

Деревлюк Вікторія Віталіївна
Науковий керівник - О. Г. Карандюк, старший викладач
кафедри бізнес-аналітики та цифрової економіки
Національний авіаційний університет

ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО РИНКУ ПРАЦІ

Анотація: Висвітлення тенденцій і закономірностей розвитку міжнародного ринку праці. Проаналізовано проблеми соціальної спрямованості розвитку ринку, дослідження сегментації ринку праці. Визначено ключові рушійні сили, які змушують працівників мігрувати.

Ключові слова: глобалізація, міжнародний ринок праці, сегментація, трудова еміграція, розвиток, «розрив»

Основні наукові результати. Визначальним чинником, що впливає на трансформацію соціально-економічної системи є глобалізація. Вона змінює принцип розвитку та формування міжнародного ринку праці. Світовий (міжнародний) ринок праці — це система відносин, що виникають між державами з приводу узгодження попиту та пропозиції світових трудових ресурсів, умов формування робочої сили, оплати праці та соціального захисту.[] Глобалізація сприяла поділу міжнародного ринку на два сегменти, що розрізняються за характеристиками робочих місць і працівників з обмеженою мобільністю між ними, оскільки характеристики робочих місць у кожному із секторів не відповідають характеристикам працівників з іншого сектора.

Первинний ринок характеризується повною зайнятістю, надійністю становища працівників, високим рівнем заробітної плати та можливістю кар'єрного зросту. У порівнянні з першим, вторинний ринок об'єднує усі «непрестижно» прості роботи, з постійно повторюваними діями, що не вимагають якихось особливих навиків, адже стагнація технологій веде до відсутності стимулів для підвищення кваліфікації працівників. Звідси зменшується попит на малодосвідчену та некваліфіковану робочу силу, що певним чином призводить до «розриву» у рівнях заробітної плати, структурної загрози безробіття та «трудової міграції», що є характерним для України [1].

Україна посідає одну з лідируючих позицій за показниками трудової міграції населення, зокрема безповоротної. Основними напрямками трудової міграції з України є країни Європейського Союзу. За результатами 2014 року в ЄС працювало 51 % (602,5 тис. осіб) трудових мігрантів.

Трудова міграція — це переміщення громадян України, пов'язане з перетинанням державного кордону, з метою здійснення оплачуваної діяльності в державі перебування. Напрямами трудової міграції з України в країни ЄС були Польща, Італія та Чехія за останніх декілька років. За більш пізніми дослідженнями 2016 року лідерами серед країн реципієнтів українських мігрантів є: Польща – 40,76 %, Російська Федерація – 17,81 %, Угорщина – 10,45 %, Молдова – 7,41 %, Білорусь – 5,95 %, Словаччина – 3,23 %, Румунія – 2,94%, Туреччина – 2,31 %, Єгипет 1,51 %, Німеччина – 1771,26 %, ОАЕ – 0,59 %, Ізраїль – 0,56 %, Італія – 0,5 %, Австрія – 0,46 %, Греція – 0,46 %, інші країни – 3,84 %.

В результаті зроблених нами досліджень встановлено, що відсутність певних реформ з боку уряду та функціонування ринку праці в Україні, призвело до таких негативних наслідків, як скорочення робочих місць, збільшення самозайнятості, заниження вимог щодо якості робочої сили, зростання нелегальної трудової міграції та соціальної напруги. Визначено, що на ринку праці України нині існує певний структурний дисбаланс попиту і пропозиції. Вияв негативного впливу недоліків трудової міграції. Тому дане питання є не тільки актуальним, але й потребує більш глибоких наукових дослідженнях.

Висновки. Провівши аналіз вище сказаного, ми можемо запропонувати такі програмні заходи для вирішення проблем міжнародного ринку праці:

1. Забезпечення збалансованості попиту та пропозиції на ринку праці.
2. Створення кращих можливостей зайнятості на ринку праці.
3. Інвестиції в людські ресурси та розвиток неперервного навчання.
4. Сприяння підвищенню рівня професійної мобільності.
5. Удосконалення нормативно-законодавчої бази розвитку ринку праці.
6. Дотримання міжпосадових і міжгалузевих угод в оплаті праці працівників бюджетної сфери.
7. Прогнозування довгострокових запитів на робочу силу за професіями напрямками.
8. Забезпечення можливостей працівникам і компаніям адаптуватися до мінливих умов.

Використані джерела:

1. Сегментація міжнародного ринку праці та що вона значить <http://epi.cc.ua/segmentyi-ryinka-truda-23293.html>
2. Покришук В. Про сучасний стан та проблеми розвитку ринку праці в Україні //Праця і зарплата.-2008
3. В.В. Онікієнко Ринок праці та соціальний захист населення України: РЕТРОАНАЛІЗ, ПРОБЛЕМИ, ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ https://www.idss.org.ua/monografii/2013_rynok_praci_onikienko.pdf
4. Трудова міграція України <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-19#Text>
5. Світовий ринок праці https://pidru4niki.com/16790601/ekonomika/svitoviy_rinok_pratsi