

Національний авіаційний університет
Навчально-науковий інститут неперервної освіти

ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор з навчальної
роботи
_____ А.Гудманян
«__» _____ 2018р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

«Управління розвитком компанії»

Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність: 051 «Економіка»
Освітньо-професійна програма «Економіка підприємства»


Курс – 1, 2 Семестр – 2,3

Лекції - 8 (2;6) Диференційований залік - 3 семестр
Практичні заняття - 8 (-;8)
Самостійна робота - 104 (28;76)
Усього (годин/кредитів ECTS) - 4,0/120

Контрольна робота (1) - 3 семестр

Індекс: РМ-12-051/17-3.1.13

СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-2018

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

Робочу програму навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії» розроблено на основі освітньої програми та робочого навчального плану № РМ-12-051/17 підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 051 «Економіка» освітньо-професійною програмою «Економіка підприємства», робочої програми цієї дисципліни денної форми навчання індекс РМ-6-051/17-3.1.13, затвердженої 16.03.2018 р. та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробила:
доцент кафедри економіки
повітряного транспорту

_____ Андрієнко М.

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри спеціальності 051 «Економіка», (освітньо-професійної програми «Економіка підприємства») - кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № __19__ від «_3_» __вересня__ 2018 р.

Завідувач кафедри _____ Ареф'єва О.

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради ННІНО, протокол № ____ від «__» _____ 2018 р.

Голова НМРР _____ Н.П.Муранова

УЗГОДЖЕНО

Директор ННІНО


_____ Муранова Н.

«__» _____ 2018 р.

Рівень документа – 3б


Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Врахований примірник

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

ЗМІСТ

	сторінка
Вступ	4
 1. Зміст навчальної дисципліни	
1.1. Структура навчальної дисципліни.....	7
1.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг	7
1.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг.....	8
1.4. Самостійна робота студента, її зміст та обсяг	9
1.5. Контрольна робота.....	9
1.6. Перелік питань на диференційований залік	9
 2. Навчально-методичні матеріали з дисципліни	
2.1. Методи навчання.....	10
2.2. Рекомендована література (базова і допоміжна)	10
2.3. Інформаційні ресурси в інтернеті.....	10
 3. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь	
3.1. Методи контролю та схема нарахування балів	11
3.2. Форми документів «Системи менеджменту якості»	12

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

ВСТУП

Місце даної дисципліни в системі професійної підготовки фахівця. Навчальна дисципліна «Управління розвитком компанії» є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі соціальних та поведінкових наук і є профільною для спеціалізації «Економіка підприємства».

Метою викладання дисципліни є набуття навичок виявлення й оцінювання можливостей успішного довгострокового розвитку компанії, а також розроблення комплексу заходів з їх реалізації з метою вирішення внутрішніх проблем компанії та забезпечення високого рівня гнучкості компанії незалежно від умов її функціонування.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:


- формування у студентів уявлення про розвиток організації як іманентний процес виявлення й реалізації перспективних можливостей, що виникають в її зовнішньому та внутрішньому середовищі;
- розвиток поглядів на сучасні можливості здійснення альтернативних варіантів розвитку компанії;
- опанування методичних підходів та відповідного інструментарію діагностування поточного стану організації;
- набуття навичок ідентифікації вихідних умов успішного довгострокового розвитку компанії;
- оволодіння новими технологіями та інструментарієм управління для забезпечення успішного довгострокового розвитку компанії;
- виявлення можливостей використання знань про розвиток компанії на практиці при здійсненні управлінської діяльності на сучасному вітчизняному підприємстві.

В результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути наступні **компетентності**:

Знати: як ідентифікувати наявний рівень розвитку компанії, які чинники зумовлюють успішний довгостроковий розвиток, критерії та індикатори такого розвитку, сутність та сферу застосування провідних управлінських концепцій розвитку компанії, методичні підходи щодо розроблення, обґрунтування й реалізації різноманітних проектів розвитку компанії.

Вміти: виявляти чинники, що зумовлюють певний рівень розвитку компанії, та діагностувати його, аналізувати вплив змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі компанії на вибір напрямів розвитку та можливості їх реалізації.

Міждисциплінарні зв'язки. Навчальна дисципліна «Управління розвитком компанії» базується на знаннях таких дисциплін, як «Конкурентоспроможність підприємства», «Економічне управління

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

підприємством», «Економіка підприємства», «Економічне управління підприємством» та є базою для написання дипломної роботи.

