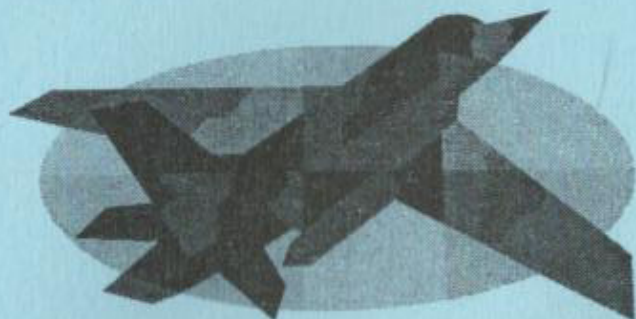


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний авіаційний університет

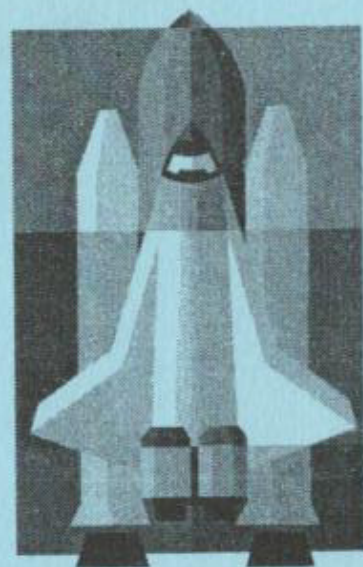


МАТЕРІАЛИ

III Всеукраїнської науково-практичної конференції

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ПСИХОЛОГІЇ ДІЯЛЬНОСТІ
В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ**

19-20 лютого 2008 р.



Київ 2008

УДК: 009 (082)

Актуальні проблеми психології діяльності в особливих умовах: матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції 19-20 лютого 2008 р. / за заг. ред. О.В.Петренка, О.М.Ічанської. – К.: НАУ, 2008. – 144 с.

Містить матеріали доповідей щорічної науково-практичної конференції з проблем психології діяльності в особливих умовах.

Організаційний комітет

Голова оргкомітету:

В.П. Харченко, д-р тех.н., проф., проректор з наукової роботи
Національного авіаційного університету

Заступник голови оргкомітету:

О.В. Петренко, к.психол.н., доц., завідувач кафедри
авіаційної психології, заступник директора з наукової роботи
Гуманітарного інституту НАУ

Члени оргкомітету:

проф. Л.Ф. Бурлачук
доц. Т.В. Вашека
доц. О.М. Долгова
ст. викл. В.В.Злагодух
доц. О.М. Ічанська
проф. Г.В.Ложкін

проф. О.Р. Малхазов
доц. О.М. Назарук
доц. Л.В. Помиткіна
доц. О.В. Сечейко
проф. В.О. Татенко
доц. С.М. Хоружий

Секретаріат конференції

В.В.Злагодух (голова секретаріату)
Е.І.Кологривова
О.В.Івачевська

*Рекомендовано до друку вченою радою Гуманітарного
інституту НАУ (Протокол №4 від 14 лютого 2008 р.)*

© Національний авіаційний
університет, 2008

Методологічні основи застосування соціально-психологічних технологій в системі роботи з персоналом Державної прикордонної служби України

Необхідність перетворення Державної прикордонної служби України (ДПС України) на сучасний правоохоронний орган європейського типу на пряму залежить від якісних характеристик її особового складу, що вимагає докорінного підвищення ефективності системи роботи з персоналом за рахунок виявлення і мобілізації усіх скритих ресурсів, підвищення цілеспрямованості організаційних заходів та змістовності соціально-психологічного впливу.

На основі концептуальних положень про системний підхід та системний аналіз; психологічну структуру особистості і спільної діяльності та залежність її ефективності від технології соціально-психологічного впливу автором висунуто припущення, що соціально-психологічні технології, до основи яких покладено системний цільовий підхід, визначальним чином детермінують ефективність діяльності прикордонників. Проведене автором дослідження дозволило перевірити дану гіпотезу, визначити методологічні основи застосування і зміст соціально-психологічних технологій в системі роботи з персоналом ДПС України, а також:

- з'ясувати сучасні світові тенденції підвищення ефективності соціально-психологічного впливу на персонал, розглянути методологію застосування та зміст найбільш відомих технологій соціально-психологічного впливу на особистість людини, які застосовуються у правоохоронних органах провідних країн світу;

- на основі SWOT (CCM3) - аналізу виявити сильні та слабкі місця, наявні можливості та загрози в діяльності ДПС України, з'ясувати соціально-психологічні особливості діяльності прикордонників;

- на основі системного підходу дослідити систему роботи з

персоналом ДПС України на предмет змістовності, ефективності та цілеспрямованості соціально-психологічного впливу на особистість прикордонника;

- шляхом синтезу соціально-психологічних технологій, які застосовані у правоохоронних органах провідних країн світу, аналізу результатів дослідження системи роботи з персоналом ДПС України та соціально-психологічних особливостей його діяльності визначити методологічні основи підвищення ефективності соціально-психологічного впливу на прикордонників;

- розробити комплекс взаємопов'язаних і взаємоузгоджених між собою технологій соціально-психологічного впливу на особистість прикордонника з метою цілеспрямованого формування в нього необхідних індивідуально-психологічних якостей, бажаних психічних станів та мотивації до ефективної діяльності в особливих умовах;

- здійснити всебічну перевірку та апробацію розробленої методології і запропонованих соціально-психологічних технологій у процесі формувального експерименту в особливих умовах діяльності, якими є оперативно-службова діяльність персоналу ДПС України, описати залежності ефективності діяльності персоналу від застосованого інструментарію;

- з урахуванням результатів апробацій визначити зміст соціально-психологічних технологій та запропонувати організаційно-методологічні основи їх застосування в системі роботи з персоналом ДПС України.

- визначити методологічні основи застосування соціально-психологічних технологій в системі роботи з персоналом Державної прикордонної служби України.

Вирішення завдань даного дослідження дозволило поглибити наукові знання в галузі психології діяльності в особливих умовах та перейти на якісно новий рівень роботи з персоналом відомства.