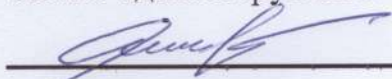


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Національний авіаційний університет
 Факультет економіки та бізнес-адміністрування
 Кафедра економіки повітряного транспорту

УЗГОДЖЕНО

Декан факультету економіки та
 бізнес-адміністрування



Сергій СМЕРІЧЕВСЬКИЙ

«01» 11 2022 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з навчальної роботи


 Анатолій ПОЛУХІН
«28» 11 2022 р.

Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА

навчальної дисципліни

«Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»

Галузь знань:

05 «Соціальні та поведінкові науки»

Спеціальність

051 «Економіка»


Освітньо-наукова програма:

Економіка

Форма навчання	Семестр	Усього (годин/кредитів ECTS)	Лекції	Практ. заняття	Лабораторні	Самостійна робота	ДЗ / РГР / К	КР / КПр	Форма сем. контролю
Очна	3	90/3	10	20	-	60	-	-	екзамен Зс
Заочна	3	90/3	6	4	-	80	-	-	екзамен Зс

Індекс: РДФ-6-051/22 – 1.3.4

СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 2 з 17	

Робочу програму навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління» розроблено на основі освітньої програми та навчальних планів № РДФ-6-051/22 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка», освітньо-наукова програма «Економіка» та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробили:
Зав. кафедри економіки повітряного
транспорту, д.е.н., професор



Олена АРЕФ'ЄВА

професор кафедри економіки повітряного
транспорту, д.е.н., доцент



Саміра ПІЛЕЦЬКА

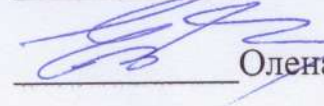
Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри спеціальності 051 «Економіка» (освітньо-наукова програма «Економіка») – кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № 81 від 7.11.2022 р.

Завідувач кафедри



Олена АРЕФ'ЄВА

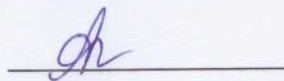
Гарант освітньо-наукової програми



Олена АРЕФ'ЄВА

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 2 від 16.11.2022 р.

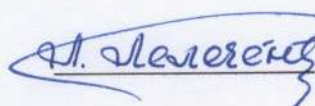
Голова НМРР



Анатолій ТОФАНЧУК

УЗГОДЖЕНО

Завідувач аспірантурою та
докторантурою


 Анжела ЛЕЛЕЧЕНКО

«18» 11 2022 р.

Рівень документа – 3б


Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Врахований примірник

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 3 з 17	

ЗМІСТ

ВСТУП	4
1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА.....	4
1.1. Заплановані результати.....	4
1.2. Програма навчальної дисципліни.....	6
2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	9
2.1. Структура навчальної дисципліни.....	9
2.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг	10
2.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг	10
2.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг	11
2.4.1. Перелік питань для підготовки до екзамену	11
3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З	
ДИСЦИПЛІНИ	12
3.1. Методи навчання.....	12
3.2. Рекомендована література	13
4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ	
СТУДЕНТОМ ЗНАНЬ ТА ВМІНЬ.....	15

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 4 з 17	

ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни розробляється на основі «Методичних рекомендацій до розроблення робочої програми навчальної дисципліни», затвердженої розпорядженням від 10.07.2019 №071/роз та відповідних нормативних документів.

1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

1.1. Заплановані результати


Дана навчальна дисципліна відноситься до циклу дисциплін з оволодіння глибинними знаннями зі спеціальності та є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі соціальних та поведінкових наук.

