УДК 629.735.3

**Кузнецова Д.В.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

**ШЛЯХИ ТА МЕХАНІЗМИ ЗДІЙСНЕННЯ ПОЛІТИКИ ЗАЙНЯТОСТІ І СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ АВІАЦІЙНОЇ СФЕРИ,ЯКІ ВИВІЛЬНЯЮТЬСЯ**

Питання соціального захисту та проводження соціальної політики в наш час є актуальним в усіх сферах людської діяльності, ми в нашому дослідженні робимо акцент саме на авіаційній галузі. В умовах реформування соціально-еконономічних процесів суттєвим кроком до змін для працівників авіаційної сфери було підписання Міністерством транспорту та зв’язку України, Фондом державного майна України, Асоціацією «Аеропорти України» цивільної авіації та профспілками працівників цивільної авіації України Галузевої угоди станом на 2010-2012 роки, яка передбачала посилення соціального захисту працівників, підвищення ефективності роботи підприємств, реалізації на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій найманих працівників.

Угода встановила мінімальні соціальні гарантії для працівників підприємств,

компенсації та пільги, врегулювала питання оплати, охорони праці, режиму роботи та відпочинку.

Також останніми роками соціальні, професійні та трудові гарантії працівників авіаційного транспорту визначатимуться відповідно до нової Галузевої угоди. 18 жовтня між Міністерством інфраструктури, Фондом державного майна, Федерацією роботодавців транспорту України та профспілками працівників цивільної авіації України підписано Галузеву угоду у сфері авіаційного транспорту на 2013-2015 роки. Дана угода покликана посилити соціальний захист 32 тисяч працівників авіаційного транспорту та сприяти ефективності роботи підприємств галузі.

Органи виконавчої влади, підприємства, профспілки сприятимуть удосконаленню шляхів та механізмів здійснення політики зайнятості і соціального захисту працівників, які вивільнятимуться, збереженню та створенню нових робочих місць. Таким чином, відповідно до Угоди, за членами екіпажу, які припинили льотну діяльність за станом здоров’я, зберігаються черга на житло, право користування медичними та дитячими закладами, базами відпочинку, також зберігається обов’язкове страхування працівників.

Отже, політика зайнятості і захист працівників авіаційної сфери здійснюється шляхами і методами зазначеними у трудових гарантіях, в реформах, прописані в Конституції України.

*Науковий керівник – Шатило Ю.П.,*

*ст. викл.*