**Зразок оформлення**

**типових тестових завдань**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**ТИПОВІ ТЕСТИ**

з дисципліни «Управління персоналом в екстремальних професіях»

за спеціальністю 053 «Психологія»

Укладач:

професор кафедри авіаційної психології М.П.Руденко

Конспект лекцій розглянутий та схвалений на

засіданні кафедри авіаційної психології

Протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 р.

Завідувач кафедри Л.В.Помиткіна

### Зразок тестових завдань

З дисципліни «Управління персоналом в екстремальних професіях»

1. Управління персоналом в екстремальних професіях це:

а) контроль виконання функціональних обов`язків операторами екстремальної професії в процесі, їх діяльності

б) визначення мети в досягненні рішення в поставленій задачі,

в) комплекс заходів організації з безпечного досягнення мети функціонування СТС,

г)цілеспрямована діяльність органів управління і всебічно забезпечена в безпечному досягненні поставленої мети функціонування підприємства і успішній діяльності особистості,

д) розробка сценарію діяльності оператора екстремальної професії в досягненні цілі,

є) взаємодія рівнів організаційного управління складною технічною системою відповідно до її призначення.

2. Поняття життєвий цикл складної технічної системи (СТС) це:

а) створення, розвиток, заданого рівня функціонування, послідовне зниження рівня функціонування, зупинка її функціонування з,

б) збереження заданого рівня живучості СТС до її зупинки,

в) випробовування СТС і допуск до її експлуатації до її зупинки,

г) прийом до експлуатації СТС до виходу її із ладу,

д) цілеспрямована діяльніть операторів екстремальних професій по освоєнню свого робочого місця і надійного виконання своїх обов`язків,

є) час від прийняття в експлуатацію СТС до її заміни, або припинення експлуатації.

3. Зміст поняття «Позаштатна ситуація» це:

а) відмова роботи однієї із систем СТС,

б) помилка в діяльності оператора, що вимагає зміни встановленого процесу функціонування СТС,

в) зміна процесу функціонування СТС, через втому оператора і помилки в його діяльності,

г) стан наземної підсистеми не відповідає рівню підготовки екіпажа, що заходить на посадку,

д) ситуація, при якій технологічний процес або стан обладнання виходить за рамки нормального функціонування і може привести до аварії,

є) ситуація, при якій процес управління ЛА екіпажем виходить за рівень його підготовки,

4.Сценарний підхід до управління в СТС це:

а) вибраний варіант дії і етапи досягнення мети функціонування СТС ,

б) вибір варіанта управління, який відповідає умовам, стану рівня підготовки оператора, СТС і зовнішнім умовам середовища,

в) ) вибір етапів послідовних дій управління, який відповідає умовам, стану рівня підготовки оператора, СТС і зовнішнім умовам середовища в досягненні цілі системи,

г) модель функціонування підприємства,

д) пошук варіанта діяльності організації в досягненні цілі її функціонування,

є) сплановані кроки (етапи) діяльності особистості в досягненні успіху,

є) прийнятий спосіб в досягненні цілі функціонування СТС,

5. Поняття екстремальні умови діяльності працівника в авіаційних системах це:

а) це звукові і візуальні образи можливих наслідків діяльності працівника,

б) це невідомі наслідки діяльності оператора при його участі в процесі функціонування СТС;

в) динамічна система управління СТС, яка основана на принципах управління якістю процесів в авіаційних системах при дотриманні культури безпеки підготовки і проведення польотів,

г) визначається кількістю нештатних ситуацій на час роботи СТС,

д) умови, що виникли в результаті діяльності оператора, через відсутність досвіду праці оператора в умовах що склалися,

е) це обмеженість часу діяльності оператора виходу із умов що виникли в процесі експлуатації.