Метою дисципліни є засвоєння основних концепцій антикризового та вартісно-орієнтованого управління, придбанні умінь і практичних навичок виявлення і аналізу симптомів потенційної кризи і вибору і реалізації стратегій антикризового та вартісно-орієнтованого управління з метою запобігання кризі і розробка своєчасних стратегічних та тактичних заходів, спрямованих на мінімізацію загрози для підприємства.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:


- визначення сутності та складових вартості підприємства;
- вивчення факторів, що визначають вартісно-орієнтоване управління;
- дослідження змісту вартісно-орієнтованого управління;
- розкриття сутності кризи та її ролі в соціально-економічних процесах;
- дослідження механізму розробки і реалізації стратегії антикризового управління;
- засвоєння знань у галузі вартісноорієнтованого та антикризового управління, зокрема, теоретико-методологічні та організаційно-економічні засади управління;
- оволодіння знаннями основ антикризового управління в межах визначення і реалізації антикризових заходів;
- набуття навичок у використанні професійно профільованих знань в сфері вартісно-орієнтованого та антикризового управління;
- набуття навичок у розробленні систем стратегічного та антикризового управління;
- опанування навичками обґрунтування і запровадження організаційно-економічних заходів антикризового управління щодо запобігання розгортання кризових процесів;
- оволодіння навичками формування та впровадження стратегії діяльності підприємства в контексті антикризового управління.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути наступні **компетентності**:

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 5 з 17	

- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу (ЗК01);
- здатність розв’язувати комплексні проблеми економіки на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності (ЗК05);
- здатність виявляти, поглиблено аналізувати та вирішувати проблеми дослідницького характеру у сфері економіки з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків, оцінювати та забезпечувати якість виконуваних досліджень, у тому числі з питань європейської та євроатлантичної інтеграції (СК05);
- здатність обґрунтовувати та готувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей розвитку соціально-економічних систем і процесів із застосуванням математичних методів та моделей (СК06);
- здатність до системного наукового світогляду, загальнокультурного кругозору, застосування сучасних методологій та методів наукової діяльності за фахом економіки повітряного транспорту (СК08);
- застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу великих масивів даних та /або складної структури, спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи (ПР04);
- виявляти та вирішувати проблеми сучасної економіки та знаходити способи їхнього розв’язання шляхом продукування нових знань; аналізувати основні тенденції та генерувати пріоритетні напрями розвитку науки управління; ефективно використовувати основні положення сучасних теорій економіки та управління для подолання кризових ситуацій на підприємстві; обґрунтовувати управлінські рішення, використовуючи нагромаджене теоретичне підґрунтя у сфері економіки та бізнес-адміністрування в авіації (ПР10);
- будувати обґрунтовану систему показників як основу наукового дослідження; використовувати економіко-математичні методи та моделі в процесі наукового дослідження; прогнозувати економічні процеси, представлені динамічними рядами; апроксимації взаємозв’язаних економічних процесів; моделювати сукупності економічних об’єктів та їхня поведінка в умовах нестабільного зовнішнього середовища (ПР11).

Навчальна дисципліна **«Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»** посідає важливе місце серед дисциплін, що викладаються здобувачам у вищих навчальних закладах. Вона тісно пов’язана із вивченням таких курсів, як «Когнітивні технології прогнозування стану соціотехнічних та соціокультурних систем», «Андрагогіка та інноваційні освітні технології»

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 6 з 17	

вищої школи» та є базою для вивчення подальших дисциплін, а саме: «Проектний консалтинг», «Фахова науково-педагогічна практика» та ін.

1.2. Програма навчальної дисципліни.

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля №1 **«Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»**, який є логічно завершеною, самостійною, цілісною частиною навчального плану, засвоєння якої передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.


Модуль №1. Антикризове та вартісно-орієнтоване управління

Тема 1. Криза і її роль в соціально-економічних процесах. Механізм розробки і реалізації стратегії антикризового управління

Поняття кризи в соціально-економічному розвитку. Теорії криз та кризових процесів. Типологія кризових процесів. Причини виникнення кризи та форми її проявлення. Прояви кризи на мікро і макрорівні. Теоретичні і методологічні основи визначення кризових процесів на підприємстві. Кризове явище → кризова ситуація → передкризовий стан → кризовий стан → криза. Життєвий цикл організацій, фази розвитку та взаємозв'язок з кризовими процесами. Зовнішні і внутрішні чинники виникнення кризи в організації. Вплив дисгармонізації економіки на розгортання кризових процесів.

Економіка війни та повоєнний економічний розвиток України: проблеми, пріоритети, завдання.

