

**ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Ареф'єва О.В.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 р.

**ТИПОВІ ТЕСТИ**

**для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти  
спеціальності 051 «Економіка»  
з дисципліни «Людський капітал в  
економічній діяльності авіаційного транспорту»**

Розробник д.е.н., Ареф'єва О.В.

## ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ З ДИСЦИПЛІНИ

1. *Економічна категорія, яка характеризує виробничі можливості людини, а у процесі виробничого функціонування, взаємодіючи з фізичним капіталом, перетворюється на трудовий потенціал?*
  - a) людський капітал
  - b) трудові ресурси
  - c) кадровий капітал
  - d) трудовий капітал
  
2. *Що означає процес інвестування в людський капітал?*
  - a) вкладення, спрямовані на поліпшення умов праці персоналу
  - b) вкладення, спрямовані на підвищення кваліфікації і здібностей персоналу
  - c) кошти, спрямовані на фінансування тимчасової непрацездатності персоналу
  - d) вкладення, що забезпечують виплату соціальної допомоги
  
3. *Частина економічного та інноваційного простору підприємства, в якому радикальні ринкові перетворення повинні цілеспрямовано адаптуватися в життєвому середовищі підприємства і приносити очікуваний результат – це*
  - a) персонал
  - b) трудові ресурси
  - c) кадровий потенціал
  - d) трудовий потенціал
  
4. *Економічно активне, працездатне населення, тобто частина населення країни (регіону), що має необхідний фізичний розвиток, розумові здібності і знання (освіту) для роботи у виробничій сфері – це*
  - a) персонал
  - b) трудові ресурси
  - c) кадровий потенціал
  - d) трудовий потенціал
  
5. *Наявні або очікувані кількісні та якісні трудові фактори, якими володіє суспільство (національна економіка, регіон) – це*
  - a) персонал
  - b) трудові ресурси
  - c) кадровий потенціал
  - d) трудовий потенціал

6. *Кількісно трудовий потенціал вимірюється:*
- a) кількістю економічно активного, працездатного населення
  - b) кількістю економічно активного населення
  - c) кількістю працездатного населення
  - d) кількістю персоналу на вітчизняних підприємствах
7. *Інститут (механізм), який зводить разом покупців (пред'явників попиту) і продавців (постачальників) окремих товарів та послуг – це*
- a) ринок праці
  - b) ринок ресурсів
  - c) ринок трудових ресурсів
  - d) ринок трудового потенціалу
8. *Людські ресурси – це*
- a) є одним з головних об'єктів управління персоналом на рівні як макросистем (держава, регіон, галузь), так і мікросистем (організація, установа, підприємство)
  - b) це населення країни, етносу, регіону, міста чи населеного пункту
  - c) реальні трудові ресурси, тобто ті люди, які вже працюють на ринку праці
  - d) інститут (механізм), який зводить разом покупців (пред'явників попиту) і продавців (постачальників) окремих товарів та послуг
9. *Трудові ресурси –*
- a) є одним з головних об'єктів управління персоналом на рівні як макросистем (держава, регіон, галузь), так і мікросистем (організація, установа, підприємство)
  - b) це населення країни, етносу, регіону, міста чи населеного пункту
  - c) реальні трудові ресурси, тобто ті люди, які вже працюють на ринку праці
  - d) інститут (механізм), який зводить разом покупців (пред'явників попиту) і продавців (постачальників) окремих товарів та послуг
10. *Характерна ознака трудових ресурсів:*
- a) постійність
  - b) одноманітність
  - c) обмеженість
  - d) безоплатність
11. *Сукупність соціальних, психологічних та біологічних властивостей працівників, що виявляються в процесі трудової діяльності – це*
- a) людський фактор
  - b) зовнішній фактор

- c) внутрішній фактор
- d) трудовий фактор

12. *Об'єктом управління персоналом авіапідприємства виступає:*

- a) керівники організації
- b) основні та допоміжні робітники
- c) спеціалісти
- d) усі відповіді вірні.

13. *Мотивація персоналу в організації передбачає такі дії:*

- a) встановлення цілей і задач організації
- b) контроль виконання задач
- c) організація трудового процесу в організації
- d) матеріальне та моральне стимулювання.

14. *Процес управління персоналом включає:*

- a) залучення та відбір кадрів в організацію
- b) оцінку та навчання персоналу
- c) звільнення персоналу
- d) тільки перші дві відповіді
- e) перші три відповіді

15. *Основний виробничий персонал – це робітники, зайняті в цехах підприємства:*

- a) основних
- b) допоміжних
- c) обслуговуючих
- d) складальних

16. *До методів управління персоналом на авіапідприємстві відносяться:*

- a) економічні
- b) організаційно-розпорядницькі
- c) соціально-психологічні
- d) усі відповіді вірні.

