**Міністерство освіти і науки України**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**Методичні рекомендації   
з самостійної роботи студентів   
з опанування навчального матеріалу**

з дисципліни «Психологічні технології роботи з персоналом»

за спеціальністю 053 «Психологія»

Укладач:

Старший викладач кафедри авіаційної

Психології\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В.Злагодух

Методичні рекомендації розглянуті та схвалені на засіданні кафедри авіаційної психології

Протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 р.

Завідувач кафедри Л.В.Помиткіна

**Зразок методичних рекомендацій до   
виконання самостійної роботи**

**Тема 1. Предмет, задачі, методи, основні розділи та звязок з іншими науками. Традиція застосування психологічних технологій в управлінській практиці.**

**План лекції**

1. Предмет та задачі застосуваня психологічних технологій в управлінській практиці.

2. Психологічні закони управління

3. Основні управлінські функції

4. Методи управління

**Література**

1. Базаров Т. Ю.Психология управления персоналом. Теория и практика : учебник для

бакалавров / Т. Ю. Базаров. – М. : Издательство Юрайт, 2014. – 381 с.

2. Бородатий В.П., Крижко І.Д., Ягодзінський А.Й. Управління персоналом: Навч. посібник. – К.: ІЗМН, 1997. – 272 с.

3. Кабаченко Т.С. Психология управления**:** Учеб-ное пособие. — М.: Педагогическое общество России, 2000. - 384 с.

Психологічні технології роботи з персоналом дисципліна, яка має прикладний характер та взаємопов’язана з Загальною психологією, Соціальною психологією, Віковою та педагогічною психологією, є базою для вивчення Психології управління персоналом в екстремальних умовах. До початку XX століття «управління" не розглядалося як самостійна діяльність, і не було предметом особливого наукового дослідження. Вперше про механізми, закономірності, принципи управління заговорили в зв'язку з появою книги Ф. Тейлора «Принципи наукового менеджменту» (1911 р.), де виділяв основні принципи управлінської праці. У 1920-ті роки А. Файоль описав послідовну систему принципів менеджменту, управління стали розглядати як особливу, специфічну і самостійну діяльність. Саме Файоль пов'язав підвищення ефективності управлінської діяльності з її психологізації. До цього часу психологія вже сформувалася як наука в її теоретичному і прикладному аспектах.

**Термінологічний словник**

Менеджмент, управління, організація, функції організації, керівництво, персонал, організаційні системи, планування, моделювання, контроль, регулювання.

**Питання для самоперевірки**

1. Визначте предмет, завдання та функції Застосування психологічних технологій роботи з персоналом.

2. Назвіть основні функції управляння персоналом

4. Охарактеризуйте емпірично визначені функції управління персоналом.

5. Визначте основні методи управління

6. Проведіть аналіз циклу управління персоналом.