УДК 316.35(477)(043.2)

**Юсько Д.О.**

*Національний авіаційний університет,**Київ*

**МЕХАНІЗМ УТВЕРДЖЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІНОСТІ В СУСПІЛЬНО-ПОЛІТИЧНОМУ ЖИТТІ УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА**

В українському суспільстві все ще наявні ґендерні стереотипи щодо місця і ролі жінок. На законодавчому рівні жінка і чоловік мають рівні права та можливості, але на практиці нажаль дуже часто бракує умов для належного гармонійного поєднання сімейних і професійних обо­в’язків. Жінці частіше, ніж чоловіку доводиться вибирати між роди­ною та роботою, між вихованням дітей та побудовою кар’єри.

Другий аспект — представництво жінок в органах державної влади та політиці. Реальним виміром удосконалення законодав­ства у сфері ґендерної рівності в Україні має стати збільшення участі жінок у суспільно-політичному житті, їх представництва у бізнесі та органах державної влади всіх рівнів. Кількість жінок у політиці та на керівних посадах у підприємництві є показником рівня розвитку демократії в державі.

Україна у 2014 році представила свій звіт про стан виконан­ня Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок перед відповідним комітетом. Є багато позитивних зрушень і досягнень.

Однак залишаються проблеми, які є невирішеними до сьогодні. Найбільш відчутна гендерна нерівність у двох сферах — праці та зайнятості і у сфері політики. Перша проблема — жінка і влада. Прекрасна стать становить 53 відсотки населення країни, кількість жіночих органі­зацій зростає, а кількість жінок в органах влади зменшується — на жаль, така статистика. Друга проблема жінки — це праця і зайнятість. За даними Держкомстату, зайнятість серед жінок у віці 15–70 років — лише 52,9 відсотка, серед чоловіків — 63,6.

Нажаль, забезпечити впровадження законодавчо закріплених норм у повсякденну практику не завжди вдається. Це завдання потребує вдосконалення законодавчого забезпечення, розробки орієнтованої на конкретний результат програми дії, показників оцінки прогресу. Про це свідчить, зокрема, і контроль, і допомога міжнародних організацій, з якими співпрацює міністерство та уряд в цілому — Програма розвитку ООН, ОБСЄ, Канадське агентство міжнародного розвитку, Шведське агентство міжнародного розвитку та інші.

Отже, хоча механізм впровадження гендерної рівності в Україні запущений, необхідно докласти ще чимало зусиль для досягнення помітних результатів.

*Науковий керівник: А. І. Безверха, к. філос. н.,доцент*