Програма навчальної дисципліни.

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля, а саме:

Модуль 1. «Управління розвитком компанії».

Тема 2.1.1. Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”

Підготовка фахівців з управління розвитком компанії: запити сьогодення на основі завдання підготовки. Проблемне поле дисципліни „Управління розвитком компанії”. Теоретичні основи та методичний інструментарій управління розвитком компанії. Логіко-структурна побудова „Управління розвитком компанії”.

Тема 2.1.2. Системна характеристика компанії.

Компанія як об’єкт управління. Природа сучасної компанії та основні принципи її діяльності. Компанія у вітчизняному бізнес-середовищі.

Тема 2.1.3. Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.

Розвиток як філософська та економічна категорія. Джерела і рушійні сили розвитку. Види, форми і типи розвитку компанії. Вимірність розвитку компанії: індикатори, показники, критерії.

Тема 2.1.4. Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.

Моделі розвитку організації на основі концепції життєвого циклу. Системний підхід до визначення моделей розвитку компанії. Управлінські технології розвитку компанії.

Тема 2.1.5. Розвиток компанії у стратегічному контексті.

Роль стратегічного управління у забезпеченні розвитку компанії. Візійність та стратегічна орієнтація компанії. Стратегічна діагностика активів компанії. Вибір напрямів розвитку компанії у стратегічному просторі.

Тема 2.1.6. Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.

Компетенції організації як запорука її успішного розвитку. Діагностування компетенцій компанії.

Тема 2.1.7. Управління знаннями організації як концепція розвитку.


Менеджмент знань як управлінська технологія. Організаційні конфігурації системи управління знаннями. Стратегії управління знаннями компанії.

Тема 2.1.8. Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.

Еволюція системи оцінювання діяльності та розвитку компанії. Концепція збалансованої системи показників підприємства. Збалансована система показників як концепція розвитку компанії.

Тема 2.1.9. Розвиток компанії за принципами процесного управління.

Концепція процесного управління. Формування бізнес-моделі та моделювання бізнес-процесів організації. Інструменти процесного управління в компанії.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

Тема 2.1.10. Система управління розвитком компанії.

Поняття управління розвитком компанії. Концептуальні положення управління розвитком компанії. Формування підсистеми управління розвитком. Ефективність управління розвитком компанії.

Тема 2.1.11. Інформаційне забезпечення розвитку компанії.

Управлінська інформація та її роль у забезпеченні розвитку компанії. Інформаційні потреби зарубіжних та вітчизняних компаній. ІТ-технології в інформаційному забезпеченні управління розвитком компанії.

Тема 2.1.12. Консалтингова підтримка розвитку компанії.

Еволюція впливу управлінського консультування на розвиток підприємства. Консалтинг у забезпеченні розвитку компанії. Моделі співпраці з клієнтською компанією з метою її розвитку.


Тема 2.1.13. Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.

Проектні принципи впровадження змін у компанії. Сутність та ознаки проектів розвитку. Види проектів розвитку. Учасники проектів розвитку.

Тема 2.1.14. Управління проектами розвитку компанії.

Завдання управління проектами розвитку компанії. Ініціація та формалізація проекту розвитку. Планування проекту розвитку. Обґрунтування ефективності проектів розвитку компанії.

За робочим навчальним планом студенти в третьому семестрі виконують контрольну роботу.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	


1. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1.1. Структура навчальної дисципліни (тематичний план).

№ пор.	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Усього	Лекції	Практичні	СРС
1	2	3	4	5	6
Модуль №1 «Управління розвитком компанії»					
2 семестр					
1.1	Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”	30	2	-	7
1.2	Системна характеристика компанії.				
1.3	Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.				7
1.4	Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.				
1.5	Розвиток компанії у стратегічному контексті.				7
1.6	Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.				
1.7	Управління знаннями організації як концепція розвитку.				7
1.8	Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.				
Усього за 2 семестр		30	2	-	28
3 семестр					
1.9	Розвиток компанії за принципами процесного управління.	21	2	2	17
1.10	Система управління розвитком компанії.				
1.11	Інформаційне забезпечення розвитку компанії.	21	2	2	17
1.12	Консалтингова підтримка розвитку компанії.				
1.13	Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.	21	2	2	17
1.14	Управління проектами розвитку компанії.	19	-	2	17
1.15	Виконання контрольної роботи	8	-	-	8
Усього за 3 семестр		90	6	8	76
Усього за навчальною дисципліною		120	8	8	104

1.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навч. Занять (год)	
		Лекції	СРС
Модуль №1 «Управління розвитком компанії»			
2 семестр			
1.1	Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”	2	7
1.2	Системна характеристика компанії.		7
1.3	Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.		