Антикризові механізми фінансової стабілізації. Оперативні механізми усунення неплатоспроможності підприємства. Тактичні механізми відновлення фінансової стійкості. Стратегічні механізми забезпечення фінансової стабілізації. Роль стратегії в антикризовому управлінні. Види антикризових стратегій. Особливості розробки стратегій на авіаційних підприємствах. Порядок і зміст етапів розробки антикризової стратегії на авіапідприємствах. Чинники, що визначають вибір стратегії подолання кризи. Організація реалізації вибраної стратегії. Функціональні антикризові стратегії. Особливості формування і реалізації маркетингових стратегій антикризового управління. Напрями антикризової виробничої стратегії. Особливості розробки стратегії при гармонізації економічних процесів в економіці під впливом євроінтеграції. Оцінка ефективності стратегічних і тактичних рішень антикризового управління на авіапідприємствах в процесів економічних перетворень під впливом євроінтеграції.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 7 з 17	

Тема 2. Антикризове регулювання та антикризового управління. Управління персоналом в кризовій ситуації

Правове забезпечення антикризового регулювання та антикризового управління в Україні та за кордоном. Особливості правового забезпечення антикризового регулювання управління в Україні у період післявоєнного стану. Злиття і поглинання. Розробка програми санації підприємства (організації). Джерела фінансування антикризових заходів. Реструктуризація заборгованості. Санація кадрового потенціалу. Реорганізація. Злиття і поглинання. Класифікація основних типів злиття і поглинань. Історичні аспекти злиття компаній, основні мотиви. Аналіз ефективності злиття і поглинань. Специфічні особливості країн щодо проведення злиття та поглинання.

Види банкрутства. Судові процедури банкрутства. Спостереження. Права і обов'язки тимчасового керівника. Фінансове оздоровлення. Права і обов'язки адміністративного керівника. Особливості банкрутства авіапідприємств. Міжнародний опит банкрутства і санації підприємств.


Особливості управління персоналом в умовах кризи. Принципи управління персоналом (загальні, специфічні, приватні). Кадрова політика і її нові цінності в період кризи. Принципи формування команди антикризового управління. Основні функції антикризового менеджера.

Психолого-управлінська концепція кризових менеджерів. Механізми конфліктології в антикризовому управлінні. Класифікація конфліктів, причини їх виникнення. Управління конфліктами. Методи запобігання і вирішення конфліктів. Роль організаційної культури в антикризовому управлінні в умовах євроінтеграції. Актуальні проблеми управління персоналом в умовах розгортання кризових процесів на авіапідприємствах.

Тема 3. Інновації в антикризовому управлінні і ризик-менеджмент

Суть, зміст і види ризиків. Класифікація ризиків. Особливості управління ризиками в антикризовому управлінні. Ризики притаманні авіаційним підприємствам. Методи і способи оцінки ризиків. Механізми управління ризиками. Інноваційний потенціал підприємства і його роль в антикризовому управлінні. Інновації як механізм підвищення антикризової стійкості. Завдання і зміст інвестиційної політики в антикризовому управлінні. Антикризова інвестиційна політика авіапідприємств. Джерела фінансування інвестиційної діяльності, методи фінансування. Методи оцінки ефективності інвестиційних проєктів в умовах розгортання кризових процесів під впливом адаптаційних процесів післявоєнного стану економіки.

Оцінка ефективності антикризового управління. Критерії і показники успішного подолання кризи. Використання системи збалансованих показників при оцінці кризових процесів на підприємстві. Стратегічне

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 8 з 17	

управління в контексті системи контролінгу. Зарубіжна практика антикризового управління. Актуальні проблеми антикризового управління на авіапідприємствах.

Тема 4. Вартість підприємства: сутність та складові

Ринкової вартості українських. Концепції ринкової вартості. Управління бізнесом на основі вартісної оцінки. Сучасні підходи до здійснення управління. Показник ринкової вартості компанії. Вартість бізнесу. Вартість майна.


Підходи до максимізації ринкової вартості підприємства. Підхід заснований на застосуванні до формування ринкової вартості майна компанії, методу дисконтованих грошових потоків. Підхід заснований на аналізі пентаграми структурної перебудови підприємства. Процес формування ринкової вартості підприємства. Вартісне мислення.

