

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний авіаційний університет
Факультет економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра економіки та бізнес-технологій



УЗГОДЖЕНО

Декан ФЕБА

Сергій СМЕРІЧЕВСЬКИЙ

« 8 » 09 2023р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з навчальної роботи

Анатолій ПОДУХІН

« 15 » 09 2023 р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА

навчальної дисципліни

«Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом»

Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність: 076 «Підприємництво та торгівля»

Освітньо-професійна програма: «Митна діяльність підприємницьких структур»

Освітньо-професійна програма: «Підприємництво та бізнес-технології»

Форма навчання	Сем.	Усього (год. / кредитів ECTS)	ЛКЦ	ПР.З	Л.З	СРС	ДЗ / РГР / К.р	КР / КП	Форма сем. контролю
Денна	2	120/ 4,0	18	18	-	84	-	-	Діф. залік 2с.
Заочна	1,2	120/ 4,0	6	6	-	108	(1) К.р-2с.	-	Діф. залік 2с.

Індекс: НМ-6-076-3/23 – 3.5

НМ-6-076-2/23 – 3.5

НМ-6-076-2з /23 – 3.5



Система менеджменту якості.
Робоча програма
навчальної дисципліни
«Результативність діяльності та
ефективність управління бізнесом»

Шифр
документа

СМЯ НАУ
РП 11.01.05-01-2023

Стор. 2 із 17

Робочу програму навчальної дисципліни «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом» розроблено на основі освітньо-професійної програми «Митна діяльність підприємницьких структур», «Підприємництво та бізнес-технології» навчальних та робочих навчальних планів № НМ-6-076-3/23, НМ-6-076-2/23, НМ-6-076-2з /23, № РМ-6-076-3/23, № РМ-6-076-2/23, № РМ-6-076-2з /23, підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 076 «Підприємництво та торгівля» та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробив:

доцент кафедри економіки та

бізнес-технологій, к.е.н., доцент

Юлія ШТИК

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля», (освітньо-професійна програма «Митна діяльність підприємницьких структур», «Підприємництво та бізнес-технології») - кафедри економіки та бізнес-технологій, протокол № 11 від «14» 08 2023 р.

Гарант освітньо-професійної програми

«Митна діяльність підприємницьких структур»

Павло ПАШКО

Гарант освітньо-професійної програми

«Підприємництво та бізнес-технології»

Оксана ШКОЛЕНКО

Завідувач кафедри

Оксана ЧУМАК

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 4 від «17» 09 2023 р.

Голова НМРР

Анатолій ТОФАНЧУК

Рівень документа – 3б

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Контрольний примірник



ЗМІСТ

Вступ	4
1. Пояснювальна записка	4
1.1. Місце, мета, завдання	4
1.2. Заплановані результати навчання	5
1.3. Компетентності.	6
1.4. Міждисциплінарні зв'язки	6
2. Програма навчальної дисципліни	7
2.1. Зміст навчальної дисципліни	7
2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля.....	7
2.3. Тематичний план.....	11
2.4. Контрольна (домашня) робота (ЗФН).....	11
3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни	12
3.1. Методи навчання	12
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна)	12
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті	13
4. Рейтингова система оцінювання набутих здобувачем знань та вмінь	13



ВСТУП

Робоча програма навчальної дисципліни «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом» розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення та оформлення робочої програми навчальної дисципліни денної та заочної форм навчання», затверджених наказом ректора № 249/од.від 29.04.2021р., й відповідних нормативних документів.

1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

1.1. Місце, мета, завдання.

Місце даної дисципліни в системі професійної підготовки фахівця.

Дисципліна «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом» спрямована на формування у здобувачів сучасного професійного світогляду і системи глибоких спеціальних знань, умінь й навичок щодо здійснення ефективного управління бізнесом з врахуванням результатів діяльності підприємницьких структур.

