

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ГУМАНІТАРНИЙ ІНСТИТУТ
КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ З ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ ДО
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ**

з дисципліни «Організаційна психологія»
за спеціальністю 053 «Психологія»
ОПП Психологія бізнесу

Укладач:
старший викладач кафедри авіаційної
психології _____ В.В. Злагодух

Методичні рекомендації розглянуті та схвалені
на засіданні кафедри авіаційної психології

Протокол № ____ від ____ » _____ 2019 р.

Завідувач кафедри _____ Л.В.Помиткіна

Модуль № 1

Практичне заняття 1.8 Проблема свободи дизайну робочого середовища

1. Проблема «свободи» дизайну робочого середовища
2. Динаміка виникнення робочого середовища

Розкриття **першого питання** відбувається через розкриття поняття робоче середовище (ситуація). Багатофункціональність дизайну робочого середовища містить: технології, організаційні структури. Багатоманітність альтернативних засобів виконання завдання, непередбачуваність змісту та початку «критичних» подій, зниження витрат, задоволеність роботою, інновативність\креативність, можливість підвищення кваліфікації, нервове напруження.

При розгляді **другого питання** варто враховувати: 1) визначення змісту цілей; 2) структура завдань повинна бути заснована на теорії ціле покладання. Структура завдання повинна відображати гіпотезу спеціалістів по дизайну робіт. Гіпотези визначають завдання для інструменту досягнення цілей. При цьому спеціалісти орієнтуються на позиції конкуренції. 3) необхідно враховувати, що цілі формуються узагальнено з метою адаптації до політичних ситуацій.

Також необхідно обґрунтувати, що організаційні структури описують за допомогою трьох вимірів:

- 1) вимірювання централізації
- 2) вимірювання диференціації
- 3) вимірювання стандартизації