Умови, за яких виникає вартість: попит, корисність, дефіцитність і можливість передачі прав власності. Нормативно розрахункова вартість. Балансова вартість. Первісна вартість. Переоцінена вартість. Залишкова вартість. Вартість відтворення. Вартість заміщення. Вартість майнового комплексу. Ліквідаційна вартість. Інвестиційна вартість. Споживча вартість. Страхова вартість. Утилізаційна вартість. Випадки щодо оцінці вартості підприємства. Взаємозв'язок суб'єктів господарювання та цілей оцінки.

Принципи оцінки вартості підприємства. Особливості оцінки вартості авіапідприємств в умовах економічних перетворень та розвитку євроінтеграційних процесів.

Тема 5. Фактори, що визначають вартісно-орієнтоване управління. Зміст вартісно-орієнтованого управління

Фактор вартості. Принципи створення система факторів вартості. Підходи до формування факторів: попит; доход; час; ризик; контроль; ліквідність; обмеження; співвідношення попиту і пропозиції; ризик отримання доходів; ступінь контролю над бізнесом і ступенем ліквідності активів. Система факторів вартості підприємства. Вартісно-орієнтований менеджмент. Управління вартістю підприємств. Ключові аспекти організаційної перебудови. Загальнокорпоративний, бізнесовий та функціональні рівні вартісноорієнтованого управління. Основні функції внутрішньогосподарського управління вартістю підприємства. Елементи системи управління вартістю підприємства. Взаємозв'язок між пріоритетними типами вартості, рівнями та елементами управління вартістю підприємства. Етапи впровадження системи вартісноорієнтованого управління на авіапідприємствах. Дерево важелів вартості.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 9 з 17	


Основні менеджмент-процеси щодо впровадження вартісно-орієнтованого менеджменту в організаційну систему підприємства, в т. ч. авіапідприємств. Критерій ринкової вартості бізнесу. Міжнародні методики визначення вартості бізнесу та впровадження сучасної системи вартісно-орієнтованого менеджменту. Управління, орієнтованого на вартість.

Особливості вартісно-орієнтованого управління авіапідприємством в процесі відтворення економіки.

2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Структура навчальної дисципліни

№ п/п	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)							
		Денна форма навчання				Заочна форма навчання			
		Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС	Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Модуль №1 «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»									
		3 семестр				3 семестр			
1.1	Криза і її роль в соціально-економічних процесах. Механізм розробки і реалізації стратегії антикризового управління	16	2	2 2	10	15			15
1.2	Антикризове регулювання та антикризового управління. Управління персоналом в кризовій ситуації	16	2	2 2	10	10			10
1.3	Інновації в антикризовому управлінні і ризик-менеджмент	16	2	2 2	10	17	2		15
1.4	Вартість підприємства: сутність та складові	16	2	2 2	10	19	2	2	15
1.5	Фактори, що визначають вартісноорієнтоване управління. Зміст вартісно-орієнтованого управління	14	2	2	10	18	2	1	15
1.6	Модульна контрольна робота №1	12		2	10				
1.7	Підсумкова семестрова контрольна робота					11		1	10
Усього за модулем №1		90	10	20	60	90	6	4	80
Усього за навчальною дисципліною		90	10	20	60	90	6	4	80


	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 10 з 17	

2.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг

№ п/п	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
		Лекції	СРС	Лекції	СРС
1	2	3	4	5	6
		3 семестр		3 семестр	
1.1	Криза і її роль в соціально-економічних процесах. Механізм розробки і реалізації стратегії антикризового управління	2	5		5
1.2	Антикризове регулювання та антикризового управління. Управління персоналом в кризовій ситуації	2	5		5
1.3	Інновації в антикризовому управлінні і ризик-менеджмент	2	5	2	5
1.4	Вартість підприємства: сутність та складові	2	5	2	5
1.5	Фактори, що визначають вартісноорієнтоване управління. Зміст вартісно-орієнтованого управління	2	5	2	10
Усього за модулем №1		10	25	6	30
Усього за навчальною дисципліною		10	25	6	30