17. *Персонал авіапідприємства – це:*

- a) трудовий колектив підприємства
- b) робітники підприємства, що виконують виробничі та операції
- c) робітники підприємства, що виконують управлінські операції
- d) сукупність робітників і службовців підприємства.

18. *Регламентация процесу управління персоналом – це:*
- a) сукупність правил, які визначають порядок діяльності, підприємства, установи, організації
  - b) умови праці працівників організацій та підприємств
  - c) права та обов'язки керівництва організації по відношенні до працівників
  - d) усі відповіді вірні.
19. *Контракт, що укладається із працівником, з точки зору його правової природи може бути*
- a) у формі колективних договорів
  - b) у формі цивільно-правових договорів
  - c) у формі внутрішньогосподарських договорів
  - d) всі відповіді вірні
20. *Організаційна структура системи менеджменту персоналу – це:*
- a) сукупність підрозділів підприємства
  - b) сукупність підрозділів управління персоналом
  - c) сукупність посадових осіб
  - d) цехи підприємства.
21. *Які чинники маркетингу персоналу в значній мірі піддаються управлінському впливу?*
- a) зовнішні
  - b) як зовнішні, так і внутрішні
  - c) внутрішні
  - d) не піддаються впливу ні зовнішні, ні внутрішні чинники
22. *В якій концепції людина розглядається як невідновний ресурс або елемент соціальної організації?*
- a) управління людиною
  - b) управління персоналом
  - c) використання трудових ресурсів
  - d) управління людськими ресурсами.
23. *Що характеризує визначення: "сукупність та єдність методів, процедур, прийомів впливу на працівників з метою використання їх потенціалу у досягненні цілей організації"?*
- a) функції управління персоналом
  - b) процеси управління персоналом
  - c) ключові компетенції керівного складу працівників підприємства
  - d) правильної відповіді немає

24. Професіоналізація сфери управління персоналом та орієнтація на цілі організації належать до

- a) бюрократичного підходу "управління трудовими ресурсами"
- b) концепції "управління людськими ресурсами"
- c) класичного підходу "управління персоналом"
- d) правильної відповіді немає.

25. Визначення: "людина розглядається як неповторний елемент соціальної організації в єдності трьох компонентів: трудової функції, соціальних відносин, стану працівник" належить до концепції:

- a) управління кадровим потенціалом
- b) управління персоналом.
- c) управління людськими ресурсами
- d) усі відповіді правильні.

26. До елементів підсистеми розвитку персоналу відносять:

- a) навчання персоналу організації
- b) адаптацію персоналу
- c) формування кадрового резерву персоналу
- d) усі відповіді вірні.

27. Вихідними даними для оцінки персоналу авіапідприємства є:

- a) положення про атестацію кадрів
- b) накази з кадрів
- c) правила внутрішнього розпорядку
- d) всі відповіді вірні.

28. До основних типів навчання персоналу авіапідприємства відносять:

- a) підвищення кваліфікації кадрів
- b) атестацію кадрів
- c) професійну підготовку кадрів
- d) усі відповіді вірні.

29. Яка послідовність дій при плануванні персоналу авіапідприємства є правильною?

- a) оцінка наявного персоналу за якісними та кількісними характеристиками; розрахунок перспективної потреби в персоналі; розрахунок поточної потреби у персоналі; розробка програми заходів з покриття потреби у персоналі
- b) оцінки наявного персоналу за якісними та кількісними характеристиками; розрахунок поточної потреби у персоналі; розрахунок перспективної потреби в

персоналі; розробка програми заходів з покриття потреби у персоналі; визначення витрат на персонал

с) оцінка наявного персоналу за якісними та кількісними характеристиками; розрахунок поточної потреби у персоналі; розробка програми заходів з покриття потреби у персоналі; розрахунок перспективної потреби в персоналі

*30. З огляду на світові тенденції в управлінні людськими ресурсами та персоналом на авіапідприємствах, яке з тверджень є правильним?*

а) витрати на розвиток людських ресурсів зі сторони держави й особливо приватного бізнесу зменшуються

б) витрати на розвиток людських ресурсів зі сторони держави й особливо приватного бізнесу збільшуються

с) витрати на розвиток людських ресурсів зі сторони держави залишаються незмінними