**ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ**

**КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ареф’єва О.В.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДО ДИФЕРЕНЦІЙОВАНОГО ЗАЛІКУ**

**з дисципліни** **«Людський капітал в економічній діяльності авіаційного транспорту»**

Розробник д.е.н., професор Ареф’єва О.В.

**Модуль №1 «Людський капітал в економічній діяльності авіаційного транспорту»**

1. Теоретико-методологічна база вивчення економічної діяльності людини в небезпечно-ризикованих професіях.

2. Особливості професійної діяльності льотного складу цивільної авіації.

3. Аналіз теоретико-методологічних підходів та концепції дослідження небезпечних професій.

4. Системний підхід до дослідження людського фактору в небезпечних професіях.

5. Психодіагностичний інструментарій дослідження різнорівневих характеристик індивідуальності (носія людського капіталу).

6. Співвідношення різнорівневих характеристик індивідуальності та місце ініціативності в структурі професійно важливих якостей працівників авіаційних професій.

7. Зв'язок психодинамічних особливостей та регуляторнодинамічних ознак ініціативності особистості працівників авіаційних професій.

8. Зв'язок властивостей темпераменту та продуктивно-змістових характеристик ініціативності персоналу.

9. Зв'язок властивостей темпераменту та акцентуацій характеру працівника.

10. Зв'язок властивостей темпераменту та направленості міжособистісних відносин в авіаційних колективах.

11. Зв'язок акцентуації характеру та міжособистісних відносин в колективі.

12. Факторна структура ініціативності, темпераменту, акцентуацій характеру та особливостей міжособистісних відносин в авіаційних колективах.

13. Співвідношення ініціативності особистості із показниками навчально-професійної та особистісної активності, її психологічні особливості у різних груп носіїв людського капіталу.

14. Зв'язок регуляторно-динамічних змінних ініціативності із показниками особистісної та професійної активності носіїв людського капіталу.

15. Співвідношення продуктивно-змістових складових ініціативності із показниками особистісної та професійної активності.

16. Факторний аналіз показників професійно-особистісної активності та ініціативності.

17. Індивідуальні відмінності в професійно-особистісній активності та ініціативності у різних груп.

18. Порівняльна характеристика різних компонентів ініціативності у високо- та малоактивних груп індивідів.

19. Цілісна характеристика ініціативності груп індивідів із високою та малою активністю професійної діяльності.

20. Результати дослідження різних рівнів індивідуальності у взаємозв’язку із професійно-діяльністними характеристиками персоналу авіаційних підприємств.

21. Індивідуальні відмінності психодинамічних особливостей у різних груп індивідів.

22. Індивідуальні розбіжності характерологічних властивостей та ініціативності у різних професійних груп індивідів.

23. Індивідуальні розбіжності соціально-психологічних властивостей персонального складу авіаційного підприємства, його цілісна характеристика.

24. Методичне забезпечення навчання та професійної діяльності авіаційних фахівців в області розвитку людського капіталу.

25. Управління авіаційним персоналом як специфічна сфера управління людським капіталом.

26. Теоретико-методичні засади управління авіаційним персоналом.

27. Управління персоналом як наука та навчальна дисципліна.

28. Характеристика та структура авіаційного персоналу.

29. Еволюція кадрового менеджменту в авіаційній сфері закордоном.

30. Історія вітчизняної науки та практики управління авіаційним персоналом.

31. Система управління авіаційним персоналом в структурі розвитку його людського капіталу.

32. Поняття та елементи системи управління авіаційним персоналом.

33. Принципи та методи системи управління авіаційним персоналом.

34. Суб’єкти та об’єкти управління авіаційним персоналом.

35. Служба управління авіаційним персоналом.

36. Функції та структура служби управління персоналом.

37. Вимоги до робітників кадрової служби.

38. Роль керівника в системі управління авіаційним персоналом.

39. Кадрова політика в стратегії управління авіаційним персоналом та розвитком людського капіталу.

40. Кадрова політика авіапідприємства (авіакомпанії).

41. Стратегія управління авіаційним персоналом.

42. Планування роботи із авіаційним персоналом.

43. Маркетинг персоналу.