2.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг

№ п/п	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
		Практ. заняття	СРС	Практ. заняття	СРС
1	2	3	4	5	6
		3 семестр		3 семестр	
1.1	Криза і її роль в соціально-економічних процесах. Механізм розробки і реалізації стратегії антикризового управління	4	5		10
1.2	Антикризове регулювання та антикризового управління. Управління персоналом в кризовій ситуації	4	5		5
1.3	Інновації в антикризовому управлінні і ризик-менеджмент	4	5		10
1.4	Вартість підприємства: сутність та складові	4	5	2	10
1.5	Фактори, що визначають вартісноорієнтоване управління. Зміст вартісно-орієнтованого управління	2	5	1	5
1.8	Модульна контрольна робота №1	2	10		
1.9	Підсумкова семестрова контрольна робота			1	10
Усього за модулем №1		20	35	4	50
Усього за навчальною дисципліною		20	35	4	50

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 11 з 17	


2.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг

№ п/п	Зміст самостійної роботи студента	Обсяг СРС (годин)	
		Денна форма навчання	Заочна форма навчання
1.	Опрацювання лекційного матеріалу	25	30
2.	Підготовка до практичних занять	25	40
3.	Підготовка до модульної контрольної роботи	10	
4.	Підготовка до підсумкової семестрової контрольної роботи		10
Усього за навчальною дисципліною		60	80

2.4.1. Перелік питань для підготовки до екзамену

Перелік питань та зміст завдань для підготовки до екзамену, розробляються провідними викладачами та затверджуються протоколом засідання кафедри та доводяться до відома студентів.

1. Поняття кризи в соціально-економічному розвитку. Теорії криз та кризових процесів
2. Типологія кризових процесів. Причини виникнення кризи та форми її проявлення
3. Зовнішні і внутрішні чинники виникнення кризи в організації
4. Антикризові механізми фінансової стабілізації
5. Чинники, що визначають вибір стратегії подолання кризи. Організація реалізації вибраної стратегії
6. Функціональні антикризові стратегії
7. Особливості формування і реалізації маркетингових стратегій антикризового управління
8. Напрями антикризової виробничої стратегії. Оцінка ефективності стратегічних і тактичних рішень антикризового управління
9. Правове забезпечення антикризового регулювання та антикризового управління в Україні та за кордоном
10. Специфічні особливості країн щодо проведення злиття та поглинання
11. Види банкрутства. Судові процедури банкрутства. Спостереження. Права і обов'язки тимчасового керівника
12. Міжнародний опит банкрутства і санації підприємств
13. Принципи управління персоналом (загальні, специфічні, приватні)
14. Кадрова політика і її нові цінності в період кризи. Принципи формування команди антикризового управління. Основні функції антикризового менеджера
15. Психолого-управлінська концепція кризових менеджерів
16. Механізми конфліктології в антикризовому управлінні
17. Класифікація конфліктів, причини їх виникнення

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 12 з 17	

18. Управління конфліктами. Методи запобігання і вирішення конфліктів

19. Роль організаційної культури в антикризовому управлінні

20. Актуальні проблеми управління персоналом в умовах розгортання кризових процесів.

21. Методи оцінки ефективності інвестиційних проектів в умовах розгортання кризових процесів.

22. Оцінка ефективності антикризового управління

23. Стратегічне управління в контексті системи контролінгу. Зарубіжна практика антикризового управління

24. Актуальні проблеми антикризового управління на авіапідприємствах.

25. Підходи до максимізації ринкової вартості підприємства

26. Умови, за яких виникає вартість: попит, корисність, дефіцитність і можливість передачі прав власності

27. Принципи оцінки вартості підприємства.

