

## ДОСЛІДЖЕННЯ ВИМОГ РИНКУ ПРАЦІ ДО СУЧАСНИХ ФАХІВЦІВ В СФЕРІ ЛОГІСТИКИ

*Андрійчук А.О., Засць Б.Б., Новальська Н.І.  
Національний авіаційний університет*

**Abstract.** *The article is devoted to the study of modern requirements that employers put forward to logistics specialists, and the analysis of the labor market. The main characteristics of the labor market under current conditions have been revealed. The main criteria for the selection of specialists in the field of logistics are considered.*

Ринок праці – це система обміну індивідуальних здібностей до праці на фонд життєвих цінностей, необхідних для відтворення робочої сили. Ринок праці – це право кожного працівника вільно, на основі трудового найму за вибором, бажанням та ринковими цінами працевлаштуватись. Цей термін описує взаємодію між працівниками, які пропонують свої послуги, і роботодавцями, які наймають працюючих. Ринок праці включає в себе такі аспекти, як рівень безробіття, заробітна плата, умови праці, кваліфікація робочої сили, а також попит та пропозиція на робочу силу.

На ринку праці фахівці намагаються знайти роботу, яка достовірна їхнім навичкам і очікуванням, і отримати відповідну оплату праці, в той час як роботодавці шукають кваліфікованих і відповідних працівників для своїх організацій.

Ринок праці дуже динамічний і може бути вплинутий різними факторами, такими як кон'юнктура економіки, зміни в технологіях, політичні рішення та інші чинники. Регулювання ринку праці може відбуватися через законодавство, угоди між профспілками та роботодавцями, а також інші методи, що спрямовані на забезпечення справедливого та ефективного функціонування ринку праці.

Ринок логістики є важливою галуззю сучасного бізнесу, яка відіграє критичну роль у забезпеченні безперебійності постачання товарів та послуг. Із зростанням глобалізації, змінами в споживчому попиті та стрімким розвитком технологій, вимоги до фахівців у цій сфері зростають і постійно змінюються. Нижче будуть наведені основні вимоги, які роботодавці пред'являють до фахівців-логістів, щоб вони могли успішно впоратися з викликами та завданнями сучасного логістичного середовища.

Основні вимоги до фахівців-логістів можуть варіюватися в залежності від конкретної посади, сектора і компанії. Проте, існують загальні вимоги, які роботодавці часто ставлять до фахівців-логістів. Ось деякі з них:

Освіта та професійна підготовка:

Диплом про здобуття вищої освіти в галузі логістики гарантує фундаментальне розуміння конкретного логістичного аспекту, за яким працюватиме майбутній фахівець: управління ланцюжком постачання, організації авіаційних перевезень, організації складських процесів або схожої спеціалізації. Фахівець-логіст повинен мати професійну підготовку як у теоретичному, так і в практичному аспекті своєї діяльності. Лише спеціаліст з повною вищою освітою може відповідати вимогам, які висуваються до логіста на ринку праці.

Професійні сертифікати в галузі логістики, такі як APICS, CSCP, інші.

APICS (Асоціація операційного менеджменту, англ. Association for Supply Chain Management) - некомерційна міжнародна освітня організація, що реалізує програми стандартизації та сертифікації фахівців у галузі виробничого операційного управління.

Отримання додаткових сертифікатів з логістики або проходження курсів з підвищення спеціалізації забезпечує розширення професійних навичок, закріплення та покращення розуміння відповідних логістичних процесів, підвищує цінність фахівця на ринку праці та допомагає залишатись в курсі всіх актуальних змін. У логістичній сфері дуже важливо слідкувати за всіма змінами чи нововведеннями, адже ринок досить нестабільний та постійно змінюється, розвивається. Також дуже цінним вважатиметься кваліфікаційна освіта отримана у Європі, США, Японії чи інших країнах з передовими транспортно-економічними показниками.

Знання логістичних процесів:

Розуміння основних логістичних концепцій, включаючи управління запасами, дистрибуцію, складське господарство та транспорт. Фахівець-логіст повинен мати чітке уявлення про повинності та обов'язки на своїй посаді, про всі деталі організації та функціонування логістичних процесів. Важливе розуміння різниці між різними логістичними аспектами та знання про варіанти їхнього поєднання задля створення безпроблемного перевезення.

Розуміння принципів формування ціноутворення на ринку логістики.

