

працівників. Такі тенденції обумовлюють нові напрямки розвитку організації, одним з яких є інвестиції в розвиток персоналу (навчання, мотивація, стимулювання тощо), де є система цінностей та переконань і яскраво представлена корпоративна культура, підтримуються лояльність персоналу та прагнення до його активної діяльності.

Сучасні керівники прагнуть створити власну культуру для кожної організації так, щоб кожен, хто працює, розуміли і дотримувалися її. На практиці кожна організація несе в собі риси різних типів культури.

В результаті онлайн-опитування 4000 співробітників європейських компаній, що проходило в Німеччині, Франції, Нідерландах, Італії, Іспанії в 2006 році (дані надані [www.e-executive.ru](http://www.e-executive.ru)), було виявлено, що тільки зарплата, як єдина умова, не є мотивуючим фактором для співробітників; у даному контексті вона є, так званим, гігієнічним фактором.

До підвищення рівня конкурентоспроможності організації можна віднести наступні складові корпоративної культури: імідж організації, споруда організації, фірмовий одяг працівників, стабільність розвитку, інноваційні технології та багато іншого.

Будь-яка організація має свою історію, цінності, традиції, норми, стандарти і правила взаємовідносин, що впливають на ефективність її діяльності. Сформульована колись така культура, справляє потужний вплив на співробітників в організації та організацію в цілому.

Таким чином, організаційна культура формується під впливом багатьох факторів та процесів. Її зміна вимагає проведення багатьох перетворень у різних напрямках діяльності компанії – стратегії, стилі керівництва, системі цінностей, кадрах, організаційній структурі, в системі компетенцій тощо. Для того щоб корпоративна культура була ефективним інструментом і компанія рухалася в одному напрямку як єдине ціле, керівництву потрібно мати професійну мудрість, рішучість та волю.

*Науковий керівник: Литовченко І.В.,  
канд. філос. наук, доцент*

УДК 32(061:ЄС)-(477) (043.2)

**Кисельова Я.Я.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

## **ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ СОЮЗ**

Характерною особливістю сучасних міжнародних відносин є потужний та стрімкий процес інтеграції, у якому виявилися залученими більшість розвинених країн Європи. Тому, не дивно, що вступ у таке об'єднання як Європейський Союз є бажаною ціллю для усіх країн-сусідів.