кваліфікованих працівників, відповідних внутрішній (кількісній) флексибільності (у попередньому підрозділі йшлося про виокремлення на цій основі первинного і вторинного

ринків праці, його «ядра» і «периферії»).

 Подолання соціальних нерівностей у сфері зайнятості та на ринку праці як завдання соціальної роботи розглядається, по-перше, з точки зору забез-печення роботою, рівня матеріального забезпечення, стану умов праці і, по-друге, з погляду соціально-трудових прав найманих працівників та їх регламентації .

 За умов ринкової економіки використовуються можливості для знижен-ня безробіття шляхом розширення активних форм зайнятості через створення нових робочих місць, розвиток підприємництва та малого бізнесу; розширен-ня зайнятості в особистому підсобному господарстві, розвиток таких видів зайнятості, які відповідали б інтересам суспільства і людини і сприяли б позитивній реінтеграції незайнятих людей у систему зайнятості суспільства.

Індивідуалізація праці стає глобальною тенденцією внаслідок все біль-шої гнучкості ринку праці та капіталів, невизначеності у трудовому житті. Нові тенденції у сфері найманої праці формують нові вимоги до якостей працівників. Стають затребуваними гнучкість, готовність освоювати нові знання і професії, здатність до жорсткої конкуренції на ринку праці. У цій ситуації винахідливість, кмітливість, здатність налагоджувати і використо-вувати соціальні мережі стають ключами до успіху в сфері праці, який досягається не фізичними зусиллями або старанністю, а ідеями, знаннями, навичками, талантом і креативністю.

 Розвиток ринку праці призвів до виникнення неминучих соціальних проблем як у загальнодержавному масштабі, так і в локальних сферах і поставив перед суспільством завдання створення механізму, здатного компенсувати негативні соціальні наслідки (і, власне, протистояти ринку). Держава вживає активних заходів щодо нормалізації ситуації у сфері праці й зайнятості, бере на себе функції головного суб’єкта соціальної політики в галузі трудових відносин.

 Соціальна робота у сфері зайнятості базується як на статистичних даних про стан зайнятості та ринку праці, так і на матеріалах соціологічних дослі-джень, що дають інформацію, яку можна виявити лише соціологічними мето-дами (про причини та особливості незайнятості, мотиви і переваги людей щодо окремих напрямів зайнятості і т. ін.). Індикаторами ситуації на ринку праці можуть служити такі статистичні показники: навантаження на одне робоче місце; диспропорції між попитом і пропозицією робочої сили, зменшення / збільшення середньої тривалості незайнятості (довгострокове безробіття має своїм наслідком бідність, маргіналізацію і розшарування за рівнем доходів).

**ЛІТЕРАТУРА**

1. Шевчук А. В. О будущем труда и будущем без труда / А. В. Шевчук // ОНС: Общественные науки и современность. – 2007. – № 3. – С. 44-54.

2. Капелюшников Р. И. Занятость в домашних хозяйствах населения. Препринт WP3/2005/01 / Р. И. Капелюшников [Электронный ресурс]. – М. : ГУ ВШЭ, 2005. – 60 с. – Режим доступа: // http://www.hse.ru/science/preprint/

3. Карабчук Т. С. Непостоянная занятость и социальная стратификация / Т. С. Карабчук // Социологический журнал. – 2009. – № 3. – С. 55-78.

4. Удальцова М. В. Социально-трудовые ожидания незанятых людей и их отношение к самостоятельной занятости / М. В. Удальцова, Н. М. Воловская, Л. К. Плюснина // Социс. – 2003. – № 7. – С. 16-25.

5. Хижняк Л. М. Динаміка уявлень про конкурентоспроможність працівника: соціологічний аспект / Л. М. Хижняк // Соціологічні дослідження: Зб. н. праць / Cхідноукр. нац. ун-т імені В. Даля. – Луганськ, 2004. – № 4.

**Міністерство освіти і науки України**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра Соціальних технологій**

**Методичні рекомендації з виконання контрольних робіт для студентів
заочної форми навчання**

з дисципліни «Соціальна робота у сфері зайнятості»

за напрямом (спеціальністю) 6.130102 «» Соціальна робота

Укладач: к.п.н. Т.Петренко

Конспект лекцій розглянутий та схвалений

на засіданні кафедри соціальних технологій

Протокол № \_15\_ від «\_23\_»\_11\_2017 р.

