

УДК 331.105.444:002 (043.2)

Степанцова Ю.Ю.

Національний авіаційний університет, Київ

ДОКУМЕНТАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ПЕРВИННИХ ПРОФСПІЛОК

У сучасному суспільстві процес створення «вільних» первинних профспілок зумовлений масовим невдоволенням працівників старими, ще «радянськими» профспілками, які не виконують свою основну функцію – захист працюючих людей та їх соціальне забезпечення.

Чинне законодавство України, що регулює питання профспілок складається з таких нормативних документів, як: Конституція України, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», КЗпП та інші нормативно-правові акти, прийняті відповідно до них. Дані акти регламентують всі сторони питання, починаючи від процесу створення та організації діяльності профспілки і до покарання осіб, які чинитимуть перешкоди здійсненню права громадян на об'єднання у профспілки (ст. 46 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

Приватизація підприємств, відсутність гарантій, запозичена праця – сприяють поширенню думки серед найманих працівників про створення первинної профспілки, як органу захисту прав трудящих.

Відповідно до ст. 16 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», виходить, що першим кроком на шляху створення первинної профспілки є проведення Установчих зборів, на яких затверджують Статут Первинної профспілки. Надалі має бути складений стандартний протокол «Про проведення Установчих зборів членів Профспілки».

Останнім етапом є реєстрація Первинної профспілки, який потребує необхідний документальних супровід, а саме: заява встановленого зразка з підписами засновників (нотаріально засвідченні); Статут Первинної профспілки; протокол установчих зборів засновників Первинної профспілки з рішення про затвердження Статуту; дані про виборні органи; дані про засновників.

Залишається лише, щоб районне управління юстиції включило Первинну профспілку до Реєстру громадських організацій та видало свідоцтво про реєстрацію із зазначенням статусу «Первинна».

Таким чином, профспілки України є органом, що виступає на захист прав та інтересів працюючих, але в нинішніх умовах вони тільки формуються. Необхідно досліджувати досвід роботи профспілок розвинутих країн Європи, так як він представляє практичний інтерес. Майбутнє в українських профспілок є, але їм необхідно допомогти на законодавчому рівні.

Науковий керівник: Горбунова О.В., викладач