28. Принципи створення система факторів вартості

29. Підходи до формування факторів: попит; доход; час; ризик; контроль; ліквідність; обмеження; співвідношення попиту і пропозиції; ризик отримання доходів; ступінь контролю над бізнесом і ступенем ліквідності активів

30. Взаємозв'язок між пріоритетними типами вартості, рівнями та елементами управління вартістю підприємства

31. Основні менеджмент-процеси щодо впровадження вартісно-орієнтованого менеджменту в організаційну систему підприємства

32. Критерій ринкової вартості бізнесу

33. Міжнародні методики визначення вартості бізнесу та впровадження сучасної системи вартісно-орієнтованого менеджменту

34. Управління, орієнтованого на вартість.


3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Методи навчання

При вивченні навчальної дисципліни використовуються наступні методи навчання: пояснювально-ілюстративний метод; метод проблемного викладу; репродуктивний метод; дослідницький метод.

Крім того студентам надаються індивідуальні консультації (як при зустрічі викладача зі студентом так і через інтернет).

Для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів під час вивчення дисципліни застосовуються навчальні технології: робота в малих групах, семінар-дискусія, мозкова атака, кейс, презентація тощо.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 13 з 17	

3.2. Рекомендована література

3.2.1. Ареф'єва, О., Сімкова, Т., & Жураківський, В. (2022). Стратегічний розвиток авіатранспортних підприємств в конкурентних умовах. *Економіка та суспільство*, (44). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-68>

3.2.2.. Ареф'єва О.В., Пілецька С.Т., Лістрова М.С. Економічний потенціал розвитку підприємства в системі управління його безпекою. *Економіка та суспільство*. 2022. Випуск № 44. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-3> URL : <https://www.economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1791/1726>.

3.2.3. Ареф'єва О.В., Андриєнко М. М., Кравченко О. Р. Управління фінансовим потенціалом підприємства. *Економіка та суспільство*. 2019. URL: <http://www.economyandsociety.in.ua/journal-18/25-stati-18/2243-aref-eva-o-v-andrienko-m-m-kravchenko-o-r>.

3.2.4. Лелеченко А. П. Світовий досвід формування регіональної політики сталого розвитку : монографія. Київ. МАУП, 2020. 120 с.

3.2.5. Пілецька С.Т., Коритько Т.Ю. Методика комплексної оцінки антикризового потенціалу підприємства. Проблеми системного підходу в економіці : зб. наук. праць. К. : НАУ, 2018. Вип. 5(67). С. 100–106. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/econpr_2018_3_7


3.2.6. Пілецька С.Т., Копча Ю. Ю., Камишна С. Ю. Формування стратегічних рішень при управлінні змінами на підприємстві. Формування стратегічних рішень при управлінні змінами на підприємстві. *Бізнес Інформ*. 2022. №6. С. 108–117. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-6-108-117>.

3.2.7. Смерічевський С.Ф., Полоус О.В. Трансформація економічних процесів в контексті глобалізаційних зрушень. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини господарство»*. 2018. Т. 2. Вип. 22. С. 142–148.

3.2.8. Arefiev Serhii, Miahkykh Iryna, Piletska Samira, Sopilko Iryna. (2019) Inflation processes as determinants of development of the economic activity subjects: economic and legal aspects. Fifteenth Scientific and Practical International Conference “International Transport Infrastructure, Industrial Centers and Corporate Logistics” (NTI-UkrSURT 2019) Volume 67. p. 7. URL: <https://doi.org/10.1051/shsconf /2019670400 1>

3.2.9. Arefieva O., Piletska S., Khaustova V., Poberezhna Z., Zyz D. (2021) Monitoring the economic stability of the company's business processes as a prerequisite for sustainable development: investment and security aspects. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. IOP Publishing. Vol. 628. No. 1. pp. 012042

3.2.10. Arefieva O, Prokhorova V., Chebanova N., Khaustova V., Mushnikova S. (2018) OPENING THEORY AS AN INNOVATIVE MODEL OF

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 14 з 17	

THE DEVELOPMENT STRATEGY OF INDUSTRIAL COMPANIES. INTERNATIONAL JOURNAL OF ENGINEERING AND TECHNOLOGY(UAE). Том: 7Номер: 4.3 С. 387-392.

