УДК 349.24

**Лега В. О., Гріщенко А. Б,** студенти,

Навчально-науковий Інститут економіки та менеджменту,

Національний авіаційний університет, м. Київ,

Науковий керівник: Кметик Х. В.

**РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЧАС ВІДПОЧИНКУ У НІМЕЧЧИНІ**

Праця є невід’ємною частиною кожної людини, визначає наш соціальний статус у суспільстві. Трудове право регулює відносини між працівником та роботодавцем на основі укладання трудового договору. Предметом трудового права також можуть бути похідні від трудових відносини, пов’язані з участю індивіда у громадських організаціях, профспілках; відносини професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників тощо. Основними принципами трудового права є забезпечення безпеки праці, визначення обов’язків роботодавця та працівника, вирішення питань щодо умов праці, матеріальне забезпечення у разі непрацездатності, компенсації у випадку хвороби й у зв’язку з материнством, дотримання захисту прав та свобод громадян. До головних функцій трудового права належать: економічна, виробнича, захисна, соціальна та ідеологічна. Суб’єктами права є учасники трудових відносин (працівник – особа, яка досягла певного віку та працює на умовах трудового договору; роботодавець – юридична або фізична особа, яка наймає працівника та перебуває з ним у трудових відносинах) [1], які мають взаємні права та обов’язки.

У сучасному світі Німеччина є однією з провідних країн світу. Рівень безробіття рекордно продовжує знижуватись, що свідчить про високий рівень організації трудових відносин. Основними джерелами трудового права в Німеччині є Закон про трудове судочинство, Закон про захист праці, Закон про робочий час, Закон про перебування в країні, Цивільний кодекс, Закон про захист особистих даних, Закон про стимулювання зайнятості [2].

У кожній країні різний робочий час. У Німеччині робочий день працівника не повинен перевищувати 8 годин на день. Кількість робочих годин може бути збільшена до 10, якщо протягом 6 місяців щоденний робочий час не перевищував 8 годин. Якщо робочий день триває 6 годин, перерва має складати принаймні 30 хвилин. Якщо робочий день більше 9 годин перерва – 45 хвилин. В основному співробітники не працюють у неділю та під час державних свят [3].

Право на оплачувану відпустку надається після 6 місяців роботи. Тривалість відпустки – 24 робочі дні. Працівник може використати всю відпустку одразу та розділити її на частини, але одна з них обов’язково має перевищувати 12 днів. Відпустка може бути використана у наступному році, якщо на це є поважні причини. У такому випадку працівник використовує свій законний відпочинок протягом 3 місяців наступного року [4].

Середня зарплата в Німеччині не встановлена законом, вона залежить від різних факторів, в які включається: земля або регіон Німеччини, рівень освіти, розмір підприємства, галузь виробництва і стать. Година роботи оплачується приблизно у розмірі 30 євро. Вважається за норму просити у керівника надбавку до зарплати. Зазвичай, у Німеччині жінки заробляють більше, ніж чоловіки [5].

*Література*

1. Основи трудового права України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://pidruchniki.com/15341220/pravo/osnovi\_trudovogo\_prava\_ukrayini.

2. Трудове право Німеччини. Огляд деяких основних понять. Частина 1 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://nimechchyna.com/12-trudove-pravo-nimechchini-oglyad-deyakih-osnovnih-ponyat-chastina-1/>.

3. Робочий день і робочий час в різних країнах світу [Електронний ресурс]. - Режим доступу: http://invest-program.com.ua/robochiy-den-i-robochiy-chas/.

4. Особливості правового регулювання права на відпочинок в Німеччині [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2014/1_2014/18.pdf>.

5. Зарплати в Німеччині: мінімальні і середні зарплати в Німеччині за професіями [Електронний ресурс]. – Режим доступу:<http://ru-geld.de/salary/>.