УДК 331 (043.2)

**Вітковська С.А.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

**ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ПОНЯТТЯ «ГІДНА ПРАЦЯ»**

«Людина – найцінніша істота на Землі», – наголошує нам принцип гуманізму. Але сьогодні умови праці більшості українців не відповідають цьому принципу, і поняття «гідна праця» досить далеке від буденного життя. Але ж гідна праця – основа гідного життя.

У 1999 році Міжнародною організацією праці була впроваджена програма гідної праці, положення якої не дотримується більшість роботодавців України.

Згідно з вимогами МОП, гідна праця *–* це продуктивна праця в умовах свободи, рівності, безпеки та поваги до людської гідності. Гідна праця забезпечує справедливий заробіток, безпеку на робочому місці та соціальний захист працівників і членів їхніх сімей, сприяє особистому зростанню працюючих, їхній соціальній інтеграції, дає людям свободу висловлювати свої погляди, об’єднуватися для того, щоб впливати на рішення, що стосуються їхнього життя, гарантує рівне ставлення та рівні можливості для всіх і кожного.  
Відсутність в Україні гідної праці призводить до трудової міграції.

Молодь, яка вийшла зі стін вищих навчальних закладів стикається з проблемою пошуку роботи, бо попит на спеціалістів досить різко змінюється. І випускники влаштовуються у неформальні структури, де не беруть до уваги їхню освіту, а вони забувають про свою гідність. Починається кругообіг такої елементарної схеми в економіці України.

У такій ситуації виникає необхідність якісних змін для підвищення суспільної ефективності та гідного життя, зокрема перегляду застарілої методики визначення прожиткового мінімуму, справедливої оплати праці через позбавлення роботодавців економічної вигоди від її затримки, досягнення повної продуктивної зайнятості, повернення справедливості та рівності в основу державної соціальної політики та подолання бідності. Важливою нормою суспільного життя є соціальний захист, який повинен здійснюватися через зміцнення зв’язків між продуктивною працею та безпекою тих, хто з якихось причин не має роботи, дієвий захист від втрати чи скорочення доходів внаслідок безробіття, травми, материнства, батьківства або похилого віку, чесні та вільні для вступу профспілки, підвищення рівня екологічної безпеки.

Потрібно вести жорсткий контроль над сплатою податків державі, збільшувати кількість робочих місць у державних секторах країни. Також необхідно займатися профорієнтаційною роботою серед молоді. Адже багато молоді вибирає ту спеціальність, яка дуже потребується державою, не звертаючи увагу на особистісні якості і свої схильності.

Таким чином, коли ми зробимо вище вказані кроки, то пройдемо половину шляху до нашої мети, до забезпечення нас і наших нащадків гідною працею. Ми повинні дбати про майбутнє нашої держави і тоді держава буде дбати про нас.

*Науковий керівник: Петренко Т. В., к. пед. н.*