Метою викладання дисципліни є формування системи теоретичних знань, умінь та практичних навичок щодо використання методичного апарату результативності діяльності та ефективності управління бізнесом, економічної діагностики діяльності підприємства та корпоративної аналітики щодо бізнес-процесів для визначення стану підприємства.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- з'ясування ролі та місця результативності діяльності в системі управління сучасним підприємством;
 - набуття знань з теоретичних засад корпоративної аналітики та методології її здійснення;
 - ознайомлення з джерелами інформаційного та особливостями організаційного забезпечення результативності діяльності та ефективності управління бізнесом;
 - визначення необхідності системного підходу до оцінки формування та використання фінансово-ресурсного потенціалу підприємства з метою стабілізації фінансового стану та оптимізації економічних результатів господарювання;
 - ознайомлення з методикою і технікою аналізу наявності та ефективності використання основних засобів, матеріальних і трудових ресурсів підприємства;
 - оволодіння методичним інструментарієм діагностики ліквідності та платоспроможності, фінансової стійкості, кредитоспроможності, ділової активності, інвестиційної привабливості підприємств, методами комплексного оцінювання фінансового стану.



1.2. Які результати навчання дає можливість досягти навчальна дисципліна.

1.2.1. Для освітньо-професійної програми «Підприємництво та бізнес-технології»

Вміти адаптуватися та проявляти ініціативу і самостійність в ситуаціях, які виникають в професійній діяльності (ПРН 1).

Застосовувати бізнес-комунікації для підтримки взаємодії з представниками різних професійних груп (ПРН 4).

Вміти розробляти та впроваджувати заходи для забезпечення якості виконуваних робіт і визначати їх ефективність (ПРН 6).

Розробляти і приймати рішення, спрямовані на забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання у сфері підприємницької та/або торгівельної діяльності (ПРН 9).

Впроваджувати інноваційні проекти з метою створення умов для ефективного функціонування та розвитку підприємницьких та/або торговельних структур (ПРН 11).

Вміти здійснювати проектування бізнесу, застосовуючи сучасні управлінські інноваційні підходи, інформаційні технології, створюючи умови та потенціал підвищення ефективності функціонування та забезпечення конкурентоспроможності сучасних підприємницьких та/або торговельних структур (ПРН 12).

1.2.2. Для освітньо-професійної програми «Митна діяльність підприємницьких структур»

Вміти адаптуватися та проявляти ініціативу і самостійність в ситуаціях, які виникають в професійній діяльності (ПРН 1).

Визначати, аналізувати проблеми підприємництва і торгівлі та розробляти заходи щодо їх вирішення (ПРН 2).

Визначати та впроваджувати стратегічні плани розвитку суб'єктів господарювання у сфері підприємництва та/або торгівлі (ПРН 7).

Розробляти і приймати рішення, спрямовані на забезпечення ефективності діяльності суб'єктів господарювання у сфері підприємницької та/або торговельної діяльності (ПРН 9).

Впроваджувати інноваційні проекти з метою створення умов для ефективного функціонування та розвитку підприємницьких та/або торговельних структур (ПРН 11).

Впроваджувати інноваційні методи митної діяльності з метою створення умов для ефективного управління експортно-імпортними операціями підприємницьких та торговельних структур (ПРН 13).

Вміти надавати митно-посередницькі послуги, застосовуючи сучасні управлінські інноваційні підходи, інформаційні технології, норми чинного законодавства, створюючи умови підвищення ефективності договірної та зовнішньоекономічної діяльності підприємницьких та торговельних структур (ПРН 14).



1.3. Які компетентності дає можливість здобути навчальна дисципліна.

В результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач повинен **набути таких компетентностей** (у сукупності з іншими освітніми компонентами):

1.3.1. Для освітньо-професійної програми «Підприємництво та бізнес-технології»

Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі підприємництва та/або торгівлі або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов і вимог (ІК).

Здатність до адаптації та дії в новій ситуації (ЗК 1).

Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності) (ЗК 4).

Здатність до ефективного управління діяльністю суб'єктів господарювання в сфері підприємництва та/або торгівлі (ФК 3).

Здатність до ініціювання та реалізації інноваційних проектів в підприємницькій та/або торговельній діяльності (ФК 5).

1.3.2. Для освітньо-професійної програми «Митна діяльність підприємницьких структур»

Здатність розв'язувати складні задачі й проблеми у галузі підприємництва та торгівлі або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов і вимог (ІК).