3.2.11. Arefieva O, Tulchynska S, Popelo O, Tkachenko T. [The Economic Security System in the Conditions of the Powers Transformation](#). International Journal of Computer Science & Network . (2021). т.21. Issue 7, p.35-42

3.2.12. Vovk Olha, Tulchynska Svitlana, Popelo Olha, Tulchynskiy Rostislav, Tkachenko Tetiana. (2021) Economic and Mathematical Modeling of the Integration Impact of Modernization on Increasing the Enterprise Competitiveness. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. Vol. 43. No. 3: 383-389. URL: <https://ejournals.vdu.lt/index.php/mtsrbid/article/view/2618>.

3.2.13. Korytko Tetyana, Piletska Samira, Arefieva Olena, Pidhora Yelizoveta, Fomichenko Inna. (2021) The system of evaluating the effectiveness of employees motivation as a factor of the enterprise sustainable development. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. Vol. 43, No. 4, pp. 545-554.

3.2.14. Kuzior A., Kettler K., Raб Ł. (2022). Digitalization of Work and Human Resources Processes as a Way to Create a Sustainable and Ethical Organization. *Energies*, 15(1), 172. DOI: 10.3390/en15010172

3.2.15. Kwilinski A. (2018). Mechanism of modernization of industrial sphere of industrial enterprise in accordance with requirements of the information economy. *Marketing and Management of Innovations*, 4, 116-128. <http://doi.org/10.21272/mmi.2018.4-11>

3.2.16. Piletska S., Arefiev S. (2020) The mechanism of corporate management of the enterprise financial capacity. JOURNAL OF CORPORATE RESPONSIBILITY AND LEADERSHIP. Vol. 7, issue 4, pp.43–58. URL: <http://jcr.l.umk.pl/journal/archive>

3.2.17. Arefieva O.V., Piletska S.T., Miahkykh I.M., Arefiev S.O. (2020). Development Of The Innovation Activity Of Enterprises In The Digital Economy. International Journal of Advanced Science and Technology, Vol. 29, No. 8s, pp. 2304-2311. URL: <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/147033.3>.


Інформаційні ресурси в інтернеті

3.3.1. Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://www.portal.rada.gov.ua>

3.3.2. Офіційний сайт Державного комітету статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>

3.3.3. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського URL: <http://www.nbuv.gov.ua>.

3.3.4. Методичні розробки кафедри (в електронному вигляді).

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 15 з 17	

4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАНЬ ТА ВМІНЬ

4.1. Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл.4.1.

Таблиця 4.1

Вид навчальної роботи	Максимальна кіль.кість балів	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
	Модуль №1	
Виконання завдань на практичних заняттях	3 семестр	3 семестр
	106×6=60	106×4=40
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше</i>	31 бал	-
Виконання модульної контрольної роботи №1	20	-
Виконання підсумкової семестрової контрольної роботи		40
Усього за модулем №1	80	80
Екзамен	20	20
Усього за дисципліною	100	

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються здобувачу, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 4.2).

Таблиця 4.2


Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах				Оцінка за національною шкалою
Виконання завдань на практичних заняттях	Екзамен	Виконання модульної роботи	Підсумкова семестрова контрольна робота	
9-10	18-20	18-20	36-40	Відмінно
8	15-17	15-17	30-35	Добре
6-7	12-14	12-14	24-29	Задовільно
менше 6	менше 12	менше 12	менше 24	Незадовільно

Залікова рейтингова оцінка визначається (в балах та за національною шкалою) за результатами виконання всіх видів навчальної роботи протягом семестру.

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

4.4. Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку (табл.4.3), яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 16 з 17	

Таблиця 4.3

Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок
в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Залік	Оцінка за національною шкалою
Денна форма навчання/ Заочна форма навчання		
72-80	18-20	Відмінно
60-71	15-17	Добре
48-59	12-14	Задовільно
менше 48	менше 12	Незадовільно

Таблиця 4.4


Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах
оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

4.5. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента.

4.6. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: **92/Відм./A, 87/Добре/B, 79/Добре/C, 68/Задов./D, 65/Задов./E** тощо.

4.7. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до академічної довідки про виконання освітньо-наукової програми.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 17 з 17	

(Ф 03.02 – 01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				