Критично важливо, щоб фахівець-логіст мав чітке уявлення про принципи ціноутворення на ринку перевезень. При розрахунку

вартості перевезення необхідно знати максимально точний кілометраж відстані, пункти завантаження та розвантаження, пограничний перехід, час на завантаження та розвантаження авто, вид самого авто, актуальних цін на паливо. Географічне розташування пунктів відбуття та призначення має прямий вплив на формування вартості перевезення через зовнішні чинники: ймовірність проведення ремонтних робіт на дорогах, можливість подальшого виїзду авто на інше перевезення з мінімальним переїздом та безпечний умов переїзду (в деяких регіонах України відбуваються постійні ракетні обстріли). Якщо перевезення міжнародне, то також потрібно враховувати пограничний перехід, вид та місце замитнення і розмитнення, вид вантажу та його сертифікація, вид митного режиму (імпорт, експорт, реімпорт, реекспорт). Варто також враховувати час проходження кожного кордону та можливий простій авто. Якщо спеціаліст здатен вміло оперувати всіма чинниками та гарно розуміється на всіх тонкощах, він здатен організувати вигідне перевезення.

Вміння користуватися логістичними системами та технологіями:

Здатність впроваджувати нові технології в логістичних операціях, такі як автоматизація та інтернет речей. Знання і досвід роботи з логістичними програмами та системами, такими як ERP (англ. enterprise resource planning system — Система планування ресурсів підприємства), WMS (з англ. Warehouse Management System), TMS (англ. TMS, Transport Management System). Це найбільш розповсюджені системи керування транспортно-логістичними підприємствами у багатьох країнах. Також в Україні є досить поширеними у використанні та організації перевезень є онлайн-платформи Lardi-trans та Della. За допомогою цих ресурсів перевізники, логісти, експедитори та замовники можуть закривати свої актуальні перевезення, дізнаються нинішні тарифи за певними напрямками, налагоджують подальшу співпрацю. Ці онлайн-ресурси допомагають з організацією перевезень по Україні і за кордон.

Особистісні характеристики:

Перспективний фахівець-логіст має володіти аналітичними, комунікаційними, адаптивними навичками. Потенційні роботодавці очікують від майбутнього спеціаліста не лише високих фахових знань, а й особистих якостей, які на пряму впливатимуть на подальшу роботу. Необхідні такі якості, як вміння збирати та аналізувати дані для прийняття рішень та використання статистичних методів та інструментів для прогнозування та оптимізації логістичних процесів. Важливо також, щоб фахівець-логіст був здатен ефективно спілкуватися з іншими стейкхолдерами, включаючи перевізників,

постачальників, клієнтів та колег. Очікується вміння вести перемовини та домовлятися з партнерами чи клієнтами при виникненні конфліктних ситуацій. Відповідальність спеціаліста також грає не останню роль, він повинен раціонально використовувати надані ресурси, вкладатись у зазначені терміни, контролювати всі аспекти процесу.

Ці вимоги можуть відрізнятись в залежності від конкретної посади та рівня відповідальності. Важливо також пам'ятати, що ринок праці постійно змінюється, і фахівці-логісти повинні тримати руку на пульсі останніх тенденцій і технологій, щоб залишатися конкурентоспроможними.

### **Висновки**

Ринок праці наразі стрімко розвивається та відносно швидко змінює пріоритети та вимоги до фахівців відповідної сфери. Ефективний підбір персоналу є ключовим кроком у керуванні кадрами. Забезпечення підприємства професійними та вмотивованими працівниками у правильний час є важливою умовою для успішного функціонування підприємства та виконання зобов'язань перед партнерами. Ці проблеми – лише частина того, з чим можуть зіткнутися підприємства у сфері керування персоналом. Для уникнення подібних проблем необхідно детально проаналізувати підходи та цінності управління організаціями. Важливо розуміти, що цінність кадрового менеджменту, залучення професіоналів до управління, об'єктивна оцінка та урахування реальних умов є запорукою вирішення більшості існуючих проблем у організаціях.

### **Список використаних джерел:**

1. Осовська Г. В., Семенюк Т. В., Осовський О. А. Проблеми управління персоналом підприємства. Ефективна економіка. 2019. № 12. – URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7494> (дата звернення: 11.12.2021)
2. Підбір персоналу на транспортно-логістичному підприємстві [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1\\_2022/98.pdf](http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1_2022/98.pdf)
3. Динаміка попиту та пропозиції на ринку праці в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://mil.ontu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/06/.pdf>
4. Планування ресурсів підприємства [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://uk.wikipedia.org/wiki/>
5. Система управління складом [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://uk.wikipedia.org/wiki/>
6. Система управління транспортом [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://uk.wikipedia.org/wiki/>