Здатність до адаптації та дії в новій ситуації (ЗК 1).

Здатність розробляти та реалізовувати стратегію розвитку підприємницьких або торговельних структур (ФК 1).

Здатність до ефективного управління діяльністю суб'єктів господарювання в сфері підприємництва та/або торгівлі (ФК 3).

Здатність до ініціювання та реалізації інноваційних проектів в підприємницькій та/або торговельній діяльності (ФК 5).

1.4. Міждисциплінарні зв'язки.

Для освітньо-професійної програми «Підприємництво та бізнес-технології»

Дана дисципліна базується на знаннях таких дисциплін як «Управління бізнес-проектами», «Експертиза товарів та послуг» та є базою для вивчення подальших дисциплін, а саме: «Управління конкурентоспроможністю підприємницьких та торговельних бізнес-структур», проходження виробничої практики з підприємництва та бізнес-технологій, написання кваліфікаційної роботи.

Для освітньо-професійної програми «Митна діяльність підприємницьких структур»

Дана дисципліна базується на знаннях таких дисциплін як «Управління бізнес-проектами», «Експертиза товарів та послуг» та є базою для вивчення подальших дисциплін, а саме: «Управління та аналіз митних ризиків», проходження виробничої практики з митної діяльності підприємницьких структур, написання кваліфікаційної роботи.



2. Програма навчальної дисципліни.

2.1. Зміст навчальної дисципліни

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля, а саме:

- навчального модуля №1 «**Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом**», засвоєння якого передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля

Модуль №1 «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом»

Інтегровані вимоги модуля №1:

В результаті вивчення 1 модулю навчальної дисципліни здобувач повинен мати знання щодо основ результативності діяльності та ефективності управління бізнесом.

Знати:

- цілі, задачі, інформаційне та організаційне забезпечення результативності діяльності та ефективності управління бізнесом;
- методичні підходи до оцінки соціально-економічної ефективності та наслідків управлінських рішень, що приймаються;
- прогнозувати грошові потоки підприємства;
- виявляти вплив факторів на кінцевий фінансовий результат підприємства;
- прогнозувати грошові потоки для забезпечення стабільного функціонування підприємств;
- ефективно управляти заборгованістю підприємства;
- ефективно управляти ресурсами підприємства;
- визначати фінансову ефективність господарюючих суб'єктів, здійснити фінансові розрахунки;
- володіти методами економічного та фінансового аналізу;

Вміти:

- оцінювати слабкі і сильні сторони підприємства та виявляти можливості і загрози на ринку, де підприємство функціонує;
- підвищувати оборотність, платоспроможність, фінансову стійкість та рентабельність підприємства;
- використовувати результати корпоративного аналізу для прийняття ефективних управлінських рішень в підприємстві.
- моделювати та оцінювати перспективи ефективного функціонування та сталого розвитку підприємства в умовах мінливості бізнес-середовища та потреб стейкхолдерів;
- розробляти дієві фінансово-економічні механізми та заходи з поживлення економічної активності, поліпшення та стабілізації фінансового стан підприємства, його ліквідності та кредитоспроможності з урахуванням сучасних викликів.



Тема 1. Поняття і методичні прийоми результативності діяльності та ефективності управління бізнесом

Поняття результативності діяльності та ефективності управління бізнесом. Роль бізнес-діагностики в системі ефективного управління економічною діяльністю підприємства. Метод і методичні прийоми діагностики результативності діяльності. Прийом порівняння і порядок його застосування в діагностиці. Прийом середніх та відносних величин. Графічний спосіб в діагностиці. Елімінування як метод розрахунку впливу чинників. Статистичні методи, які застосовуються в діагностиці. Економіко-математичні методи в діагностиці суб'єктів авіабізнесу. Тема 4. Вимірювання і аналіз стану протікання бізнес процесів. Модель збалансованих показників оцінки ефективності бізнесу. Р.Нортон і Д.Каплана. Логічні зв'язки між складовими організації «фінанси – відносини із споживачами - внутрішні бізнес-процеси -персонал».