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Котикова

**Зразок контрольної роботи
для студентів ІЗДН**

Контрольна робота (К) з навчальної дисципліни «Соціальна робота у сфері зайнятості» виконується у п’ятому семестрі відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій з метою закріплення та поглиблення теоретичних і практичних знань та вмінь, набутих студентом у процесі засвоєння навчального матеріалу з дисципліни.

Виконання К є важливим етапом у підготовці та складанні екзамену з дисципліни

«Соціальна робота у сфері зайнятості».

Конкретна мета К полягає у вмінні логічно, послідовно та аргументовано аналізувати суспільство як цілісну динамічну систему, сформувати методологічні основи вивчення фахових дисциплін, дасть можливість системного аналізу соціальних процесів.

Для успішного виконання контрольної роботи студент повинен:

**знати:**

* порядок реєстрації безробітних;
* порядок працевлаштування іноземних громадян;
* умови та розмір виплати допомоги по безробіттю;
* процес організації та реалізації регіональної програми зайнятості;
* організаційну структуру служб зайнятості;
* сутність кадрової роботи в державній службі зайнятості;
* призначення заробітної плати;
* процедуру працевлаштування людей з інвалідністю.

**вміти:**

* визначати порядок і розмір виплати по безробіттю окремим категоріям безробітних;
* вміти координувати діяльність підприємств, установ і організацій у сфері зайнятості;
* консультувати щодо правових основ регулювання сфери зайнятості в Україні;
* визначати рівень потреб(трудового потенціалу) клієнта з інвалідністю;
* застосовувати форми і методи підвищення мотивації до трудової зайнятості та розвитку соціальної компетентності молодих людей з інвалідністю.

 Тема контрольної роботи визначається сумою трьох останніх цифр номера залікової книжки студента.

Виконання, оформлення та захист К здійснюється студентом в індивідуальному порядку.

Обсяг домашньої контрольної роботи – 10-15 друкованих аркушів формату А-4 (шрифт – 14, інтервал - 1,5).

**Теми:**

1. Ринок праці як соціально-економічна категорія (Поняття ринку праці, його елементи і функції. Попит і пропозиція на ринку праці. Ринок праці: типи, форми і різновидності).

2. Ринок праці в перехідний період в Україні: стан і перспективи.

3. Специфіка та особливості ринку праці в Україні.

4. Зайнятість населення: поняття і формування. Державна політика у сфері зайнятості.

5. Види зайнятості (повна і неповна; первинна і повторна; формальна і неформальна). Класифікація населення за статусом зайнятості.

6 Безробіття як суспільне явище. Причини і форми безробіття.

7. Наслідки безробіття та методи боротьби з ним. Психологічні якості безробітної людини.

8. Сутність і зміст соціальної політики у сфері зайнятості і безробіття.

9. Цілі та завдання соціальної політики у сфері зайнятості і безробіття.

10. Зміст і принципи соціальної роботи у сфері зайнятості і безробіття.

11. Державна служба зайнятості: визначення, мета і завдання.

12. Структура і основні засади діяльності Державної служби зайнятості.

13. Організація і функціональні обов’язки регіональної служби зайнятості.

14. Соціальна робота з організації професійної орієнтації та професійного відбору незайнятого населення.

15. Сутність, мета і основні принципи професійного навчання незайнятого населення.

16. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних.

17. Технології працевлаштування безробітних: організація, напрямки.

18. Соціальна робота з реєстрації безробітних, пошуку їм роботи та працевлаштування.

19. Основні напрямки соціальної роботи у сфері зайнятості.

20. Психологічні засади соціальної роботи у сфері зайнятості.

21. Співробітництво підприємств і організацій з місцевими центрами зайнятості.

22. Соціальна робота з організації тимчасової зайнятості безробітних.

23. Правові основи реалізації політики зайнятості.

**Перелік літератури:**

1. Безпалько О.В. Соціальна робота в громаді: Навчальний посібник. *–* К., 2005. – 176 с.

