**УДК:378.018.4.001(045)**

 **Хоменко-Семенова Л.О.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

**ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА ЯК ВИЗНАЧАЛЬНИЙ ЧИННИК ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

 Кваліфікаційний рівень соціального працівника залежить не тільки від знань, умінь, навичок, а й від морального образу, який визначає його особистісні якості. Професійний рівень соціальної роботи вимагає, щоб цю професію обирали люди з особливими особистісними якостями. Діяльність соціального працівника, соціального педагога – це зона довір’яміж людьми, шлях до їх взаєморозуміння, взаємодопомоги і взаємовідповідальності. Особистісно-моральні якості соціального працівника повинні забезпечувати його професійну придатність.

Професійна необхідність творчого підходу до вирішення моральних проблем вимагає наявності внутрішньої потреби діяти завжди високо морально, регулювати свої дії з урахуванням моральних норм та системи цінностей. При цьому моральна потреба та моральна мотиваціядіяльностіхарактеризуютьсоціальногопрацівника як особистість.

 Моральна поведінка соціального працівника визначається певними моральними і душевними якостями його особистості, які поєднують загальнолюдські та специфічно професійні моральні якості. Основними у визначенні морального образу особистості соціального працівника є уявлення про обов’язок, справедливість, совість, честь, добро і зло. Морально-етичний образ соціального працівника формується під впливом традицій, принципів соціальної роботи, принципів етики соціальної роботи.

Розкриваючи особистість соціального працівника, дослідники пропонують певну структуру його якостей. В цілому особистісні якості спеціаліста соціальних служб можна поділити на групи:

 – професійно необхідні якості готовності до соціальної діяльності;

 – соціально-психолого-педагогічні якості, необхідні у практичній діяльності (роботі з клієнтомабогрупоюклієнтів, взаємодії з колегами);

 – якості, необхідні для професійного та особистісного зростання соціального працівника, його самовдосконалення.

Стиль поведінки соціального працівника, який формується під впливом його особистісних якостей, професійних та індивідуальних цінностей та інтересів, чинить великий вплив на всю систему відношень. Мотиви діяльності соціального працівника характеризують його особистісні якості, які опосередковано проявляються у соціальній роботі як його інтереси.