Тема 2. Ефективне управління персоналом підприємства

Зміст основних понять управління персоналом. Принципи та методи управління персоналом. Взаємозв'язок між стадіями розвитку організації і змінами функцій управління персоналом. Поняття та значення кадрової політики в організації. Сутність стратегії управління персоналом. Планування чисельності персоналу за категоріями посад: основна та додаткова потреби у персоналі. Поняття та етапи відбору персоналу в організацію. Методи збирання інформації про кандидатів на вакантну посаду (вивчення резюме, анкетування, телефонне інтерв'ю). Загальні характеристики високоефективних команд.

Критерії оцінювання персоналу (професійні, ділові, морально-психологічні, інтегральні). Методи оцінки персоналу. Графічна шкала оцінок (метод стандартних оцінок, метод шкалювання). Порівняльні методи: шкала альтернативного ранжування, метод упорядкування рангів, метод попарного порівняння, метод примусового розподілу. Метод критичних ситуацій. Метод управління за цілями. Метод оцінки персоналу – «3600 – атестація». Психологічні методи оцінки працівників.

Атестація працівників організації. Етапи проведення атестації працівників. Процедура проведення атестації працівників. Категорії працівників, які не підлягають атестації. Результати атестації. Нормативно-правові акти щодо проведення атестації працівників. Документальне супроводження атестації. Використання результатів атестації персоналу. Управління розвитком персоналу організації.

Тема 3. Ефективне управління витратами підприємства

Економічна сутність ефективного управління витратами підприємства. Резерви економії витрат обігу на підприємстві. Критерії ефективного управління витратами. Елементи моделі управління витратами обігу. Основне завдання системи управління поточними витратами. Умови формування витрат торговельного підприємства. Регульовані і нерегульовані витрати. Основні особливості та переваги «дірект-костингу». Взаємозв'язок витрат обігу,



товарообігу і прибутку. Сутність концепції стратегічного управління витратами. Система калькулювання затрат повного життєвого циклу. Сутність методів управління витратами "таргет-костинг", "кайдзен-костинг", "витрати системи якості". Мінімізація витрат на поставку і зберігання матеріалів через визначення оптимальних партій поставки і величини запасів. Адаптація операційної системи до зміни її завантаження. Обчислення поточних (дисконтованих) витрат за порівнянними альтернативними варіантами.

Тема 4. Оцінка результативності діяльності, управління прибутком та активами підприємства

Економічна сутність і види прибутку підприємства. Функції і механізм управління прибутком підприємства. Оптимізація джерел прибутку. Аналіз розподілу й використання прибутку. Аналіз ефективності використання прибутку. Факторний аналіз прибутку від реалізації продукції. Оцінка і аналіз результативності діяльності підприємства. Показники, які характеризують фінансові результати. Методика аналізу валового прибутку. Аналіз прибутку від операційної діяльності і рентабельності.

Склад і структура активів підприємства. Методи оцінки сукупної вартості активів підприємства. Доходність фінансових активів: види та оцінка. Оцінка облігацій з фіксованим доходом. Управління оборотними активами. Політика підприємства у сфері оборотного капіталу. Управління виробничими запасами. Управління дебіторською заборгованістю. Вибір політики оперативного управління оборотними активами і короткостроковими зобов'язаннями. Управління необоротними активами. Політика підприємства в управлінні необоротними активами. Управління оновленням необоротних активів. Управління фінансуванням необоротних активів.

Тема 5. Вартість і оптимізація структури капіталу підприємства

Управління капіталом підприємства. Економічна сутність і класифікація капіталу підприємства. Функції і механізм управління капіталом підприємства. Основні теорії структури капіталу. Оптимізація структури капіталу. Методологічні основи оцінки вартості капіталу підприємства. Сутність концепції вартості капіталу. Оцінка середньозваженої вартості капіталу підприємства. Моделі оцінки вартості зобов'язань підприємства. Управління власним капіталом. Формування і управління власним капіталом підприємства. Оцінка вартості власного капіталу. Політика формування власних фінансових ресурсів підприємства. Дивідендна політика і можливості її вибору.

Управління позиковим капіталом. Політика залучення і формування позикового капіталу підприємства. Управління залученням банківського кредиту. Забезпечення стійких темпів економічного розвитку підприємства.