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	


1.4	Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.		
1.5	Розвиток компанії у стратегічному контексті.		7
1.6	Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.		
1.7	Управління знаннями організації як концепція розвитку.		7
1.8	Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.		
Усього за 2 семестр		2	28
3 семестр			
1.9	Розвиток компанії за принципами процесного управління.	2	10
1.10	Система управління розвитком компанії.		
1.11	Інформаційне забезпечення розвитку компанії.	2	10
1.12	Консалтингова підтримка розвитку компанії.		
1.13	Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.	2	10
Усього за 3 семестр		6	
Усього за навчальною дисципліною		8	58

1.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навч. занять (год)	
		Практичні заняття	СРС
Модуль №1 «Управління розвитком компанії»			
3 семестр			
1.1	Розвиток компанії за принципами процесного управління.	2	7
1.2	Система управління розвитком компанії.		
1.3	Інформаційне забезпечення розвитку компанії.	2	7
1.4	Консалтингова підтримка розвитку компанії.		
1.5	Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.	2	7
1.6	Управління проектами розвитку компанії.	2	17
Усього за 3 семестр		8	38
Усього за навчальною дисципліною		8	38

1.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг

п/п	Зміст самостійної роботи студента	Обсяг СРС (годин)
2, 3 семестри		
1.	Опрацювання лекційного матеріалу	58
2.	Підготовка до практичних занять	38
3.	Виконання контрольної роботи	8
Усього за навчальною дисципліною		104

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

1.5. Контрольна робота

Контрольна робота з дисципліни «Управління розвитком компанії» виконується у 3 семестрі, відповідно методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних та практичних знань та вмінь, набутих студентом у процесі засвоєння навчального матеріалу дисципліни в області Управління розвитку компанії.

Виконання КР є важливим етапом у підготовці до участі в студентських конференціях, виконання дипломної роботи майбутнього магістра з економіки підприємства.

Конкретна мета КР полягає в отриманні необхідних знань та практичних навичок з ідентифікації розвитку компанії та оцінювання її розвиненості, формування організаційного механізму й інформаційно-методичного забезпечення управління розвитком компанії, що є невід'ємною складовою комплексної підготовки фахівців у сфері економіки підприємства.

Для успішного виконання КР студент повинен **знати** термінологію, сутність процесу ідентифікації наявного рівня розвитку компанії, які чинники зумовлюють успішний довгостроковий розвиток, критерії та індикатори такого розвитку, сутність та сферу застосування провідних управлінських концепцій розвитку компанії, методичні підходи щодо розроблення, обґрунтування й реалізації різноманітних проектів розвитку компанії.

Вміти: виявляти чинники, що зумовлюють певний рівень розвитку компанії, та діагностувати його, аналізувати вплив змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі компанії на вибір напрямів розвитку та можливості їх реалізації.


Тематика домашнього завдання розробляється щороку лектором і студентам пропонується список тем з врахуванням підвищеної актуальності тих чи інших процесів і явищ, що мають місце в ринковій економіці. КР має містити елементи творчості та наукового пошуку студентів.

Виконання, оформлення та захист КР здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій.


Час, потрібний для виконання КР – 8 годин самостійної роботи.

1.6. Перелік питань на диференційований залік

1. Сутність підготовки фахівців з управління розвитком компанії: запити сьогодення на основі завдання підготовки.
2. Основні проблеми дисципліни „Управління розвитком компанії”.
3. Теоретичні основи та методичний інструментарій управління розвитком компанії.
4. Елементи логіко-структурної побудови курсу „Управління розвитком компанії”.
5. Значення компанії як об’єкта управління.
6. Природа сучасної компанії та основні принципи її діяльності.
7. Компанія у вітчизняному бізнес-середовищі.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