2.  Громада як осередок соціальної роботи з дітьми та сім’ями: Метод. матеріали для тренера / О.В. Безпалько та інші; Під заг. ред. І.Д. Звєрєвої. – К.: Наук. світ, 2004. – 69 с.

3.  Демидова Т.Е. Социальная работа: теория и практика. – М.: Экон-Информ, 2003. – 246 с.

 4.  Ковчина І.М.Основи соціально-правового захисту особистості: Навчально-методичний посібник для студентів вищих навчальних закладів спеціальності «соціальний педагог». За заг. ред. докт. філос. наук, проф. А.О.Ярошенко. – К.: НПУ, 2011. – 365 с.

5.  Семигіна Т.В. Робота в громаді: практика й політика. – К.: Видавничий дім «КМ Академія», 2004. – 180 с.

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра Соціальних технологій**

**ПАКЕТ КОМПЛЕКСНИХ
КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ**

з дисципліни «Соціальна робота у сфері зайнятості»

за напрямом (спеціальністю) 6.130102 «» Соціальна робота

Укладач(і): к.п.н. Т.В.Петренко

Розглянутий та схвалений на засіданні

кафедри соціальних технологій

Протокол № \_15\_ від «\_23\_»\_11\_2017 р.

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Котикова

**КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ**

**виконання завдань комплексної контрольної роботи (ККР)**

**з дисципліни «Соціальна робота у сфері зайнятості»**

Оцінка якості знань та вмінь студенів з виконання комплексної контрольної роботи фахової підготовки студентів (випускників) за виконання завдань комплексної контрольної роботи з дисципліни **«Соціальна робота у сфері зайнятості»** здійснюється за 100-бальною шкалою (табл. 1).

 Таблиця 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Повна і правильна відповідь | Загальна кількість балів | Питання 1 | Питання 2 | Питання 3 |
| Завдання 1-30 | 100 | 30 | 30 | 40 |

Відповідність рейтингових оцінок за окремі завдання ККР у балах оцінкам за національною шкалою наведена в таблиці 2.

Таблиця 2

|  |  |
| --- | --- |
| Оцінка в балах | Оцінка за національною шкалою |
| 1 питання | 2 питання | 3 питання |
| 27-30 | 27-30 | 36 – 40 | Відмінно |
| 23-26 | 23-26 | 30 – 35  | Добре |
| 18-22 | 18-22 | 24 – 29  | Задовільно |
| Менше 18 | Менше 18 | Менше 24 | Незадовільно |

Відповідність підсумкової оцінки за ККР у балах оцінкам за національною шкалою наведена в таблиці 3.

Таблиця 3

Відповідність рейтингових оцінок за окремі завдання ККР у балах

оцінкам за національною шкалою

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оцінка в балах | Оцінка за національною шкалою | Критерій оцінки |
| 90 – 100 | Відмінно | Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок |
| 82 – 89 | Добре | Виконання вище середнього рівня з кількома помилками |
| 75 – 81 | В загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок |
| 67 – 74 | Задовільно | Непогане виконання, але зі значною кількістю недоліків |
| 60 – 66 | Виконання задовольняє мінімальним критеріям |
| 35 – 59 | Незадовільно | Виконання не задовольняє мінімальним критеріям |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Доцент(посада розробника) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | Т. Петренко(ініціал, прізвище) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата) |

Перелік

довідкової літератури, використання якої дозволяється при виконанні комплексної контрольної роботи

1. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування

на випадок безробіття” від 2 березня 2000 р. // ВВР України. – 2000. – № 22.

1. Закон України “Про зайнятість населення” від 1 березня 1991 р. (зі змінами і

доповненнями, внесеними від 18 грудня 1991 p.; 17 листопада 1992 p.; 14 жовтня 1994 p.; 22 грудня 1995 p.; 14 лютого 1996 p.; 17 грудня 1996 p.; 21 листопада 1997 р.) // ВВР України. – 1991.– № 14. – Ст. 171; 1992. – № 12. – Ст. 169; 1993.– № 2.– Ст. 3;1994.– №45.– Ст. 408; 1996.– №3.– Ст. 11; 1996. –№ 9. – Ст. 42; 1998. – № 11–12. – Ст. 44.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Доцент(посада розробника) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | Т.Петренко(ініціал, прізвище) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата) |

##### Зразок

**Національний авіаційний університет**

Навчально-науковий Гуманітарний інститут

Кафедра соціальних технологій

Напрям 6.130102 «Соціальна робота»

Дисципліна «Соціальна робота у сфері зайнятості »

**комплексна контрольна робота**

**ВАРІАНТ № 1**

 1. Розкрийте поняття «зайнятість».