Тема 6. Управління грошовими потоками на підприємстві

Поняття і значення грошових потоків у діяльності підприємства. Принципи управління грошовими потоками підприємства. Методи управління грошовими потоками підприємства. Грошові потоки від активів і методи їх вимірювання.



Грошові потоки кредиторам і акціонерам. Планування грошових потоків. Методичний інструментарій оцінки вартості грошей у часі. Процентна ставка. Прості проценти. Складні проценти. Розрахунок майбутньої вартості. Приведена (дисконтована) вартість. Невідома процентна (або дисконтна) ставка. Невідома кількість періодів нарахування складних відсотків (дисконтування). Методичний інструментарій оцінки вартості грошових засобів з урахуванням фактора інфляції. Методичний інструментарій формування необхідного рівня доходності фінансових операцій з урахуванням фактора інфляції. Методичний інструментарій врахування фактора ризику.

Тема 7. Оцінка фінансового стану підприємства

Поняття фінансового стану підприємства і завдання його аналізу. Експрес-аналіз фінансового стану підприємства. Аналіз фінансової сталості підприємства. Аналіз ліквідності балансу і платоспроможності підприємства. Аналіз ділової активності підприємства. Оцінка рентабельності. Аналіз кредитоспроможності підприємства. Поняття неспроможності і банкрутства. Завдання і джерела інформації аналізу фінансового стану неплатоспроможних підприємств. Методика аналізу фінансового стану. Методика аналізу виробничо-господарської діяльності

Тема 8. Ефективне управління інноваціями та сталим розвитком підприємства

Основні поняття із області інноваційної діяльності. Визначення функцій інноваційного менеджменту. Структура інноваційного процесу Інноваційні стратегії в організації (наступальна, захисна, імітаційна, залежна, традиційна, ситуаційна стратегії). Патентно-ліцензійна діяльність організації. Поняття ліцензія і ноу-хау. Основи теорії управління ризиками. Класифікація ризиків. Поняття частотної та суб'єктивної ймовірності. Їх математичні властивості, сфера застосування в інвестиційних розрахунках. Концептуальні підходи до оцінювання стійкого розвитку підприємства. Розроблення методів та стратегії управління сталим розвитком підприємства. Інформаційна підтримка механізму управління сталим розвитком підприємства.



2.3. Тематичний план

№ пор	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)								
		Денна форма навчання				Заочна форма навчання				
		Усього	Лекції	прак. зан.	СРС	Усього	Лекції	прак. заняття	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Модуль №1 «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом»										
1.1	Поняття і методичні прийоми результативності діяльності та ефективності управління бізнесом	2 семестр				1 семестр				
		14	2	2	10	10	2	-	8	
1.2	Ефективне управління персоналом підприємства	14	2	2	10	10	2	-	8	
1.3	Ефективне управління витратами підприємства	14	2	2	10	10	2	-	8	
1.4	Оцінка результативності діяльності, управління прибутком та активами підприємства	14	2	2	10	16	-	2	16	
1.5	Вартість і оптимізація структури капіталу підприємства	14	2	2	10	12	-	-	15	
1.6	Управління грошовими потоками на підприємстві	14	2	2	10	14	-	2	15	
1.7	Оцінка фінансового стану підприємства	16	2 2	2	10	17	-	2	15	
1.8	Ефективне управління інноваціями та сталим розвитком підприємства	14	2	2	10	12	-	-	15	
1.9	Модульна контрольна робота № 1	6	-	2	4	-	-	-	-	
1.10	Контрольна (домашня) робота (ЗФН)	-	-	-	-	8	-	-	8	
	Усього за модулем № 1	120	18	18	84	120	6	6	108	
	Усього за навчальною дисципліною	120	18	18	84	120	6	6	108	

2.4. Контрольна (домашня) робота (ЗФН).

Контрольна (домашня) робота з дисципліни виконується відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, набутих здобувачем у процесі засвоєння навчального матеріалу дисципліни.

Контрольна (домашня) робота виконуються здобувачами самостійно із забезпеченням необхідних консультацій з окремих питань з боку викладача.



Терміни видачі, виконання і захисту контрольних робіт визначаються графіком, що розробляється випускаючою кафедрою на кожний семестр.

