УДК 159.9:35:658.013(043.2)

**Монастирецький В.М.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

**ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ОЦІНКИ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ КЕРІВНИКІВ**

На сучасному етапі розвитку суспільства, особливо в нестабільний період розвитку економіки та соціально-трудових відносин, проблема лідерства дедалі частіше привертає до себе увагу. Зокрема, стає дуже важливою реалізація лідерських якостей у керівництві будь-якого колективу, від невеличкої приватної фірми до величезної корпорації. Але керівник не завжди є лідером.Саме поняття лідерство визначається як соціально-психологічний процес в колективі чи групі, побудований на впливі особистісного авторитету людини на поведінку їх членів.Керівник у свою чергу –це особа, яка обов’язково займає керівну посаду і виконує організаційні та управлінські функції.

В чому ж полягають особливості лідерських якостей керівників? У багатьох психологічних дослідженнях та наукових працях з менеджменту для характеристики лідерських якостей керівників, науковці використовують різноманітні підходи щодо оцінки особливих якостей керівника.Поняття “лідер” та якості лідера розкрито в працях Ж. Блондель, Г. Альтмана, У. Беннісса, Дж. Бойетт. Значення лідерства для управління довели Виханский О.С., Наумов, Е. Демінг, П. Друкер, А. Зуб, Т. Конті, І. Ладанов, С. Смирнов, Логунова М. М.

Основною проблемою сьогодення є те, що не всі ті, хто знаходиться на керівних посадах можуть розумно та успішно займатись управлінням. Чому так відбувається? Відсутність лідерських якостейу керівника,а саме - впевненість у собі; гострий і гнучкий розум, компетентність, як досконале знання своєї справи, сила волі, уміння зрозуміти особливості психології окремої людини, організаторські здібності, - все це відображається на колективі (погіршується соціально-психологічний клімат, настрій колективу),знижується ефективність праці.

Отже, важливою складовою підвищення ефективності роботи установи, є саме особистість керівника,адже тількирозвиваючи і вдосконалюючи особистісні якості, змінюючи свій стиль керівництва, можна підвищити ефективність роботи в цілому.Щоб вийти на новий рівень розуміння важливості лідерських якостей керівників, ми пропонуємо вжити ряд таких заходів:

1.При призначені на керівні посади, кандидат обов’язково має пройти психологічну підготовку, яка буде включати оцінку та перспективи розвиткуйого лідерських якостей, вміння мислити аналітично, готовності до змін.

2.Керівники повинні обиратися шляхом аналізу їхньої професійної діяльності,а не має бути призначеним «зверху», або через «знайомство»,або через симпатію.

Потрібно пам’ятати,що керівник з яскравимилідерськими якостями зможе організувати роботу там,де навіть її немає,і навпаки – спричинить крах навіть в самій найкращій організації,бо «риба гниє з голови».

*Науковий керівник – Демченко Н.І., ст.викладач*