8. Розвиток як філософська та економічна категорія.
9. Характеристика джерел і рушійних сил розвитку.
10. Види, форми і типи розвитку компанії.
11. Вимірність розвитку компанії: індикатори, показники, критерії.
12. Основні моделі розвитку організації на основі концепції життєвого циклу.
13. Системний підхід до визначення моделей розвитку компанії.
14. Представники управлінських технологій розвитку компанії.
15. Роль стратегічного управління у забезпеченні розвитку компанії.
16. Візійність та стратегічна орієнтація компанії.
17. Стратегічна діагностика активів компанії.
18. Вибір напрямів розвитку компанії у стратегічному просторі.
19. Основні компетенції організації як запоруки її успішного розвитку.
20. Принципи діагностування компетенцій компанії.
21. Менеджмент знань як управлінська технологія.
22. Організаційні конфігурації системи управління знаннями.
23. Основні стратегії управління знаннями компанії.
24. Еволюція системи оцінювання діяльності та розвитку компанії.
25. Характеристика концепції збалансованої системи показників підприємства.
26. Збалансована система показників як концепція розвитку компанії.
27. Концепція процесного управління.
28. Принципи формування бізнес-моделі та моделювання бізнес-процесів організації.
29. Характеристика інструментів процесного управління в компанії.
30. Поняття управління розвитком компанії.
31. Концептуальні положення управління розвитком компанії.
32. Основи формування підсистеми управління розвитком.
33. Сутність ефективності управління розвитком компанії.
34. Управлінська інформація та її роль у забезпеченні розвитку компанії.
35. Інформаційні потреби зарубіжних та вітчизняних компаній.
36. ІТ-технології в інформаційному забезпеченні управління розвитком компанії.
37. Еволюція впливу управлінського консультування на розвиток підприємства.
38. Значення консалтингу у забезпеченні розвитку компанії.
39. Основні моделі співпраці з клієнтською компанією з метою її розвитку.
40. Проектні принципи впровадження змін у компанії.
41. Сутність та ознаки проектів розвитку.
42. Види проектів розвитку.
43. Учасники проектів розвитку.
44. Завдання управління проектами розвитку компанії.
45. Ініціація та формалізація проекту розвитку.
46. Планування проекту розвитку.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

47. Обґрунтування ефективності проектів розвитку компанії.
48. Критерії розвитку компанії.
49. Рушійні сили розвитку компанії.
50. Основні групи показників у збалансованій системі показників.

2. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Методи навчання

Для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів під час вивчення дисципліни застосовуються навчальні технології: робота в малих групах, семінар-дискусія, мозкова атака, презентація, тощо.

2.2. Рекомендована література

Базова література

2.2.1. Верба В.А. Управління розвитком компанії: навч. посіб. / В.А. Верба, О.М. Гребешкова. – К.: КНЕУ, 2011. – 482 с.

2.2.2. Гончаренко Е.Н. Устойчивое развитие предприятия: методология, механизмы, модели: монография / Е. Н. Гончаренко. – Одесса: Атлант, 2014. – 382 с.

2.2.3. Касьянова Н.В. Управління розвитком підприємства на основі кумулятивного підходу: концепція, моделі та методи: монографія / Н. В. Касьянова; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк: Купріянов В. С., 2011. – 375 с.

2.2.4. Тимофеев В.М. Управління розвитком підприємства: навч. посіб. для студ. екон. спец. / В.М. Тимофеев, Г.С. Черноіванова; Укр. інж.-пед. акад. – Х.: Скорпіон, 2009. – 135 с.

Допоміжна література

2.2.5. Пікус Р.В. Управління фінансовими ризиками: Навч. посіб. / Р.В. Пікус. – К.: Знання, 2010. – 598 с.


2.2.6. Раєвнева О.В. Управління розвитком підприємства: методологія, механізми, моделі / О. В. Раєвнева ; Н.-д. центр індустр. пробл. розв. НАН України, Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : ВД "ІНЖЕК", 2006. – 496 с.

2.2.7. Сабадирьова А.Л. Потенціал і розвиток підприємства: Навч. посібник / А.Л. Сабадирьова, О.М. Бабій, Т.В. Куклінова, Д.Є. Салавеліс. – Одеса: ОНЕУ, ротапінт, 2013. – 343 с.

2.2.8. Шегда А.В., Голованенко М.В. Ризики в підприємстві: оцінювання та управління. – К.: Знання, 2008. – 271 с.

Інформаційні ресурси в інтернеті

2.2.9. Нормативно-правові матеріали до законів України, постанов уряду та інші документи за напрямком вивчення. – www.gov.ua.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

3. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ

3.1. Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до Таблиці 3.1. Обраний кафедрою підхід щодо оцінювання окремих видів навчальної роботи студента обумовлений високою питомою вагою в оцінці знань студента екзаменаційного завдання, під час виконання якого він повинен продемонструвати результати опанування навчального матеріалу, а також достатнього поточного оцінювання знань студента під час лекційних та практичних занять.