Для успішного виконання домашнього завдання/ контрольної (домашньої) роботи здобувач повинен **знати**: методику результативності діяльності та ефективності управління бізнесом та **вміти**: самостійно діагностувати кон'юнктури ринку продукції та можливі фінансові ризики у процесі роботи. Час, потрібний для виконання контрольної (домашньої) роботи №1 - до 8 годин самостійної роботи

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Методи навчання

При вивченні навчальної дисципліни використовуються наступні методи навчання: пояснювально-ілюстративний метод; евристичні методи; логічне узагальнення, аналітичний метод, синтез, порівняння, групування, конкретизації, інноваційні методи: (дискусія, мозковий штурм, презентація).

3.2. Рекомендована література

Базова література

3.2.1. Базилінська О.Я. Фінансовий аналіз: теорія та практика: навчальний посібник. Київ : «Центр учбової літератури», 2019. 368 с.

3.2.2. Бечко П., Непочатенко О., Гузар Б. та ін. Фінансовий менеджмент: підруч. К.: Центр навчальної літератури, 2019. 496 с.

3.2.3. Воробйова С. Аналітичний інструментарій точкового реінжинірингу бізнес-процесів комерційного підприємства. Економічний простір. 2022. Вип.182. с. 51-60. URL: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/182-7>

3.2.4. Гетьман О.О., Шаповал В.М. Економічна діагностика: навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів. Київ : Центр навчальної літератури, 2017. 307 с.

3.2.5. Кащена Н. Б. Організаційно-методичні засади діагностики економічної активності підприємств торгівлі в умовах невизначеності. Теорія, методологія і практика господарсько-фінансової діяльності підприємств : колективна монографія / Кол. авторів. Полтава: ПП «Астрая», 2019. С. 221–227.

3.2.6. Приб К.А., Патики Н.І. Діагностика в системі управління : навчальний посібник. Київ : Центр учбової літератури, 2017. 480 с.

3.2.7. Сак Т. В. Бізнес-діагностика: курс лекцій. Луцьк: Волинський національний університет імені Лесі Українки, 2021. 86 с.8.


3.2.8. Сидорова А. В., Біленко Д. В., Буркіна Н. В. Бізнес-аналітика: навчально-методичний посібник. Вінниця: ДонНУ імені Василя Стуса. 2019.104 с.

Допоміжна література

3.2.9. Школьник І.О. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. К.: ЦУЛ, 2019. 488 с.

3.2.10. Штик Ю.В., Дорошук Р.І. Особливості формування еколого-економічного аналізу: сутність, значення, складові. *Економіка. Фінанси. Право*. 2021. №1/1. С. 32-36. URL: <http://efp.in.ua/uk/journal-item/291>

3.2.11. Штик Ю.В., Логвіненко Н.П., Петровська О.О. Резервний капітал як

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.05–01–2023
		Стор. 13 із 17	

запорука фінансової стійкості. *Економіка. Фінанси. Право*. 2019. №10/2. С. 28-34.
URL: <http://efp.in.ua/uk/journal-item/244>

3.2.12. Штик Ю.В. Методичні рекомендації з дисципліни «Звітність підприємства». М-во освіти і науки України, Донец. нац. ун-т економіки і торгівлі ім. М. ТуганБарановського, каф. обліку та аудиту. Кривий Ріг : ДонНУЕТ. 2017. 93 с. URL: <http://elibrary.donnuet.edu.ua/1141/>

3.3. Інформаційні ресурси в інтернеті

3.3.1. Офіційний сайт Президента України. URL: <http://www.president.gov.ua>.

3.3.2. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua>.

3.3.3. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. URL: <http://msp.ark.gov.ua>.

3.3.4. Офіційний сайт Міністерства економіки України.
URL: <http://www.me.gov.ua>.

3.3.5. Офіційний сайт Міністерства фінансів України. URL:
<http://www.minfin.gov.ua>.

3.3.6. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL:
<http://www.ukrstat.gov.ua>.

3.3.7. Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України. URL:
<https://smida.gov.ua>

4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗДОБУВАЧЕМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ

4.1 Оцінювання окремих видів виконаної здобувачем навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл.4.1.

