

Методичні рекомендації та тематика ДЗ для студентів ІЗДН

ДЗ з дисципліни виконується у 5, 6 семестрах відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, набутих студентом в процесі засвоєння всього навчального матеріалу курсу „Психологія праці”.

Виконання, оформлення та захист ДЗ здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій.

Час, потрібний для виконання курсової роботи, до 36 годин самостійної роботи. Варіанти завдань з ДЗ визначається сумою трьох останніх цифр номеру залікової книжки (наприклад, якщо номер залікової книжки 009899, то номер контрольної роботи буде 26). Структура роботи включає наступні компоненти: титульний аркуш, вступ, теоретичний розділ, практичний розділ, список літератури, додатки.

Тематика робіт для ДЗ

1. Вплив професійної орієнтації та підготовки на професійне становлення особистості.
2. Психологічний супровід та психологічний аналіз професійної діяльності суб'єкта праці.
3. Психологічний аналіз трудових рухів, дій, діяльності особистості.
4. Дослідження професій з позицій системного підходу.
5. Дослідження можливостей самореалізації людини у професійному середовищі.
6. Вплив розвитку технологій професійної діяльності на життєдіяльність особистості.
7. Професіографічний метод дослідження трудової діяльності особистості
8. Вплив самоменеджменту життя на професійний розвиток особистості
9. Вплив технологій ресурсозбереження на професійний стрес.
10. Вплив професійного стресу на працездатність та функціональні стани.
11. Вплив екстремальних, субекстремальних та особливих умов діяльності на працездатність особистості.
12. Вплив біоритмів на ефективність трудової діяльності.
13. Дослідження етапів формування вмінь, навичок, образів виконання руху, дії, діяльності.
14. Дослідження критеріїв здібностей до навчання. Психологічні умови переучування.
15. Дослідження психологічних механізмів адаптації людини до діяльності.
16. Професійна придатність та шляхи адаптації людини до вимог професії.
17. Дослідження акмеологічних інваріантів професіоналізму у різних професійних напрямках.
18. Вплив криз професійного становлення на ефективність праці особистості
19. Проблеми стилю діяльності та рівні психологічної підтримки суб'єкта праці
20. Дослідження професійної придатності та процес її формування.
21. Професіографічний підхід у дослідженні професій: професіограми та психограми.
22. Дослідження професійно важливих якостей та здібностей: динаміка вимог до ПВЯ суб'єкта.
23. Вплив професіоналізму на формування моделей фахівця.
24. Професійний відбір як елемент управління персоналом.
25. Дослідження особливостей діяльності у системах: людина-людина, людина-техніка, людина-природа, людина-знак, людина-художній образ.
26. Методи оцінки професійного потенціалу суб'єктів праці: навчання та перепідготовка персоналу організації.

27. Вплив професійної кар'єри, періодизації життя та професійного розвитку на становлення професіоналізму суб'єкта.

Список літератури

Основні джерела

1. Балл Г. О., Бастун М. В., Гордієнко В. І., Красильникова Г. В., Красильников С. Р. Психологія праці та професійної підготовки особистості : навч. посіб. – Хмельницький : ТУП, 2001. – 330 с.
2. Кулик М. С., Полухин А. В. Положення про курсове проектування. – К. : НАУ, 2002. – 32с.
3. Климов Е. А. Введение в психологию труда : учеб. пособ. для вузов по спец. «Психология». – М. : Изд-во МГУ, 1988. – 197 с.
4. Психологія праці: методичні рекомендації до практичних занять та виконання курсової роботи / уклад. Л. В. Помиткіна, О. В. Гірчук – К. : Вид-во Нац. авіац. ун-ту «НАУ- друк», 2011. – 36 с.
5. Пряжников Н. С., Пряжникова Е. Ю. Психология труда и человеческого достоинства. - М. : Изд-во «Институт практической психологии»; Воронеж : НПО «МОДЭК», 2001. – 352 с.
6. Рибалка В.В. Психологія праці особистості : навч.-метод. посіб. – К. : КМПУ ім. Б. Д. Грінченка, 2000. – 60 с.
7. Толочек В. А. Современная психология труда: учеб. пособ. – Спб. : Питер, 2005. – 479 с.
8. Шадриков В. Д. Психология деятельности и способности человека : учеб. пособ. для вузов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Логос, 1996. – 320 с.

Додаткові джерела

1. Занюк С. С. Психология мотивации. – К. : Эльга-Н; Ника-Центр, 2001. – 352 с.
2. Иванова Е. М. Психотехнология изучения человека в трудовой деятельности : учебно-методическое пособие. – М. : МГУ, 1992. – 94 с.
3. Корольчук М. С. Психофізіологія діяльності / підручник для студентів вищих навчальних закладів. – К. : Эльга, Ніка-Центр, 2003. – 400 с.
4. Кокун О. М. Оптимізація адаптаційних можливостей людини : психофізіологічний аспект забезпечення діяльності : монографія. – К. : Міленіум, 2004. – 265 с.
5. Крушельницька Я. В. Фізіологія і психологія праці : підручник. – К. : КНЕУ, 2003. – 367с.
6. Лебедев В. И. Личность в экстремальных условиях. – М. : Политиздат, 1989. – 304 с.
7. Малхазов О. Р. Психология та психофізіологія управління руховою діяльністю : монографія, – К. : Євролінія, 2002. – 320 с.
9. Помиткіна Л. В. Психологія професійної самореалізації особистості / Гуманітарні проблеми становлення сучасного фахівця : Матеріали VII Всеукр. наук.-пр. конф 29–31 березня 2006 р. : В 3 т. – Т. 1 / За заг. Ред. А. Г. Гудманяна, О. В. Петренка. – К. : НАУ, 2006. – С. 148–149.
10. Помиткіна Л. В. Психологічні особливості підготовки менеджерів до діяльності в надзвичайних ситуаціях. – Актуальні проблеми психології : Зб. наук. пр. Інституту психології ім. Г. С. Костюка АПН України. – К. : «Логос», 2007. – Т.7. – Вип. 13. – С. 124–129.
11. Профессиограммы и профессиокарты основных профессий. - Кн. 2 : методическое пособие для работников службы занятости. – К : ГЦЗМТУ, 1995. – 224 с.