

ефективність роботи колективу і мотивація співробітників. Звільнившись з місця роботи, вони можуть повести за собою частину колективу.

Основна характеристика для розпізнавання неформального лідера в групі – це реакція членів колективу на його присутність, дотримання його порад і вказівок, посилення на його слова та цитування його висловлювань.

Неформальний лідер є в будь-якому колективі, постійній групі людей природним шляхом виділяється такий лідер – особистість енергетично сильніша, активніша, готова прийняти рішення та взяти на себе відповідальність. Це людина, за якою в екстремальній ситуації підуть люди, тому в більшості випадків неформальний лідер є цінним і незамінним на своєму місці фахівцем, адже професіоналізм – важлива складова його авторитету.

Отже, неформальне лідерство людини можна розглядати з різних сторін: для керівника це може бути як допомога так і серйозна проблема, адже улюбленець колективу здатний впливати не тільки на міжособистісні відносини, а й на весь робочий процес. Саме тому досвідчені керівники прагнуть не допустити появи такої людини в колективі і вчасно його у сунути.

*Науковий керівник: Петренко Т.В.,  
канд. пед. наук, доцент*

УДК 316.334.23:364.78 (477) (043.2)

**Ущанівська О.В.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

## **УМОВИ ЕФЕКТИВНОГО ВПРОВАДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА**

Для повноцінного розвитку соціального підприємництва мають бути створені сприятливі умови. У той час як сама ідея інновації формується на основі реальної суспільної необхідності та результатів внутрішньої мотивації, її реалізація вимагає сприятливих зовнішніх умов – віри в цю ідею, участі та підтримки інших при роботі на її реалізацію і розповсюдження.

Однією з умов впровадження соціального підприємництва є підготовка соціальних підприємців, як одних з головних агентів соціальних змін.

Зміна стереотипної думки щодо певної соціальної проблеми архіважлива, адже відношення до цього суспільства буде вирішувати саму ефективність та прийнятність обраного соціальним підприємцем рішення.

Бурхливий розвиток національної економіки – також досить важлива умова для більш ефективного впровадження соціального підприємництва.

У свою чергу, не менш важливою умовою для створення соціального підприємництва є увага держави та їх тісна взаємодопомога, узгодженість та злагодженість. Адже будь-які соціальні інновації, в тому числі і соціальне підприємництво впливають на функціонування дотичних до них організацій та інститутів, що не може залишитись без уваги держави.

Однією з основних цілей державного регулювання розвитку підприємництва має бути розширення кола його соціальних функцій. Цього можливо досягти,