УДК 316.42

**Жачко Ж.В.**

*Національний авіаційний університет, Киї*в

**ОСНОВНІ ШЛЯХИ ЗНИЖЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ НАПРУЖЕНОСТІ У АВІАЦІЙНИХ ВІЙСЬКОВИХ КОЛЛЕКТИВАХ**

Проблеми оборони відносяться до так званих вічних проблем в тих країнах, які зацікавлені в надійному забезпеченні своєї військової безпеки. Тому проблема, від вирішення якої залежить доля держави, повинна знаходитися в числі найважливіших пріоритетів державної політики.

Виникнення та розвитку соціальної напруженості у авіаційних військових колективах був би не повним без виявлення причин, чому в авіаційних колективах є досить високий рівень соціальної напруженості. Базовими характеристиками такого рівня даного феномену в даний час є: 1) неврегульованість у законодавстві ряду основних функцій органів військового управління; 2) неповнота і фрагментарність правової бази щодо врегулювання питань соціально-економічного забезпечення військових авіаторів; 3) невирішеність житлової проблеми військовослужбовців; 4) неадекватна сучасним соціально-економічним умовам і ступеня небезпеки оплата військового праці льотчиків, інженерів і військовослужбовців забезпечують структур військово-повітряних сил; 5) падіння престижності професії військового авіатора і досить невисоке морально-психологічний стан даної категорії військовослужбовців.

Найважливішим механізмом забезпечення зниження рівня соціальної напруженості у авіаційних військових колективах є такий суспільний інститут, як управління. Роль управління як специфічного виду діяльності надзвичайно велика. Особливу значимість набуває управління у військово-соціальній сфері, що розуміється як соціальне управління.

Найважливіші функції щодо зниження рівня соціальної напруженості в області соціального управління виконують суб'єкти управління – командири і начальники всіх ступенів. Вони повинні організовувати матеріальне, медичне, фінансове, соціально-правове і побутове забезпечення; вживати заходів щодо збереження і зміцнення здоров'я військовослужбовців, постійно піклуватися про поліпшення торговельно-побутового обслуговування підлеглих, дотримуючись при цьому принципи соціальної справедливості, створювати умови для різних видів творчості особового складу, його культурного зростання і відпочинку.

Рівень управління діяльністю по зниженню соціальної напруженості у авіаційних військових колективах багато в чому визначається ступенем підготовленості офіцерів-керівників до управлінської діяльності. Однак, як показує соціальна практика, потенційні можливості соціального управління зниження рівня соціальної напруженості використовуються не повною мірою, що управляє його вплив не завжди сприяє досягненню поставлених цілей.Начало формыКонец формы

*Науковий керівник – Новікова Н.Є.,*

*ст. викл.*