 2. Визначте права Державної служби зайнятості в Україні.

 3. Охарактеризуйте принципи соціальної роботи у сфері зайнятості.

**Завідувач кафедри**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Котикова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 р.

**Національний авіаційний університет**

Навчально-науковий Гуманітарний інститут

Кафедра соціальних технологій

Напрям 6.130102 «Соціальна робота»

Дисципліна «Соціальна робота у сфері зайнятості »

**комплексна контрольна робота**

**ВАРІАНТ № 2**

 1. Розкрийте поняття «ринок праці».

 2. Визначте функції Державної служби зайнятості в Україні.

 3. Розкажіть про Державні стандарти вищої освіти у соціальній сфері.

**Завідувач кафедри**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Котикова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017р.

Додаток Д

до п.п. 3.12

**Зразок оформлення
Переліку теоретичних питань та типових завдань для розв’язку
для проведення модульної контрольної роботи**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра Соціальних технологій**

**Затверджую**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_ О. Котикова

 (підпис) (ПІБ)

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

**Модульна контрольна робота № 1**

**Питання**

1. Ринок праці як соціально-економічна категорія (Поняття ринку праці, його елементи і функції. Попит і пропозиція на ринку праці. Ринок праці: типи, форми і різновидності).

2. Ринок праці в перехідний період в Україні: стан і перспективи.

3. Специфіка та особливості ринку праці в Україні.

4. Зайнятість населення: поняття і формування. Державна політика у

сфері зайнятості.

5. Види зайнятості (повна і неповна; первинна і повторна; формальна і

неформальна). Класифікація населення за статусом зайнятості.

6. Безробіття як суспільне явище. Причини і форми безробіття.

7. Наслідки безробіття та методи боротьби з ним. Психологічні якості

безробітної людини.

8. Сутність і зміст соціальної політики у сфері зайнятості і безробіття.

9. Цілі та завдання соціальної політики у сфері зайнятості і безробіття.

10. Зміст і принципи соціальної роботи у сфері зайнятості і безробіття.

11. Державна служба зайнятості: визначення, мета і завдання.

**Модульна контрольна робота № 2**

**Питання**

1. Соціальна робота з організації професійної орієнтації та професійного відбору незайнятого населення.
2. Сутність, мета і основні принципи професійного навчання незайнятого населення.
3. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітних.
4. Технології працевлаштування безробітних: організація, напрямки.
5. Соціальна робота з реєстрації безробітних, пошуку їм роботи та
6. працевлаштування.
7. Основні напрямки соціальної роботи у сфері зайнятості.
8. Психологічні засади соціальної роботи у сфері зайнятості.
9. Співробітництво підприємств і організацій з місцевими центрами зайнятості.
10. Соціальна робота з організації тимчасової зайнятості безробітних.

**Додаток Є**

до п.п. 3.14

**Зразок оформлення екзаменаційного білета**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра Соціальних технологій**

**Затверджую**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_ О.Котикова

 (підпис) (ПІБ)

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_р.

**Екзаменаційний білет № 4**

Дисципліна «**Соціальна робота у сфері зайнятості**»

 1. Розкрийте поняття «ринок праці». Назвіть його види.

 2. Назвіть складові Державної служби зайнятості в Україні.

 3. Поясніть сутність і структуру педагогічних систем професійного

 навчання.

