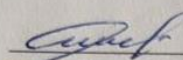


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
 Національний авіаційний університет  
 Факультет економіки та бізнес-адміністрування  
 Кафедра економіки повітряного транспорту

УЗГОДЖЕНО  
 Декан ФЕБА

 С. Смерічевський

«26» 03 2021 р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА  
 навчальної дисципліни  
 «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

Галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки  
 Спеціальність: 051 Економіка  
 Освітньо-професійна програма: Економіка підприємства

Форма навчання	Семестр	Усього (годин/кредитів ECTS)	Лекції	Практ. заняття	Самостійна робота	ДЗ / РГР / К	Форма сем. контролю
Денна:	4	180/6,0	48	32	100		екзамен 4 с
Заочна	4,5	180/6,0	16	10	154	ЖДЗ -5 сем.	екзамен 5 с

Індекс: РБ-6-051-3/19-1.19  
 Індекс: РБ-6-051-3з/19-1.19

СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021



Робочу програму навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально трудові відносини» розроблено на основі освітньої програми та навчальних планів № РБ-6-051-3/19, № РБ-6-051-3з/19 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Бакалавр» за спеціальністю 051 «Економіка» освітньо-професійна програма «Економіка підприємства» та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробила:

Старший викладач кафедри

економіки повітряного транспорту

/Дуксенко Оксана Петрівна/

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри спеціальності 051 «Економіка» (освітньо-професійна програма «Економіка підприємства») – кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № 3 від «25» 01 2021 р.

Завідувач кафедри

/Дреф'сва Олена Володимирівна/

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради Факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 2 від «24» лютого 2021 р.

Голова НМРР

/Тофанчук Анатолій Тимофійович/

Рівень документа – 3б

Плановий термін між ревізіями – 1 рік


**Врахований примірник**



## ЗМІСТ

сторінка

<b>Вступ</b> .....	4
<b>1. Пояснювальна записка</b> .....	4
1.1 Заплановані результати .....	4
1.2. Програма навчальної дисципліни.....	5
<b>2. Зміст навчальної дисципліни</b> .....	7
2.1. Структура навчальної дисципліни .....	7
2.2. Завдання на контрольну (домашню) роботу (ЗФН) .....	8
2.3. Перелік питань для підготовки до екзамену.....	9
<b>3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни</b> .....	9
3.1. Методи навчання.....	9
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна) .....	9
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті.....	10
<b>4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь</b> .....	12

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 4 з 12	

## ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально трудові відносини» розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення та оформлення робочої програми навчальної дисципліни денної та заочної форм навчання», затверджених розпорядженням № 071/роз. від 10.07. 2019 р., №088/роз. від 16.10.2019 р. та відповідних нормативних документів.

### 1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

#### 1.1. Заплановані результати

Дана навчальна дисципліна є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця з ОПП « Економіка підприємства».


**Метою** викладання навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є формування у студентів системи теоретичних і практичних знань з питань функціонування розвитку та регулювання соціально-трудових відносин в суспільстві, доходів населення та оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці.

**Завданнями** вивчення навчальної дисципліни є:

- висвітлення теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці й соціально-трудових відносин;
- формування у студентів практичних навичок і вмінь щодо управління працею та регулювання відносин у соціально-трудовій сфері;
- розвиток здібностей до науково-дослідної роботи, самостійності і відповідальності у роботі;
- формування професійних здібностей у майбутніх фахівців щодо вирішення проблем економіки праці й соціально-трудових відносин.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути наступні **компетентності**:

- 1) загальні компетентності:
  - здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
  - здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації різних джерел;
  - здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово;
  - здатність вчитися і бути сучасно навченим;
- 2) фахові компетентності:
  - здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами;
  - здатність використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність;
- 3) компетентності з навчальної дисципліни:
  - здатність вільно оперувати основними економічними поняттями дисципліни;
  - здатність використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність;
  - визначати та аналізувати структуру людських ресурсів;
  - застосовувати методи регулювання соціально-трудових відносин в умовах становлення ринкової економіки;
  - проводити оцінку стану соціального партнерства на підприємстві та визначати напрями його розвитку;
  - проводити аналіз ринку праці;

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 5 з 12	

- визначати умови оплати праці в системі колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин;
- визначати чинники, що впливають на рівень і динаміку заробітної плати;
- проводити моніторинг соціально-трудової сфери.

Навчальна дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» базується на знаннях таких дисциплін, як: «Економічна теорія», «Трудове право», «Соціологія», «Статистика», «Мікроекономіка», «Макроекономіка», «Регіональна економіка», «Економіка підприємства».

### **1.2. Програма навчальної дисципліни.**

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з двох навчальних модулів: №1 «**Соціально-трудові відносини та ринок праці**» та модуля № 2 «**Організація, планування та звітність у сфері праці**», які є логічно завершеними, самостійними, цілісними частинами навчального плану, засвоєння яких передбачає проведення модульних контрольних робіт та аналіз результатів їх виконання.

#### **Модуль 1. Соціально-трудові відносини та ринок праці.**

##### **Тема 1.1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.**

Праця як об'єкт вивчення, її особливості. Предмет і метод курсу. Природа соціально-трудових відносин, їх зміна в умовах переходу до ринкової економіки. Місце і завдання дисципліни в системі підготовки фахівців - економічного профілю.

##### **Тема 1.2. Трудові ресурси суспільства.**

Трудові ресурси як соціально-економічна категорія. Формування трудових ресурсів та їх структура. Відтворення трудових ресурсів. Трудовий потенціал суспільства (поняття, структура, показники), його використання та підвищення трудової активності населення.

##### **Тема 1.3. Трудовий потенціал суспільства.**

Трудовий потенціал суспільства (поняття, структура, показники), його використання та підвищення трудової активності населення.

##### **Тема 1.4. Система соціально-трудових відносин.**

Поняття соціально-трудових відносин. Система соціально-трудових відносин. Характеристика соціально-трудових відносин щодо забезпечення трудових прав та соціальних гарантій працівників.

##### **Тема 1.5. Оцінка соціально-трудових відносин.**

Сутність механізму функціонування соціально-трудових відносин. Соціальні інститути та складові механізму соціального захисту. Структура державних органів управління трудовими ресурсами та регулювання соціально-трудових відносин.

##### **Тема 1.6. Соціальне партнерство.**

Сутність соціального партнерства та об'єктивні умови його виникнення. Основні принципи соціального партнерства. Суб'єкти соціального партнерства та їх функції. Система колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин як форма організації соціального партнерства. Роль профспілкової організації у вирішенні соціально-трудових протиріч і конфліктів. Галузеві, регіональні та колективні угоди.

##### **Тема 1.7. Склад і структура ринку праці.**

Ринок праці: економічні функції та структура. Суб'єкти ринку праці. Первинний і вторинний ринки праці. Моделі ринку праці

##### **Тема 1.8. Ринок праці та його регулювання.**

Ринок праці: економічні функції та структура. Особливості аграрного ринку праці. Суб'єкти ринку праці. Первинний і вторинний ринки праці. Моделі ринку праці. Сегментація ринку праці. Відтворення відносин в сфері попиту-пропозиції на працю. Кон'юнктура ринку праці.



### **Тема 1.9. Сегментація ринку праці.**

Сегментація ринку праці. Відтворення відносин в сфері попиту-пропозиції на працю. Кон'юнктура ринку праці.

### **Тема 1.10. Соціально-трудові відносини зайнятості.**

Сутність зайнятості як соціально-економічної категорії. Форми і види зайнятості населення, їх класифікація. Сутність та цілі державної політики зайнятості в Україні. Причини виникнення та особливості безробіття. Види безробіття. Соціальний захист населення від безробіття. Методика визначення рівня безробіття.

### **Тема 1.11. Види безробіття та показники аналізу безробіття.**

Причини виникнення та особливості безробіття. Види безробіття. Соціальний захист населення від безробіття. Методика визначення рівня безробіття.

## **Модуль 2. Організація, планування та звітність у сфері праці.**

### **Тема 2.1. Організація праці на підприємстві.**

Сутнісна характеристика та завдання організації праці. Наукові принципи організації праці, основні проблеми. Елементи організації праці. Управління організацією праці на підприємстві. Характеристика поділу та кооперації праці. Організація та обслуговування робочих місць. Умови праці та фактори, що їх визначають. Організація охорони праці на підприємстві. Трудова дисципліна.

### **Тема 2.3. Нормування праці.**

Економічна суть та функції нормування праці. Система нормативів і норм праці. Порівняльна характеристика методів нормування трудових процесів.

### **Тема 2.3. Планування праці.**

Система трудових показників і взаємозв'язок їх елементів. Планування і чисельність працівників. Планування продуктивності праці. Планування фонду заробітної плати.

### **Тема 2.4. Продуктивність праці: сутність і методи вимірювання.**

Поняття продуктивності виробництва. Сутність продуктивності праці. Принципи управління продуктивністю. Показники і методи вимірювання продуктивності праці, що використовують на підприємствах. Динаміка продуктивності праці. Вимірники продуктивності праці.

### **Тема 2.5. Види, джерела і структура доходів населення.**


Вартість життя населення, види доходів та витрат. Поняття «доходи населення», «грошові доходи сім'ї», «сукупні доходи». Характеристика джерел формування доходів населення. Грошові та не грошові форми трудової винагороди. Номінальні і реальні доходи населення. Завдання соціальної політики з питань рівня доходів і оплати праці.

### **Тема 2.6. Оплата праці на підприємстві.**

Суть і принципи оплати праці. Основні елементи та напрями її організації. Тарифна система та її складові частини. Форми та системи праці, їх сутність ознаки, взаємозв'язок та взаємозалежність, умови застосування. Система оплати праці та особливості її застосування на авіатранспортних підприємствах.

### **Тема 2.7. Форми і системи оплати праці.**

Форми і системи оплати праці: їх сутність, розрахунок, взаємозв'язок та взаємозалежність. Індивідуальні й колективні системи оплати праці. Системи оплати праці, визначення та види. Тарифна система та її складові елементи. Характеристика складових

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 7 з 12	

тарифної системи. Особливості тарифікації робіт у різних галузях. Безтарифна система оплати праці, її особливості. Формування фонду оплати праці на підприємстві

### **Тема 2.8. Аналіз трудових показників.**

Завдання аналізу трудових показників. Інформаційна база аналізу. Методика аналізу продуктивності праці. Завдання аналізу трудомісткості та чисельності персоналу. Аналіз забезпеченості підприємства робочою силою. Аналіз складу та структури кадрів. Мета та напрями аналізу виконання плану використання фонду заробітної плати. Аналіз перевитрат або економії фонду заробітної плати. Резерви покращення трудових показників підприємства.

### **Тема 2.9. Інформаційне забезпечення, звітність і аудит у сфері праці.**

Поняття інформаційного забезпечення управління соціально-трудовою сферою. Принципи інформаційного забезпечення. Класифікація інформації. Характеристика та структура форм державної статистичної звітності з праці. Первинна облікова документація. Форми державних статистичних спостережень державної служби зайнятості. Сутність та напрями аудиту в сфері праці.

### **Тема 2.10. Моніторинг суспільно-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.**

Система моніторингу соціально-трудової сфери. Показники та індикатори моніторингу соціально-трудової сфери. Напрями моніторингу соціально-трудової сфери в Україні. Шляхи вирішення проблем у сфері соціально-трудових відносин.

### **Тема 2.11. Міжнародна організація праці (МОП) та напрямки її діяльності.**

Методи роботи МОП в регулюванні соціально-трудових відносин. Основні принципи та права у сфері праці. Декларація МОП основних принципів та прав у сфері праці. Роль та функції Міжнародного бюро праці. Програми регулювання соціально-трудових відносин у міжнародній практиці.

## **2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

### **2.1. Структура навчальної дисципліни.**

№ п/п	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)								
		Денна форма навчання				Заочна форма навчання				
		Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС	Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Модуль №1 «Соціально-трудові відносини та ринок праці»</b>										
1.1	Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.	4 семестр				4 семестр				
		6	2	-	4	6	2	-	4	
1.2	Трудові ресурси суспільства.	8	2	2	4	6	2	-	4	
1.3	Трудовий потенціал суспільства.	8	2	2	4	4	-	-	4	
1.4	Система соціально-трудових відносин.	6	2	-	4	6	2	-	4	
1.5	Оцінка соціально-трудових відносин.	8	2	2	4	6	-	2	4	
1.6	Соціальне партнерство.	6	2	-	4	4	-	-	4	
1.7	Склад і структура ринку праці.	8	2	2	4	6	2	-	4	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.8	Ринок праці та його регулювання.	8	2	2	4	4	-	-	4
1.9	Сегментація ринку праці	8	2	2	4	4	-	-	4
1.10	Соціально-трудові відносини зайнятості.	8	2	2	4	6	2	-	4
1.11	Види безробіття та показники аналізу безробіття.	8	2	2	4	8	-	2	6
1.12	Модульна контрольна робота №1	6	2	-	4	-	-	-	-
<b>Усього за модулем №1/семестр</b>		<b>88</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>48</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>46</b>
<b>Модуль №2 «Економічні основи регулювання діяльності підприємств»</b>									
2.1	Організація праці на підприємстві.	<b>4 семестр</b>				<b>5 семестр</b>			
		6	2	-	4	10	2	-	8
2.2	Нормування праці.	8	2	2	4	10	-	-	10
2.3	Планування праці.	8	2	2	4	8	-	-	8
2.4	Продуктивність праці: сутність і методи вимірювання.	8	2	2	4	14	2	2	10
2.5	Види, джерела і структура доходів населення.	8	2	2	4	8	-	-	8
2.6	Оплата праці на підприємстві.	9	2	2	4	14	2	2	10
2.7	Форми і системи оплати праці.	9	2	2	4	8	-	-	8
2.8	Аналіз трудових показників.	9	2	2	4	12	-	2	10
2.9	Інформаційне забезпечення, звітність і аудит у сфері праці.	9	2	2	6	10	-	-	10
2.10	Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання і удосконалення соціально-трудових відносин.	7	2	-	6	10	-	-	10
2.11	Міжнародна організація праці та напрямки її діяльності.	6	2	-	4	8	-	-	8
2.12	Модульна контрольна робота №2	6	2	-	4	-	-	-	-
2.13	Контрольна (домашня) робота	-	-	-	-	8	-	-	8
<b>Усього за модулем №2/семестр</b>		<b>92</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>120</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>108</b>
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>180</b>	<b>48</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>180</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>154</b>

## 2.2. Завдання на контрольну (домашню) роботу (ЗФН).


Контрольна (домашня) робота з дисципліни виконується у п'ятому семестрі відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, набутих студентом у процесі засвоєння навчального матеріалу дисципліни.

Теми рефератів та завдання для виконання практичної частини контрольної (домашньої) роботи здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій, розроблених провідними викладачами кафедри.

Виконання, оформлення та захист контрольної (домашньої) роботи здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до «Методичних рекомендацій з виконання домашнього завдання з дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» для студентів 2 курсу ОС «Бакалавр» за спеціальністю 051 «Економіка» освітньо-професійною програмою «Економіка підприємства»».

Час, потрібний для виконання контрольної роботи, складає 8 годин самостійної роботи.



	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 9 з 12	

### 2.3. Перелік питань для підготовки до екзамену.

Перелік питань та зміст завдань для підготовки до екзамену розробляється провідним викладачем і затверджується протоколом засідання кафедри та доводиться до відома студентів.

## 3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

### 3.1. Методи навчання

Методами навчання дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» є способи спільної діяльності та спілкування викладача і студентів, що забезпечують вироблення позитивної мотивації навчання, оволодіння системою професійних знань, умінь і навичок, формування фахового професійного світогляду, розвиток пізнавальних сил, культури розумової праці майбутніх фахівців за спеціальністю 051 «Економіка».

Залежно від джерела знань, під час навчальних занять, як практичних, так і лекційних, використовуються наступні методи навчання: словесні (пояснення, бесіда, дискусія, діалог), наочні (демонстрація, ілюстрація, кейс, презентація), практичні (рішення задач, ділові ігри, мозкова атака).

За характером пізнавальної діяльності при вивченні дисципліни «Економіка праці й соціально-трудові відносини» використовуються: пояснювально-наочний проблемний виклад; частково-пошуковий та дослідницький методи.

За місцем в структурній діяльності використовуються:

- методи організації та здійснення навчальної діяльності, що поєднує словесні, наочні і практичні методи; репродуктивні й проблемно-пошукові; методи навчальної роботи під керівництвом викладача та методи самостійної роботи студентів;
- методи стимулювання та мотивації навчальної роботи, що об'єднали в собі пізнавальні ігри, навчальні дискусії, моделювання рольових ситуацій, створення ситуацій успіху в навчальній роботі, пред'явлення вимог і метод заохочення;
- методи контролю та самоконтролю за навчальною діяльністю: методи усного, письмового контролю; індивідуального, тематичного і систематичного контролю.

### 3.2. Рекомендована література

#### Базова література

3.2.1. Городецька Л.О. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб./МОН України, Національний авіаційний університет. - Київ: НАУ, 2011. – 432 с.

3.2.2. Никифорак В.А., Водянка Л.Д., Кобеля З.І., Никифорак О.Я. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб./МОН України, Чернівецький університет ім. Ю. Федьковича. - Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2013. – 332 с.

3.2.3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. - 5-те вид., оновлене. - К.: Знання, 2011. – 390 с.

3.2.4. Червінська Л.П. Економіка праці: Навч. посіб. - К.: Центр учбової літератури, 2009. – 216 с.

3.2.5. Ланченко Є.О., Тимошенко М.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Навч. посіб. - Житомир: Полісся, 2010. – 280 с.

3.2.6. Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. - К.: Знання, 2010. – 310 с.

3.2.7. Махсма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб., 2-е вид. - К.: Видавництво Європейського університету, 2004. – 188 с.

3.2.8. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія. - К: КНЕУ, 2004. – 230 с.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 10 з 12	

### Допоміжна література

3.2.9. Ареф'єва О.В., Харчук Т.В. Управління розвитком людського капіталу в системі вищої освіти: монографія.- К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2008. – 264 с.

3.2.10. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. – К.: Кондор, 2006. – 432 с.

3.2.11. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.-метод. Посіб./ За заг. ред. проф. Качана Є.П. – Тернопіль: ТДЕУ, 2006. – 373 с.

3.2.12. Пилипенко С.М., Пилипенко А.А., Отенко І.П. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Навч. посібник. – Харків: Вид. ХДЕУ, 2004. - 244 с.

3.2.13. Червінська Л.П. Економіка праці: Навч. посібник. - К.: Центр учбової літератури, 2009. – 216 с.

3.2.14. Економіка праці й соціально-трудові відносини: Конспект лекцій для студентів економічних спеціальностей усіх форм навчання / За ред. Кожанової Є.П. – Харків: Вид. ХДЕУ, 2004. – 284 с.

### 3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті

3.3.1. Державний комітет статистики України. Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua/>.

3.3.2. Інститут демографії та соціальних досліджень Національної академії наук України. Режим доступу : <http://www.idss.org.ua/>.


3.3.3. Співтовариство кадровиків і спеціалістів з управління персоналом. Режим доступу: <http://hrliga.com/>.

## 4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАНЬ ТА ВМІНЬ.

4.1. Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл.4.1.

Таблиця 4.1

	Максимальна кількість балів	
	Денна форма навчання	Заочна форма навчання
<b>Вид навчальної роботи</b>	<b>Модуль №1</b>	<b>4, 5 семестри</b>
	<b>1 семестр</b>	
Виконання завдань на практичних заняттях	36×8 = 24	106×4 = 40
Виконання та захист контрольної (домашньої) роботи		20
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше</i>	<i>15 балів</i>	-
Виконання модульної контрольної роботи №1	6	-
<b>Усього за модулем №1</b>	<b>30</b>	-
	<b>Модуль №2</b>	-
Виконання завдань на практичних заняттях	36×8 = 24	-
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше</i>	<i>15 балів</i>	-
Виконання модульної контрольної роботи №2	6	-
<b>Усього за модулем №2/модулем</b>	<b>30</b>	-
<b>Семестровий екзамен</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>Усього за дисципліною</b>	<b>100</b>	

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 11 з 12	

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку.

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

4.4. Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку, яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

4.5. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента (табл. 4.2).

Таблиця 4.2

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	<b>Дуже добре</b> (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	<b>Достатньо</b> (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	<b>Незадовільно</b> (з можливістю повторного складання)
1-34		F	<b>Незадовільно</b> (з обов'язковим повторним курсом)

4.6. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: **92/Відм./A**, **87/Добре/B**, **79/Добре/C**, **68/Задов./D**, **65/Задов./E** тощо.

4.7. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.



(Ф 03.02 – 01)

### АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

### АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 03)

### АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 04)

### АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 32)

### УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				