Таблиця 3.1

2-3 семестри		
Модуль №1		Мак кількість балів
Вид навчальної роботи	Мак кількість балів	
Відповіді на практичних заняттях з урахуванням виконання завдань, отриманих під час настановної сесії (5бал. x 4 зан.)	20 (сумарна)	
Виконання та захист контрольної роботи	30	
Усього за модулем №1	50	
Диференційований залік		50
		100


3.2. За виконання кожного виду навчальної роботи студент отримує оцінку у балах. Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи у балах оцінкам за національною шкалою наведено у табл. 3.2.

Таблиця 3.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах		Оцінка за національною шкалою
Відповіді на практичних заняттях	Виконання та захист контрольної роботи	
16-20	27-30	Відмінно
15-17	23-26	Добре
12-14	18-22	Задовільно
Менше 12	Менше 18	Незадовільно

3.3. Оцінка за окремі етапи виконання та захист контрольної роботи проводиться відповідно до Таблиці 3.3.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

Таблиця 3.3

Відповідність рейтингових оцінок за виконання та захист контрольної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Критерії рейтингової оцінки		Оцінка за національною шкалою
Повнота виконання контрольної роботи	Захист контрольної роботи	
14-15	14-15	Відмінно
12-13	12-13	Добре
9-11	9-11	Задовільно
Менше 9	Менше 9	Незадовільно

3.4. За активну роботу під час практичного заняття (наприклад, доповнення до відповіді), творчий підхід до виконання та оформлення контрольної роботи тощо студент може отримати додатково до 3 заохочувальних балів за модуль.

За виконання та подачу контрольної роботи поза встановлений термін студенту можуть бути нараховані штрафні бали (до 2 балів за модуль).

3.5. Сума оцінок, отриманих за виконання всіх видів навчальної роботи становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до заліково-екзаменаційної відомості відповідно до значень, наведених у таблиці 3.4.

Таблиця 3.4


Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Оцінка за національною шкалою
45-50	Відмінно
38-44	Добре
30-37	Задовільно
Менше 30	Незадовільно

3.6. Якщо студент успішно (з позитивними за національною шкалою оцінками) виконав усі передбачені в модулі види навчальної роботи та має позитивну (за національною шкалою) поточну модульну рейтингову оцінку, то він допускається до семестрового контролю з дисципліни, який здійснюється у формі диференційованого заліку.

Студент допускається до складання диференційованого заліку, якщо він набрав не менше 30 балів (див. таблицю 3.4).

3.7. Диференційований залік проводиться у письмовій формі протягом двох навчальних годин в присутності екзаменаційної комісії кафедри.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

3.8. Якщо студент під час складання диференційованого заліку отримав позитивну оцінку (таблиця 3.5), то навчальний курс з дисципліни у даному семестрі йому зараховується. У протилежному випадку він повинен повторно скласти диференційований залік в установленому порядку.

3.9. При повторному складанні семестрового диференційованого заліку максимальна величина рейтингової оцінки у балах, яку може отримати студент, дорівнює оцінці «В» за шкалою ECTS та певній кількості балів, яку визначає викладач відповідно до Таблиці 3.5.

Таблиця 3.5


Відповідність залікових рейтингових оцінок у балах оцінкам за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
45-50	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
41-44	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
38-40		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
34-37	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
30-33		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
1-29	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)

3.10. У випадку відсутності у студента позитивних рейтингових оцінок (за виконання окремих видів навчальної роботи, поточної модульної або залікової) він вважається таким, що має академічну заборгованість.

3.11. При складанні академічної заборгованості студент повинен виконати усі завдання, які необхідні для отримання позитивної поточної модульної рейтингової оцінки, а також скласти диференційований залік.

3.1.10. Рейтингові оцінки, отримані студентом, заносяться до відповідної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

3.11. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка у балах, за національною шкалою та за шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента, наприклад, так: **92/Відм./А**, **87/Добре/В**, **79/Добре/С**, **68/Задов./D**, **65/Задов./E** тощо.

3.12. Сума поточної модульної рейтингової оцінки та позитивної залікової рейтингової оцінки у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (таблиця 3.6).


3.13. Повторне проходження семестрового контролю при отриманій раніше позитивній заліковій рейтинговій оцінці з метою підвищення підсумкової семестрової рейтингової оцінки не дозволяється.

3.14. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

Таблиця 3.6

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 16	

(Ф 03.02 – 01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				