Таблиця 4.1

Вид навчальної роботи	Мах кількість балів	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
1,2 семестр		
Модуль № 1 «Результативність діяльності та ефективність управління бізнесом»		
Види навчальної роботи		
Відповідь на практичних заняттях, участь у дискусійних питаннях	30 (сумарна)	20 (сумарна)
Виконання тестових завдань, розв'язання задач	50	40
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 здобувач має набрати не менше</i>	48	-
Виконання контрольної (домашньої) роботи	-	10
Виконання модульної контрольної роботи №1	20	-
Підсумкова семестрова контрольна робота	-	30
Усього за модулем №1	100	100
Усього за дисципліною	100	



Залікова рейтингова оцінка визначається за результатами виконання всіх видів навчальної роботи протягом семестру (в балах та за національною шкалою).

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються здобувачу, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (Додаток 1).

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих здобувачем за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

4.4. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка **диференційованого заліку**, перераховується в оцінку за національною шкалою та шкалою ECTS (Додаток 2).

4.5. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, індивідуального навчального плану студента (ІНПС), наприклад, так: **92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./Е** тощо.

4.6. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.



Додаток 1

Відповідність оцінок у балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	
3	4	5	6	7	8	9	9-10	10-11	12-13	13-14	14-15	Відмінно
2,5	3	4	5	6	6-7	7-8	8	9	10-11	11-12	12-13	Добре
2	2,5	3	4	4-5	5	6	6-7	7-8	8-9	9-10	9-11	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
15-16	16-17	17-18	17-19	18-20	19-21	20-22	21-23	22-24	23-25	24-26	25-27	Відмінно
12-14	13-15	14-16	15-16	15-17	16-18	17-19	18-20	18-21	19-22	20-23	20-24	Добре
10-11	10-12	11-13	12-14	12-14	13-15	13-16	14-17	15-17	15-18	16-19	16-19	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	
26-28	26-29	27-30	28-31	29-32	30-33	31-34	32-35	33-36	34-37	34-38	35-39	Відмінно
21-25	22-25	23-26	23-27	24-28	25-29	26-30	27-31	27-32	28-33	29-33	29-34	Добре
17-20	18-21	18-22	19-22	19-23	20-24	20-25	21-26	22-26	22-27	23-28	24-28	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	
36-40	37-41	38-42	39-43	40-44	41-45	42-46	43-47	43-48	44-49	45-50	46-51	Відмінно
30-35	31-36	32-37	32-38	33-39	34-40	35-41	35-42	36-42	37-43	38-44	38-45	Добре
24-29	25-30	25-31	26-31	27-32	27-33	28-34	28-34	29-35	30-36	30-37	31-37	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	
47-52	48-53	49-54	50-55	51-56	51-57	52-58	53-59	54-60	55-61	56-62	57-63	Відмінно
39-46	40-47	41-48	41-49	42-50	43-50	44-51	44-52	45-53	46-54	47-55	47-56	Добре
31-38	32-39	32-40	33-40	34-41	34-42	35-43	36-43	36-44	37-45	37-46	38-46	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	
58-64	59-65	60-66	60-67	61-68	62-69	63-70	64-71	65-72	66-73	67-74	68-75	Відмінно
48-57	49-58	50-59	50-59	51-60	52-61	53-62	53-63	54-64	55-65	56-66	56-67	Добре
38-47	39-48	40-49	40-49	41-50	41-51	42-52	43-52	43-53	44-54	44-55	45-55	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	
68-76	69-77	70-78	71-79	72-80	73-81	74-82	75-83	76-84	77-85	77-86	78-87	Відмінно
57-67	58-68	59-69	59-70	60-71	61-72	62-73	62-74	63-75	64-76	65-76	65-77	Добре
46-56	46-57	47-58	47-58	48-59	49-60	49-61	50-61	50-62	51-63	52-64	52-64	Задовільно



Додаток 2

**Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах
оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS**

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)



Система менеджменту якості.
Робоча програма
навчальної дисципліни
«Результативність діяльності та
ефективність управління бізнесом»

Шифр
документа

СМЯ НАУ
РП 11.01.05-01-2023

Стор. 17 із 17

03.02 – 01

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				