Затверджено на засіданні кафедри

Протокол №\_\_\_\_ від „\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_року

Викладач \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Петренко

 (підпис) (П.І.Б)

**Додаток Є**

до п.п. 3.15

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра Соціальних технологій**

**ПИТАННЯ ДО екзамену**

з дисципліни «**Соціальна робота у сфері зайнятості**»

за напрямом (спеціальністю) 6.130102 «» Соціальна робота

1. Зайнятість і ринок праці: сучасні тенденції розвитку.
2. Відносини зайнятості в умовах ринку: поняття, сутність, еволюція форм.
3. Місце і роль ринку праці в забезпеченні зайнятості економічно активного населення.
4. Трансформація трудових відносин у сфері зайнятості: соціальні наслідки змін.
5. Соціальні нерівності у сфері зайнятості та на ринку праці.
6. Механізми подолання соціальних нерівностей у сфері зайнятості.
7. Загальні засади ринку праці.
8. Сутність, структура та види ринку праці.
9. Формування ринку праці.
10. Працездатне і непрацездатне населення.
11. Процеси, які відбуваються на ринку праці.
12. Соціально-економічні умови регіону та їх вплив на ринок праці.
13. Методи оцінки стану ринку праці.
14. Зайнятість населення України та проблема її регулювання.
15. Поняття і сутність зайнятості та безробіття населення.
16. Сучасні концепції зайнятості населення.
17. Мотивація зайнятості населення.
18. Безробіття як соціально-економічне явище.
19. Особливості ринку праці та соціальна робота у сфері зайнятості в сучасній Україні.
20. Особливості сфери зайнятості та ринку праці в сучасній Україні: актуалізація соціальної роботи.
21. Трудова міграція в сучасній Україні: стан та проблеми.
22. Соціальні механізми регулювання трудової міграції.
23. Державне регулювання у сфері зайнятості населення.
24. Соціальний захист населення у сфері зайнятості в Україні.
25. Діяльність Державної служби зайнятості.
26. Соціальні механізми регулювання стану працездатного населення у сфері зайнятості та на ринку праці.
27. Підготовка спеціалістів для роботи у сфері зайнятості населення.
28. Надання соціальних послуг у сфері зайнятості населення.
29. Поняття про сутність соціальних послуг.
30. Соціологічний аналіз надання соціальних послуг як специфічного виду соціальної взаємодії.
31. Види соціальних послуг у сфері зайнятості населення.
32. Соціальна робота у сфері зайнятості та на ринку праці.
33. Поняття про сутність соціальної роботи.
34. Особливості соціальної роботи у сфері зайнятості.
35. Ефективність соціальної роботи у сфері зайнятості та на ринку праці, чинники її підвищення.
36. Профорієнтаційна робота в системі регулювання зайнятості населення.
37. Молодіжна політика у сфері зайнятості населення.
38. Молодь як специфічна соціально-демографічна група.
39. Ризики соціальної уразливості сучасної молоді.
40. Особливості реалізації державної молодіжної політики в Україні.
41. Сприяння зайнятості та працевлаштуванню молоді.
42. Працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.
43. Соціальний захист жінок у сфері зайнятості.
44. Особливості працевлаштування осіб передпенсійного віку.
45. Працевлаштування осіб, звільнених після відбуття покарання у місцях позбавлення волі.
46. Професійна реабілітація та працевлаштування осіб з обмеженими можливостями, які не досягли пенсійного віку.

Укладач:

К.п.. н., доц. Т.Петренко

Питання до екзамену розглянуто та схвалено на засіданні кафедри соціальних технологій

Протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 р.

Завідувач кафедри

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.М.Котикова

### Ф 03.02 – 01)

**АРКУШ ПоширеННЯ документа**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №прим. | Куди передано (підрозділ) | Дата видачі | П.І.Б. отримувача | Підпис отримувача | Примітки |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

### (Ф 03.02 − 02)

**АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З документОМ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № пор. | Прізвище ім'я по-батькові | Підпис ознайомленої особи | Дата ознайомлення | Примітки |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

### (Ф 03.02 − 03)

**АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № зміни | № листа (сторінки) | Підпис особи, якавнесла зміну | Дата внесення зміни | Дата введення зміни |
| зміненого | заміненого | нового | анульованого |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

### (Ф 03.02 − 04)

**АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЙ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № пор. | Прізвище ім'я по-батькові | Дата ревізії | Підпис | Висновок щодо адекватності |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |