

ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Зав. кафедри _____ Ареф'єва О.В.
«27» серпня 2018 р.

ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДО ДИФЕРЕНЦІЙОВАНОГО ЗАЛІКУ

з дисципліни «Управління потенціалом підприємства»

Розроблено: к.е.н., доцент, Коваленко Н.В.

ПИТАННЯ ДО ДИФЕРЕНЦІЙОВАНОГО ЗАЛІКУ З ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА»

1. Потенціал підприємства як економічна категорія.
2. Визначення концепції удосконалення управління потенціалом підприємства.
3. Різновиди методів управління потенціалом підприємства.
4. Стратегічне та оперативне управління потенціалом виробничо-економічних систем.
5. Основні фактори та передумови формування та розвитку потенціалу підприємства.
6. Моделі формування потенціалу підприємства.
7. Напрями використання потенціалу в операційній, фінансовій, інвестиційній сферах діяльності підприємства.
8. Інтенсивні та екстенсивні шляхи реалізації потенціалу.
9. Механізми використання та реалізації потенціалу підприємства: організаційні, економічні.
10. Системи забезпечення ефективності управління реалізацією потенціалу.
11. Показники ефективності реалізації потенціалу підприємства.
12. Взаємозв'язок та переваги управління потенціалом за критеріями вартості у порівнянні з іншими концепціями менеджменту.
13. Види вартості підприємства як складних економічних систем.
14. Оцінка вартості за методом чистої вартості активів.
15. Ліквідаційна вартість підприємства.
16. Оцінка вартості на основі доходу (прибутку).
17. Обґрунтування значення ставки капіталізації.
18. Методи ринкового порівняння.
19. Ринкові мультиплікатори.
20. Еволюція та визначення терміну «фінансовий потенціал».
21. Формування фінансового потенціалу.
22. Ресурсні елементи фінансового потенціалу.
23. Джерела формування фінансових ресурсів підприємства.
24. Теорія управління фінансовим капіталом підприємства.
25. Дослідження фінансових можливостей та шляхів їх нарощування та реалізації.
26. Оцінка рівня фінансового потенціалу.
27. Оцінка фінансового потенціалу підприємства за допомогою фінансових показників.
28. Механізми функціонування організаційного потенціалу підприємства та їх основні елементи.
29. Роль методів, підходів та функцій управління в процесах формування та реалізації організаційного потенціалу.
30. Організаційний план удосконалення управління потенціалом.
31. Сутність та еволюція поняття «трудова потенція».
32. Взаємозв'язок та відмінності між трудовим та кадровим потенціалом.
33. Напрямки управління кадровим потенціалом підприємства.
34. Оцінювання кадрового потенціалу підприємства.
35. Метод ассесмент-центру.
36. Порівняльний підхід до оцінки трудового та кадрового потенціалу.
37. Модель оцінки трудового потенціалу за сегментними групами працівників підприємства.
38. Нарощування трудового потенціалу.
39. Поняття інвестиційного та інноваційного потенціалу, інноваційно-інвестиційних стратегій підприємства.
40. Інструментарій інвестиційної підтримки інноваційної діяльності підприємства.
41. Класифікація і структура інвестиційного потенціалу.
42. Оцінювання ефективності інвестиційного потенціалу: ресурсний, функціональний та цільовий підходи.
43. Механізми управління інноваційним потенціалом підприємства.
44. Економічна сутність розвитку потенціалу підприємства.

45. Класифікація видових проявів розвитку на рівні підприємства.
46. Передумови розвитку підприємства.
47. Методика визначення резервів розвитку підприємства.
48. Методичні підходи до визначення впливу використання наявних резервів на підвищення потенціалу підприємства.
49. Управління стратегічним розвитком підприємства.
50. Основні елементи управління стратегічним потенціалом.

Викладач _____ Коваленко Н.В.